



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DR. dr. Herlambang, Sp. OG, KFM**
Jabatan : Direktur RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **Dr. H. Al Haris, S.Sos., M.H.**
Jabatan : Gubernur Provinsi Jambi.

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, 2022

Pihak Kedua,
Gubernur Provinsi Jambi

Dr. H. Al Haris, S.Sos., M.H.

Pihak Pertama,
Direktur
RSUD Raden Mattaher Jambi

Dr. dr. Herlambang, Sp. OG, KFM
NIP. 19690118 200012 1 001

NAMA SKPD : RSUD RADEN MATTATHER PROVINSI JAMBI
TAHUN ANGGARAN : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Meningkatkan mutu Pelayanan Kesehatan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	84
2	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja	Nilai SAKIP	70

No	Kegiatan	Anggaran
1	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 373.895.000,-
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 139.756.014.552,-
3	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 814.090.000,-
4	Administrasi umum perangkat Daerah	Rp. 2.389.036.760,-
5	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 14.892.663.080,-
6	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah daerah	Rp. 1.719.540.000,-
7	Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 146.000.000.000,-
8	Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Rp. 44.423.806.916,-
9	Penyediaan Layanan untuk Rujukan UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Rp. 4.566.695.848,-
Total		Rp. 354.935.742.156,-

Jambi, 2022

Pihak Kedua,
Gubernur Provinsi Jambi

Pihak Pertama,
Direktur
RSUD Raden Mattaher Jambi

Dr. H. Al Haris, S.Sos., M.H.

Dr. dr. Herlambang, Sp. OG, KFM
NIP. 19690118 200012 1 001



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Masherudin, SH, M.Si**
Jabatan : Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **dr. Mhd. Fery Kusnadi, Sp. OG**
Jabatan : Plt. Direktur RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

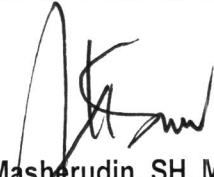
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Plt. Direktur

dr. Mhd. Fery Kusnadi, Sp. OG
NIP. 19750525 200212 1 002

Pihak Pertama,
Wakil Direktur Umum dan Keuangan


Masherudin, SH, M.Si
NIP. 19661020 199503 1 002

NAMA SKPD : RSUD RADEN MATTABER PROVINSI JAMBI
TAHUN ANGGARAN : 2022

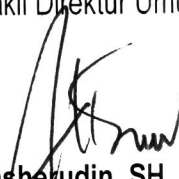
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Peningkatan Kualitas Kebijakan Pelayanan	1. Persentase Kebijakan sesuai standar Akreditasi	100
		2. Jumlah kebijakan Layanan yang ditetapkan	70
2	Peningkatan kualitas Inovasi Layanan RS	1. Jumlah inovasi yang masuk penilaian Provinsi/ Nasional	21
		2. Jumlah inovasi pelayanan yang diterapkan	21
3	Meningkatkan kualitas perencanaan, penganggaran, dan evaluasi kinerja	1. Indeks keselarasan perencanaan RS	90
		2. Tingkat efektivitas dan efisensi pelaksanaan program/kegiatan/sub kegiatan	90

No	Kegiatan	Anggaran
1.	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 373.895.000,-
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 139.756.014.552,-
3	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 2.389.036.760,-
4	Penyediaan Jasa Penunjang urusan pemerintahan daerah	Rp. 6.198.391.080,-
5	Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	Rp. 1.097.820.000,-
6	Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 140.000.000.000,-
	Jumlah	Rp. 289.815.157.392,-

Pihak Kedua,
Plt. Direktur

dr. Mhd. Fery Kusnadi, Sp. OG
NIP. 19750525 200212 1 002

Jambi, Januari 2022
Pihak Pertama,
Wakil Direktur Umum dan Keuangan


Masherudin, SH, M.Si
NIP. 19661020 199503 1 002



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ns. Muhammad Syafrizal, M.Kep**
Jabatan : Wakil Direktur Pengembangan SDM dan Sarana Prasarana RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **dr. Mhd. Fery Kusnadi, Sp. OG**
Jabatan : Plt. Direktur RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Plt. Direktur

dr. Mhd. Fery Kusnadi, Sp. OG
NIP. 197505251200212 1 002

Pihak Pertama,
Wakil Direktur Pengembangan SDM dan Sarana Prasarana

Ns. Muhammad Syafrizal, M. Kep
NIP. 19791007 200501 1 003

NAMA SKPD : RSUD RADEN MATTATHER PROVINSI JAMBI
 TAHUN ANGGARAN : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Rumah Sakit	1. Persentase sesuai dengan klasifikasi dan Tipe RS	90%
		2. Persentase sesuai standar akreditasi RS	90%
2	Meningkatnya kualitas SDM RS	1. Persentase SDM sesuai klasifikasi dan Tipe RS	90%
		2. Persentase SDM sesuai standar kompetensi	90%

No	Kegiatan	Anggaran
1	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 814.090.000
2	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 8.694.272.000
3	Pemeliharaanab Barang Milik Daerah Penunjang urusan Pemerintah daerah	Rp. 621.720.000
4	Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan unutk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Rp. 33.026.605.093
Total		Rp. 43.156.687.093

Pihak Kedua,
Plt. Direktur



dr. Mhd. Fery Kusnadi, Sp. OG
 NIP. 19750525 200212 1 002

Jambi, Januari 2022

Pihak Pertama,
Wakil Direktur Pengembangan SDM dan Sarana Prasarana



Ns. Muhammad Syafrizal, M. Kep
 NIP. 19791007 200501 1 003



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **dr. Dewi Lestari, S.IP, MMR**
Jabatan : Wakil Direktur Pelayanan RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **dr. Mhd. Fery Kusnadi, Sp.OG**
Jabatan : Plt. Direktur RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Plt. Direktur

dr. Mhd. Fery Kusnadi, Sp.OG
NIP. 19750525 200212 1 002

Pihak Pertama,
Wakil Direktur Pelayanan


dr. Dewi Lestari, S.IP, MMR
NIP. 19800808 201101 2 001

NAMA SKPD : RSUD RADEN MATTATHER PROVINSI JAMBI
TAHUN ANGGARAN : 2022


NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya Aksesibilitas Masyarakat Terhadap Pelayanan Rumah Sakit	1. Persentase Ketersediaan layanan RS	85 %
		2. Persentase Capaian SPM unit	85%
		3. Indeks layanan pengaduan	85%

No	Kegiatan	Anggaran
1	Pengadaan Obat, Vaksin, Makanan dan Minuman serta fasilitas Kesehatan lainnya	11.397.201.823
2	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Gizi Masyarakat	4.566.695.848
3	Peningkatan Pelayanan BLUD	6.000.000.000
Total		21.963.897.671

Pihak Kedua,
Plt. Direktur


dr. Mhd. Fery Kusnadi, Sp. OG
NIP. 19750525 200212 1 002

Jambi, Januari 2022
Pihak Pertama,
Wakil Direktur Pelayanan


dr. Dewi Lestari, S.IP, MMR
NIP. 19800808 201101 2 001



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dewi Sri Ningsih Ujung, SKM, MM**
Jabatan : Kabag. Keuangan RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **Masherudin, SH, M.Si**
Jabatan : Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

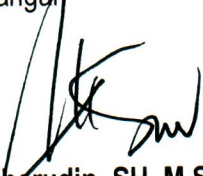
Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Wakil Direktur Umum dan
Keuangan


Masherudin, SH, M.Si
NIP. 19661020 199503 1 002

Pihak Pertama,
Kabag. Keuangan



Dewi Sri Ningsih Ujung, SKM, MM
NIP. 19770115 199603 2 002

NAMA SKPD : RSUD RADEN MATTAHER PROVINSI JAMBI
TAHUN ANGGARAN : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatkan kualitas layanan administrasi keuangan	Persentase layanan administrasi keuangan terselesaikan tepat waktu, dan akuntabel	95

No	Kegiatan	Anggaran
1.	Adminitrasi Keuangan Preangkat Daerah	Rp. 139.756.014.552,-
	Jumlah	Rp. 139.756.014.552,-

Pihak Kedua,
Wakil Direktur Umum dan Keuangan


Masherudin, SH, M.Si
NIP. 19661020 199503 1 002

Jambi, Januari 2022
Pihak Pertama,
Kabag. Keuangan


Dewi Sri Ningsih Ujung, SKM, MM
NIP. 19770115 199603 2 002



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Rayan Dinata, SKM**
Jabatan : Kasubag. Akuntansi dan Verifikasi RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **Dewi Sri Ningsih Ujung, SKM, MM**
Jabatan : Kabag. Keuangan RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kabag. Keuangan

Dewi Sri Ningsih Ujung, SKM, MM
NIP. 19770115 199603 2 002

Pihak Pertama,
Kasubag. Akuntansi dan Verifikasi


Rayan Dinata, SKM
NIP. 19790131 200901 1 003

NAMA SKPD : RSUD RADEN MATTATHER PROVINSI JAMBI
TAHUN ANGGARAN : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatkan kualitas verifikasi berkas/ Dokumen pencairan keuangan program/kegiatan	Persentase layanan verifikasi	95
		Jumlah laporan akuntansi keuangan	192

No	Sub. Kegiatan	Anggaran
1	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan tugas ASN	Rp. 942.635.000,-
	Jumlah	Rp. 942.635.000,-

Pihak Kedua,
Kabag. Keuangan


Dewi Sri Ningsih Ujung, SKM, MM
NIP. 19770115 199603 2 002

Jambi, Januari 2022
Pihak Pertama,
Kasubag. Akuntansi dan Verifikasi


Rayan Dinata, SKM
NIP. 19790131 200901 1 003



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ns. Kadarwati, S.Kep., M,Kep**
Jabatan : Kasubag. Perbendaharaan dan Mobilisasi Dana RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **Dewi Sri Ningsih Ujung, SKM, MM**
Jabatan : Kabag. Keuangan RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kabag. Keuangan

Dewi Sri Ningsih Ujung, SKM, MM
NIP. 19770115 199603 2 002

Pihak Pertama,
Kasubag. Perbendaharaan dan Mobilisasi Dana

Ns. Kadarwati, S.Kep., M,Kep
NIP. 19790915 200801 2 004

NAMA SKPD : RSUD RADEN MATTABER PROVINSI JAMBI
TAHUN ANGGARAN : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Terpenuhinya layanan administrasi keuangan	Jumlah dokumen Penerimaan	1500
		Jumlah dokumen pencairan	1500
		Jumlah dokumen pelaporan	1500

No	Sub. Kegiatan	Anggaran
1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 138.813.379.552,-
	Jumlah	Rp. 138.813.379.552,-

Pihak Kedua,
Kabag. Keuangan



Dewi Sri Ningsih Ujung, SKM, MM
NIP. 19770115 199603 2 002

Jambi, Januari 2022
Pihak Pertama,
Kasubag. Perbendaharaan dan
Mobilisasi Dana



Ns. Kadarwati, S.Kep., M,Kep
NIP. 19790915 200801 2 004



PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ns. Aliyardi, S.Kep**
Jabatan : Kabag. Perencanaan RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **Masherudin, SH, M.Si**
Jabatan : Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

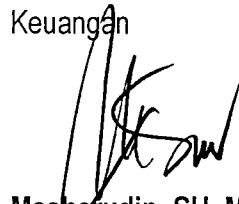
Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Wakil Direktur Umum dan
Keuangan


Masherudin, SH, M.Si
NIP. 19661020 199503 1 002

Pihak Pertama,
Kabag. Perencanaan


Ns. Aliyardi, S.Kep
NIP. 19751206 199503 1 001

NAMA SKPD : RSUD RADEN MATTATHER PROVINSI JAMBI
TAHUN ANGGARAN : 2022

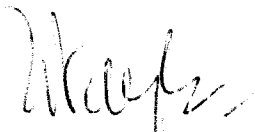
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Peningkatan kebijakan inovasi layanan	Jumlah kebijakan yang ditetapkan	21
2	Peningkatan pengetahuan tentang inovasi pelayanan publik	Jumlah sosialisasi inovasi pelayanan publik	4
3	Peningkatan dan pengembangan Inovasi RS	1. Jumlah inovasi baru yang dibuat	21
		2. Jumlah inovasi yang dikembangkan	5
4	Meningkatkan pemenuhan unsur pendukung/ komponen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja	1. Persentase Pemenuhan komponen SAKIP (Perencaan, pengukuran, evaluasi)	BB (70)
		2.Rasio pemenuhan anggaran berbasis kinerja	80

No	Kegiatan	Anggaran
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 373.895.000
2	Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 0
	Jumlah	Rp. 373.895.000

Pihak Kedua,
Wakil Direktur Umum dan Keuangan

Masherudin, SH, M.Si
NIP. 19661020 199503 1 002

Jambi, Januari 2022
Pihak Pertama,
Kabag. Perencanaan


Ns. Aliyardi, S.Kep
NIP. 19751206 199503 1 001



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Sarjiah, SE, M.Kes**

Jabatan : Kasubbag Perencanaan Program dan Anggaran RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **Ns. Aliyardi, S.Kep**

Jabatan : Kabag. Perencanaan RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kabag. Perencanaan

Ns. Aliyardi, S.Kep

NIP. 19751206 199503 1 001

Pihak Pertama,
Kasubbag Perencanaan Program dan Anggaran

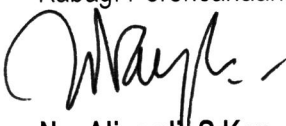
Sarjiah, SE, M.Kes

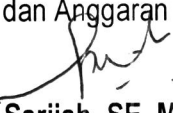
NIP. 19760705 200012 2 004

NAMA SKPD : RSUD RADEN MATTABER PROVINSI JAMBI
TAHUN ANGGARAN : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Tersusunnya dokumen perencanaan RS / terpenuhinya dokumen perencanaan & anggaran RS	1. Jumlah dokumen perencanaan RS yang disusun	3 (Dokumen)
		2. Jumlah dokumen anggaran yang disusun	3 (Dokumen)

No	Sub. Kegiatan	Anggaran
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp. 136.904.000
	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA - SKPD	Rp. 111.188.000
	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA - SKPD	Rp. 10.000.000
	Koordinasi dan Penyusunan DPA - SKPD	Rp. 5.000.000
	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA - SKPD	Rp. 2.500.000
	Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 0
	Jumlah	Rp. 265.592.000

Pihak Kedua,
Kabag. Perencanaan

Ns. Aliyardi S.Kep
NIP. 19751206 199503 1 001

Jambi, Januari 2022
Pihak Pertama,
Kasubbag Perencanaan Program dan Anggaran

Sarjiah, SE, M.Kes
NIP. 19760705 200012 2 004



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ani Winarni, ME**
Jabatan : Kasubag Evaluasi dan Pengolahan Data RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **Ns. Aliyardi, S.Kep**
Jabatan : Kabag. Perencanaan RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua


Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kabag. Perencanaan


Ns. Aliyardi, S.Kep
NIP. 19751206 199503 1 001

Pihak Pertama,
Kasubag Evaluasi dan Pengolahan Data



Ani Winarni, ME
NIP. 19740217 199403 2 004

NAMA SKPD : RSUD RADEN MATTATHER PROVINSI JAMBI
TAHUN ANGGARAN : 2022

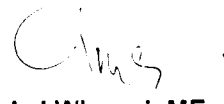
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Teridentifikasinya kebutuhan kebijakan inovasi pelayanan	Jumlah dokumen kebijakan inovasi pelayanan yang disiapkan	21
2	Tersedianya rancangan kebijakan inovasi pelayanan	Jumlah rancangan kebijakan inovasi pelayanan yang disiapkan	21
3	Tersedianya data dan bahan sosialisasi inovasi pelayanan	Jumlah bahan sosialisasi inovasi pelayanan yang disiapkan	4
4	Peningkatan rancangan inovasi pelayanan	1. Jumlah studi/kajian terhadap rancangan inovasi pelayanan	21
		2. Jumlah rancangan inovasi yg diusulkan	21
5	Pengembangan inovasi pelayanan	Jumlah studi/kajian terhadap pengembangan inovasi pelayanan	5
6	Tersusunnya laporan monitoring, evaluasi dan pengolahan data RS	Jumlah Dokumen Monitoring	3
		Jumlah Dokumen Evaluasi	12
		Jumlah Dokumen Laporan	8

No	Sub. Kegiatan	Anggaran
1.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Iktisar Realisasi kinerja SKPD	Rp. 45.834.000,-
2.	Evaluasi Kinerja Perangkat daerah	Rp. 62.469.000,-
	Jumlah	Rp 108.303.000,-

Pihak Kedua,
Kabag. Perencanaan


Ns. Aliyardi, S.Kep
NIP. 19751206 199503 1 001

Jambi, Januari 2022
Pihak Pertama,
Kasubag Evaluasi dan
Pengolahan Data


Ani Winarni, ME
NIP. 19740217 199403 2 004



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Rizqi Amelia, S.Psi, M.Psi**
Jabatan : Kabid. SDM RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **Ns. Muhammad Syafrizal, M.Kep**
Jabatan : Wakil Direktur Pengembangan SDM dan Sarana Prasarana RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Wakil Direktur Pengembangan SDM
dan Sarana Prasarana

Ns. Muhammad Syafrizal, M.Kep
NIP. 19791007 200501 1 003

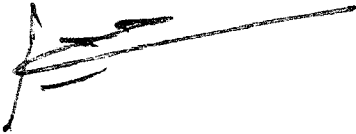
Pihak Pertama,
Kabid. SDM

Rizqi Amelia, S.Psi, M.Psi
NIP. 19821217 200903 2 001

NAMA SKPD : RSUD RADEN MATTATHER PROVINSI JAMBI
TAHUN ANGGARAN : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Peningkatan Ketersediaan & kapabilitas pegawai	Persentase Penempatan Pegawai sesuai standar kebutuhan	95
2	Peningkatan kedisiplinan, Kode etik kepegawaian	Persentase kasus pelanggaran pegawai yang diselesaikan	90
3	Peningkatan administrasi kepegawaian	Persentase Pelayanan administrasi kepegawaian	90

Pihak Kedua,
Wakil Direktur Pengembangan SDM
dan Sarana Prasarana



Ns. Muhammad Syafrizal, M.Kep
NIP. 19791007 200501 1 003

Jambi, Januari 2022
Pihak Pertama,
Kabid. SDM



Rizqi Amelia, S.Psi, M.Psi
NIP. 19821217 200903 2 001



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Azmi Haviz, S.Kom**
Jabatan : Kasi. Pengembangan SDM RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **Rizqi Amelia, S.Psi, M.Psi**
Jabatan : Kabid. SDM RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

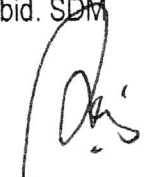
Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kabid. SDM


Rizqi Amelia, S.Psi, M.Psi
NIP. 19821217 200903 2 001


Pihak Pertama,
Kasi. SDM


Azmi Haviz, S.Kom
NIP. 19801214 200901 1 008

NAMA SKPD : RSUD RADEN MATTATHER PROVINSI JAMBI
TAHUN ANGGARAN : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Tersusunnya rencana penempatan pegawai	1. Jumlah dokumen penempatan pegawai	100
		2. Jumlah dokumen perencanaan SDM	4
		3. Jumlah dokumen pengembangan SDM	9
2	Tersusunnya informasi data pegawai	1. Jumlah laporan updating data pegawai	12
		2. Jumlah laporan data SDMK	4

Pihak Kedua,
Kabid. SDM


Rizqi Amelia, S.Psi, M.Psi
NIP. 19821217 200903 2 001

Jambi, Januari 2022
Pihak Pertama,
Kasi. SDM


Azmi Haviz, S.Kom
NIP. 19801214 200901 1 008



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ririen Puji Utami S, SE**
Jabatan : **Kasi. Administrasi dan Pembinaan Pegawai**

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **Hj. Rizqi Amelia, S.Psi, M.Psi**
Jabatan : **Kabid. Sumber Daya Manusia**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

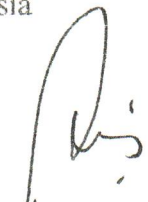
Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kabid Sumber Daya
Manusia


Hj. Rizqi Amelia, S.Psi, M.Psi
NIP.19821217 200903 2 001

Pihak Pertama,
Kasi. Administrasi dan
Pembinaan Pegawai


Ririen Puji Utami S, SE
NIP. 19781108 200804 2 002


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
RSUD RADEN MATTATHER JAMBI

NAMA SKPD : RSUD RADEN MATTATHER PROVINSI JAMBI
TAHUN ANGGARAN : 2022

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Tersusunnya informasi/ data pelanggaran kedisiplinan, kode etik kepegawaian	Jumlah Laporan Pelanggaran Disiplin	24 Laporan
2.	Tersusunnya informasi/data Administrasi Kepegawaian	Jumlah Lapooran Pelayanan Administrasi Kepegawaian tepat waktu	48 Laporan


Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kabid SDM



Hj. Rizqi Amelia, S.Psi. M.Psi
Nip. 19821217 200903 2 001

Pihak Pertama,
Kasi Admnistrasi dan Pembinaan
Pegawai



Ririen Puji Utami.S, SE
Nip. 19781108 200804 2 002



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **drg. Sari Ratna Dewi, S.T**
Jabatan : Kabid. Diklat RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **Ns. Muhammad Syafrizal, M.Kep**
Jabatan : Wakil Direktur Pengembangan SDM dan Sarana Prasarana RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Wakil Direktur Pengembangan SDM
dan Sarana Prasarana

Ns. Muhammad Syafrizal, M.Kep
NIP.19791007 200501 1 003

Pihak Pertama,
Kabid. Diklat


drg. Sari Ratna Dewi, S.T
NIP.19710108 200212 2 003

NAMA SKPD : RSUD RADEN MATTATHER PROVINSI JAMBI
TAHUN ANGGARAN : 2022

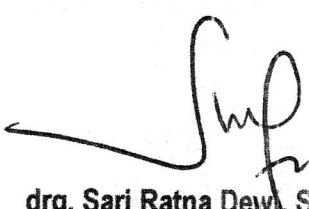
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Terpenuhi standar kompetensi unit	Jumlah diklat yang dilaksanakan sesuai kebutuhan	65
2	Terpuhinyadiklat fungsional dan non fungsional	Persentase pegawai yang mengikuti diklat fungsional dan non fungsional in house dan ex house traning	95%
3	Peningkatan kuntitas penelitian dan pengolahan perpustakaan	1. Jumlah penelitian yang difasilitasi	90
		2. Persentase pelayanan perpustakaan yang difasilitasi	90%

No	Kegiatan	Anggaran
1	Administrasi Kepegawaiaan Perangkat Daerah	Rp. 814.090.000
	Total	Rp. 814.090.000

Pihak Kedua,
Wakil Direktur Pengembangan SDM
dan Sarana Prasarana


Ns. Muhammad Syafrizal, M.Kep
NIP.19791007 200501 1 003

Jambi, Januari 2022
Pihak Pertama,
Kabid. Diklat


drg. Sari Ratna Dewi, S.T
NIP.19710108 200212 2 003



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **M. Ali Hanafiah, SKM, MPH**
Jabatan : Kasi. Diklat RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **drg. Sari Ratna Dewi, S.T**
Jabatan : Kabid. Diklat RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kabid. Diklat

drg. Sari Ratna Dewi, S.T
NIP.19710108 200212 2 003

Pihak Pertama,
Kasi. Diklat

M. Ali Hanafiah, SKM, MPH
NIP.197611222000121001

NAMA SKPD : RSUD RADEN MATTABER PROVINSI JAMBI
TAHUN ANGGARAN : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Tersusunnya rencana kebutuhan Diklat	Jumlah dokumen kebutuhan Diklat	2
2	Tersusunnya rencana peserta yang mengikuti diklat	Jumlah dokumen daftar nama SDM yang telah mengikuti Diklat fungsional dan non fungsional	2

Pihak Kedua,
Kabid. Diklat



drg. Sari Ratna Dewi, S.T
NIP.19710108 200212 2 003

Jambi, Januari 2022
Pihak Pertama,
Kasi. Diklat



M. Ali Hanafiah, SKM, MPH
NIP.197611222000121001



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ameliya Sri Wahyuni, SE**
Jabatan : Kasi. Penelitian dan Pengelolaan Perpustakaan RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **drg. Sari Ratna Dewi, S.T**
Jabatan : Kabid. Diklat RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kabid. Diklat

drg. Sari Ratna Dewi, S.T
NIP. 19710108 200212 2 003

Pihak Pertama,
Kasi. Penelitian dan Pengelolaan Perpustakaan

Ameliya Sri Wahyuni, SE
NIP. 19840607 200801 2 003

NAMA SKPD : RSUD RADEN MATTATHER PROVINSI JAMBI
TAHUN ANGGARAN : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Tersusnya rencana pelaksanaan kegiatan penelitian internal dan eksternal	1. Jumlah penelitian Internal	4
		2. Jumlah penelitian External yang di fasilitas	86
		3. Jumlah kunjungan perpustakaan	90

Pihak Kedua,
Kabid. Diklat



drg. Sari Ratna Dewi, S.T
NIP. 19710108 200212 2 003

Jambi, Januari 2022
Pihak Pertama,
Kasi. Penelitian dan Pengelolaan Perpustakaan



Ameliya Sri Wahyuni, SE
NIP. 19840607 200801 2 003

NAMA SKPD : RSUD RADEN MATTABER PROVINSI JAMB
TAHUN ANGGARAN : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Tersusnya rencana pelaksanaan kegiatan penelitian internal dan eksternal 100% -	1. Jumlah penelitian Internal (100% / 100%)	88 9 9
	Rampas	2. Jumlah penelitian External yang di fasilitasi	4 86
		3. Jumlah kunjungan perpustakaan	90 5

Pihak Kedua,
Kabid. Diklat

Jambi, Januari 2022
Pihak Pertama,
Kasi. Penelitian dan Pengelolaan Perpustakaan

drg. Sari Ratna Dewi, S.T
NIP. 19710108 200212 2 003

Ameliya Sri Wahyuni
NIP. 19840607 200801 2 003



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Maksum, SKM**
Jabatan : Kabid.Sarana Prasarana RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **Ns. Muhammad Syafrizal, M.Kep**
Jabatan : Wakil Direktur Pengembangan SDM dan Sarana Prasarana RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Wakil Direktur Pengembangan SDM
dan Sarana Prasarana

Ns. Muhammad Syafrizal, M.Kep
NIP. 19791007 200501 1 003

Pihak Pertama,
Kabid.Sarana Prasarana

Maksum, SKM
NIP. 19731101 200003 1 002

NAMA SKPD : RSUD RADEN MATTABER PROVINSI JAMBI

TAHUN ANGGARAN : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Peningkatan fasilitas Sarpras Medis sesuai standar akreditasi RS	Persentase Terpenuhi Fasilitas Sarpras Medis RS	85 Persen
2	Peningkatan fasilitas Sarpras Non Medis sesuai standar akreditasi RS	Persentase Terpenuhi Fasilitas Sarpras Non Medis RS	85 Persen
3	Peningkatan Pemeliharaan Sarpras Medis	Persentase Sarpras Medis yang terpelihara	85 Persen
4	Peningkatan Pemeliharaan Sarpras Non Medis	Persentase Sarpras Non Medis yang terpelihara	85 Persen

NO	Kegiatan	Anggaran
1	Pemeliharaan Peralata dan Mesin Lainnya	Rp. 199.720.000
2	Pemeliharaan / Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan lainnya	Rp. 502.000.000
3	Pembangunan Rumah Sakit Beserta Sarana dan Prasarana Pendukungnya	Rp. 2.706.000.000
4	Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit	Rp. 10.131.046.468
5	Pengadaan Alat Kesehatan / Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan	Rp. 20.189.558.625
Total		Rp. 33.648.325.093

Pihak Kedua,
Wakil Direktur Pengembangan SDM dan Sarana Prasarana



Ns. Muhammad Syafrizal, M.Kep
NIP. 197910072005011003

Jambi, Januari 2022

Pihak Pertama,
Kabid. Sarana Prasarana



Maksum, SKM
NIP. 197311012000031002



PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ardestiadi, ST**
Jabatan : Kasi. Sarana prasarana Medis RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **Maksum, SKM**
Jabatan : Kabid.Sarana Prasarana RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

~~Pihak Kedua,~~
~~Kabid. Kabid.Sarana Prasarana~~

Maksum, SKM
NIP. 19731101 200003 1 002

Pihak Pertama,
Kasi. Sarana prasarana Medis

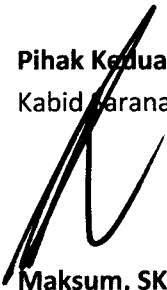
Ardestiadi, ST
NIP. 19751226200012 1 002

NAMA SKPD : RSUD RADEN MATTABER PROVINSI JAMBI

TAHUN ANGGARAN : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Teridentifikasi nya rencana kebutuhan Sarpras Medis RS	Jumlah dokumen kebutuhan Sarpras Medis per unit	12 Dokumen
2	Pengadaan SARPRAS Medis RS	Jumlah penambahan alat kesehatan RS sesuai standar	36 Alat
3	Teridentifikasi nya rencana pemeliharaan sarpras Medis RS	Jumlah dokumen rencana pemeliharaan sarpras Medis per unit	12 Dokumen
4	Pemeliharaan alat kesehatan SARPRAS Medis RS	Jumlah alat kesehatan yang dipelihara RS sesuai standar	40 Peralatan
5	Persentase SDM SARPRAS Medis yang Berkompeten	Jumlah SDM yang bersertifikasi Kompetensi	4 Orang

Pihak Kedua,
Kabid Sarana Prasarana



Maksum, SKM
NIP. 197311012000031002

Jambi, Januari 2022
Pihak Pertama,
Kasi. Sarana Prasarana Medis



Ardestiadi, ST
NIP. 197512262000121002



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Effi Marleni, SH, MH**
Jabatan : Kasi. Sarana prasarana Non Medis RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **Maksum, SKM**
Jabatan : Kabid.Sarana Prasarana RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kabid.Sarana Prasarana

Maksum, SKM
NIP. 19731101 200003 1 002

Pihak Pertama,
Kasi. Sarana prasarana Non Medis


Effi Marleni, SH, MH
NIP. 19860307201101 2 008

NAMA SKPD : RSUD RADEN MATTATHER PROVINSI JAMBI


TAHUN ANGGARAN : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Teridentifikasi nya rencana kebutuhan Sarpas Non Medis RS	Jumlah dokumen kebutuhan Sarpras Non Medis per unit	85 Dokumen
2	Pengadaan SARPRAS Non Medis RS	Jumlah penambahan alat kesehatan RS sesuai standar	85 Set Alat
3	Teridentifikasi nya rencana pemeliharaan sarpras Non Medis RS	Jumlah dokumen rencana pemeliharaan sarpras Non Medis per unit	80 Dokumen
4	Pemeliharaan alat kesehatan SARPRAS Non Medis RS	Jumlah alat kesehatan yang dipelihara RS sesuai standar	85 Peralatan
5	Persentase SDM SARPRAS Non Medis yang Berkompeten	Jumlah SDM yang bersertifikasi Kompetensi	70 Persen

Pihak Kedua,
Kabid Sarana Prasarana


Maksum, SKM
NIP. 197311012000031002

Jambi, Januari 2022
Pihak Pertama,
Kasi. Sarana Prasarana Non Medis


Effi Marleni, SH, MH
NIP. 198603072011012008



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Ns. Ariani, S.Kep**
Jabatan : Kabid. Pelayanan Keperawatan RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **Dr. Dewi Lestari, S.IP, MMR**
Jabatan : Wakil Direktur Pelayanan RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Wakil Direktur Pelayanan

dr. Dewi Lestari, S.IP, MMR
NIP.19800808 201101 2 001

Pihak Pertama,
Kabid. Pelayanan Keperawatan

Ns. Ariani, S.Kep
NIP.19680611 199503 2 003

NAMA SKPD : RSUD RADEN MATTATHER PROVINSI JAMBI
TAHUN ANGGARAN : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Peningkatan pengembangan Layanan Rumah Sakit	1. Persentase indikator layanan RS yang memenuhi target	85 persen
		2. Jumlah jenis layanan baru RS	2 Pelayanan
		3. Jumlah layanan RS yang dikembangkan	6 Pelayanan
		4. Status akreditasi layanan RS dan akreditasi RS pendidikan	1 Paripurna
2	Tercapainya SPM unit	Jumlah capaian SPM unit	6 Mutu Pelayanan
3	Meningkatkan layanan pengaduan	Persentase kecepatan waktu tanggap komplain	95 persen

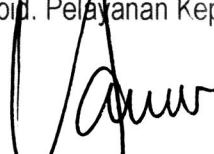
Pihak Kedua,
Wakil Direktur Pelayanan



dr. Dewi Lestari, S.IP, MMR
NIP.19800808 201101 2 001

Jambi, Januari 2022

Pihak Pertama,
Kabid. Pelayanan Keperawatan



Ns. Ariani, S.Kep
NIP.19680611 199503 2 003



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Ns. Muhammad Syir, S.Kep. M.Kes**
Jabatan : Kasi. Mutu Pelayanan Keperawatan RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **Ns. Ariani, S.Kep**
Jabatan : Kabid. Pelayanan Keperawatan RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kabid. Pelayanan Keperawatan

Ns. Ariani, S.Kep
NIP.19680611 199503 2 003

Pihak Pertama,
Kasi. Mutu Pelayanan Keperawatan

Ns. Muhammad Syir, S.Kep. M.Kes
NIP.19750616 199503 1 001

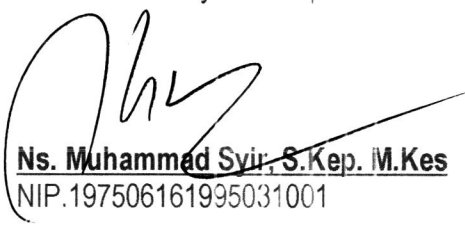
NAMA SKPD : RSUD RADEN MATTABER PROVINSI JAMBI
TAHUN ANGGARAN : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Teridentifikasinya rencana pengembangan layanan RS	1. Jumlah Dokumen Laporan Indikator Layanan RS	12 Dokumen
		2. Jumlah dokumen rencana pengembangan layanan RS	1 Dokumen
		3. Jumlah standar akreditasi RS yang dipenuhi	12 Dokumen
2	Teridentifikasi SPM unit	Jumlah dokumen Laporan SPM unit	12 Dokumen
3	Peningkatan kualitas layanan pengaduan	Jumlah laporan complain yang ditindaklanjuti	1 Dokumen

Pihak Kedua,
Kabid. Pelayanan Keperawatan


Ns. Ariani, S.Kep
NIP.19680611 199503 2 003

Jambi, Januari 2022
Pihak Pertama,
Kasi. Mutu Pelayanan Keperawatan


Ns. Muhammad Syir, S.Kep. M.Kes
NIP.197506161995031001



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Ns. Desi Oktavia, S.Kep**
Jabatan : Kasi. Sumber Daya Pelayanan Keperawatan RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **Ns. Ariani, S.Kep**
Jabatan : Kabid. Pelayanan Keperawatan RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kabid. Pelayanan Keperawatan

Ns. Ariani, S.Kep
NIP.19680611 199503 2 003

Pihak Pertama,
Kasi. Sumber Daya Pelayanan Keperawatan

Ns. Desi Oktavia, S.Kep
NIP.19780526 200012 2 002

NAMA SKPD : RSUD RADEN MATTABER PROVINSI JAMBI
TAHUN ANGGARAN : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Teridentifikasinya rencana pengembangan layanan RS	1. Jumlah dokumen laporan indikatif layanan RS	12 Dokumen
		2. Jumlah dokumen rencana pengembangan layanan RS	1 Dokumen
		3. Jumlah standar akreditasi RS yang dipenuhi	12 Dokumen
2	Teridentifikasi SPM unit	Jumlah dokumen laporan SPM unit	12 Dokumen
3	Peningkatan kualitas layanan pengaduan	Jumlah laporan komplain yang ditindaklanjuti	1 Dokumen

Pihak Kedua,
Kabid. Pelayanan Keperawatan

Ns. Ariani, S.Kep
NIP. 19680611 199503 2 003

Jambi, Januari 2022
Pihak Pertama,
Kasi. Sumber Daya Pelayanan Keperawatan

Ns. Desi Oktavia, S.Kep
NIP. 19780526 200012 2 002



PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **dr. H. Fahrurazi, M.Kes**
Jabatan : Kabid. Pelayanan Medik RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **dr. Dewi Lestari, S.IP, MMR**
Jabatan : Wakil Direktur Pelayanan RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Wakil Direktur Pelayanan

dr. Dewi Lestari, S.IP, MMR
NIP. 19800808 201101 2 001

Pihak Pertama,
Kabid. Pelayanan Medik

dr. H. Fahrurazi, M.Kes
NIP. 19670505 198303 1 006

NAMA SKPD : RSUD RADEN MATTATHER PROVINSI JAMBI
TAHUN ANGGARAN : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Peningkatan pengembangan layanan RS	Persentase indikator layanan RS yang memenuhi target	85
		Jumlah jenis layanan baru RS	12
		Jumlah layanan RS yang dikembangkan	6
		Status akreditasi Layanan RS dan akreditasi RS Pendidikan	Paripurna
2	Tercapainya SPM unit	Jumlah capaian SPM Unit	60
3	Meningkatkan layanan Pengaduan	Persentase kecepatan waktu tanggap komplain	95

Pihak Kedua,
Wakil Direktur Pelayanan



dr. Dewi Lestari, S.IP, MMR
NIP. 19800808 201101 2 001

Jambi, Januari 2022
Pihak Pertama,
Kabid. Pelayanan Medik



dr. H. Fahrurazi, M.Kes
NIP. 19670505 198303 1 006



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **dr. Niza Febrida**
Jabatan : Kasi. Sumber Daya Pelayanan Medik RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **dr. H. Fahrurazi, M.Kes**
Jabatan : Kabid. Pelayanan Medik RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kabid. Pelayanan Medik

Pihak Pertama,
Kasi. Sumber Daya Pelayanan Medik


dr. H. Fahrurazi, M.Kes
NIP. 19670505 198303 1 006

dr. Niza Febrida
NIP. 19710203 200112 2001


NAMA SKPD : RSUD RADEN MATTABER PROVINSI JAMBI
TAHUN ANGGARAN : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Teridentifikasinya rencana pengembangan layanan RS	1. Jumlah Dokumen Laporan Indikator Layanan RS	60
		2. Jumlah dokumen rencana pengembangan layanan RS	12
		3. Jumlah standar akreditasi RS yang dipenuhi	60
2	Teridentifikasi SPM unit	Jumlah dokumen Laporan SPM unit	60
3	Peningkatan kualitas layanan pengaduan	Jumlah Laporan keluhan yang ditindaklanjuti	1

Pihak Kedua,
Kabid. Pelayanan Medik


dr. H. Fahrurazi, M.Kes
NIP. 19670505 198303 1 006

Jambi, Januari 2022
Pihak Pertama,
Kasi. Sumber Daya Pelayanan Medik


dr. Niza Febrida
NIP. 19710203 200112 2001



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dr. Andre Wilia Putra, MARS**
Jabatan : Kasi. Mutu Pelayanan Medik RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **dr. H. Fahrurazi, M.Kes**
Jabatan : Kabid. Pelayanan Medik RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kabid. Pelayanan Medik

dr. H. Fahrurazi, M.Kes
NIP. 19670505 198303 1 006

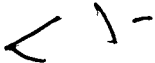
Pihak Pertama,
Kasi. Mutu Pelayanan Medik

Dr. Andre Wilia Putra, MARS
NIP. 19831031 201101 1 001

NAMA SKPD : RSUD RADEN MATTATHER PROVINSI JAMBI
TAHUN ANGGARAN : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Teridentifikasinya rencana pengembangan layanan RS	1. Jumlah Dokumen Laporan Indikator Layanan RS	60
		2. Jumlah dokumen rencana pengembangan layanan RS	12
		3. Jumlah standar akreditasi RS yang dipenuhi	60
2	Teridentifikasi SPM unit	Jumlah dokumen Laporan SPM unit	60
3	Peningkatan kualitas layanan pengaduan	Jumlah Laporan komplain yang ditindaklanjuti	1

Pihak Kedua,
Kabid. Pelayanan Medik


dr. H. Fahrurazi, M.Kes
NIP. 19670505 198303 1 006

Jambi, Januari 2022
Pihak Pertama,
Kasi. Mutu Pelayanan Medik


Dr. Andre Wilia Putra, MARS
NIP. 19831031 201101 1 001



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Nurlaini, SPd. MSc**
Jabatan : Bidang Penunjang Medik dan Akreditasi

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **dr. Dewi Lestari, S.IP.MMR**
Jabatan : Wakil Direktur Pelayanan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,

Wakil Direktur Pelayanan

dr. Dewi Lestari, S.IP.MMR
Nip. 19800808 201101 2 001

Pihak Pertama,

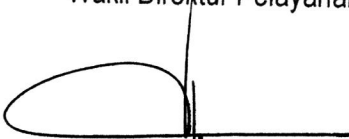
Kabid Penunjang Medik dan Akreditasi

Nurlaini, SPd. MSc
Nip. 19691227 199503 2 001

NAMA SKPD : RSUD RADEN MATTABER PROVINSI JAMBI
TAHUN ANGGARAN : 2022

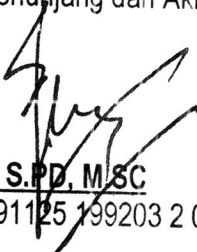
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Peningkatan pengembangan layanan RS	1. Persentase indikator layanan RS yang memenuhi target	100
		2. Jumlah jenis layanan baru RS	7 (Dokumen)
		3. Jumlah layanan RS yang dikembangkan	7 (Dokumen)
		4. Status akreditasi Layanan RS dan akreditasi RS Pendidikan	Paripurna /Klasifikasi RSP Utama Tersertifikasi
2	Tercapainya SPM unit	Jumlah capaian SPM Unit	48
3	Meningkatkan layanan Pengaduan	Persentase kecepatan waktu tanggap komplain	95

Pihak Kedua,
Wakil Direktur Pelayanan



dr. Dewi Lestari, S.IP, MMR
NIP. 19800808 201101 2 001

Jambi, Januari 2022
Pihak Pertama,
Kabid. Penunjang dan Akreditasi



Nurlaini, S.PD, M.SC
NIP. 19691125 199203 2 006



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Asnidar, SKM, M.Kes**
Jabatan : Kasi Mutu Penunjang Medik dan Akreditasi RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **Nurlaini, S.PD, M.SC**
Jabatan : Kabid. Penunjang Medik dan Akreditasi RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi.

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kabid. Kabid. Penunjang Medik dan
Akreditasi


Nurlaini, S.PD, M.SC
NIP. 19691251992032006

Pihak Pertama,
Kasi. Mutu Penunjang Medik dan Akreditasi


Asnidar, SKM, M.Kes
NIP. 197204081995032002

NAMA SKPD : RSUD RADEN MATTATHER PROVINSI JAMBI
TAHUN ANGGARAN : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Teridentifikasinya rencana pengembangan layanan RS	1. Jumlah Dokumen Laporan Indikator Layanan RS	108 Dokumen
		2. Jumlah dokumen rencana pengembangan layanan RS	3 Dokumen
		3. Jumlah standar akreditasi RS yang dipenuhi	16 Standar RS/ 5 Standar RSP
2	Teridentifikasi SPM unit	Jumlah dokumen Laporan SPM unit	30 Dokumen
3	Peningkatan kualitas layanan pengaduan	Jumlah Laporan komplain yang ditindaklanjuti	1 Laporan

Pihak Kedua,
Kabid. Kabid. Penunjang dan Akreditasi

Nurlaini, S.PD, M.SC
NIP. 196907125 199203 2 006

Jambi, Januari 2022
Pihak Pertama,
Kasi. Akreditasi dan Mutu Penunjang Medik

Asnidar, SKM, M.Kes
NIP. 19720408 199503 2 002



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Siti Nurmala, AmK**
Jabatan : Kasie Sumber Daya Penunjang Medik

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **Nurlaini, SPd. MSc**
Jabatan : Kabid Penunjang Medik dan Akreditasi

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,

Kabid Penunjang Medik dan Akreditasi

Nurlaini, SPd. MSc

Nip. 19691125 199203 2 006

Pihak Pertama,

Kasie Sumber Daya Penunjang Medik

Siti Nurmala, AmK


Nip. 19691227 199503 2 001

Nama SKPD : RSUD RADEN MATTABER PROVINSI JAMBI
Tahun Anggaran : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Teridentifikasinya rencana pengembangan layanan RS	1. Jumlah Dokumen Laporan Indikator Layanan RS (RL 1, 2, 3)	12 Dokumen
		2. Jumlah dokumen rencana pengembangan layanan RS	4 Dokumen
		3. Jumlah standar akreditasi RS yang dipenuhi	16 Grafik
2	Teridentifikasi SPM unit	Jumlah dokumen Laporan SPM unit	18 Dokumen
3	Peningkatan kualitas pelayanan pengaduan	Jumlah laporan komplain yang ditindak lanjuti	1 Laporan


Pihak Kedua,

Kabid Penunjang Medik dan Akreditasi


Nurlaini, SPd, MSc
Pembina I/A
Nip. 19691125 199203 2 006

Pihak Pertama,

Kasie Sumber Daya Penunjang Medik


Siti Nurmala, AmK
Penata Tingkat I
Nip. 19691227 199503 2 001



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Lokot Ritonga,SKM**
Jabatan : **Analisis Penelitian**

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **Ameliya Sri Wahyuni,SE**
Jabatan : **Kasi Penelitian dan Pengelolaan Perpustakaan**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Kebhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kasi Penelitian dan
Pengelolaan Perpustakaan

Ameliya Sri Wahyuni,SE

NIP. 19840607 200801 2 003

Pihak Pertama,

Lokot Ritonga, SKM

NIP.19750827 199503 1 006

NAMA SKPD : RSUD Raden Mattaher Provinsi Jambi

TAHUN ANGGARAN : 2022

NO 1	SASARAN STRATEGIS 2	INDIKATOR KINERJA 3	TARGET 4
1.	Melakukan Survey Indeks Kepuasan Masyarakat	Jumlah Dokumen Indeks Kepuasan Masyarakat	2 Dokumen
2	Menyusun laporan Keuangan Seksi Penelitian	Jumlah laporan keuangan seksi penelitian	12 Dokumen
3	Menyusun bahan dan laporan Penelitian	Jumlah laporan mahasiswa Penelitian	12 Dokumen
4	Membuat laporan Indeks Kepuasan Pegawai	Jumlah Dokumen Indeks Kepuasan Pegawai	1 Dokumen

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kasi Penelitian dan
Pengelolaan Perpustakaan



Ameliya Sri Wahyuni, SE

NIP. 19840607 200801 2 003

Pihak Pertama,



Lokot Ritonga, SKM

NIP. 19750827 199503 1 006



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **CHAIRUNNISA,S.Kom**
Jabatan : **Analisis Pelaksanaan Kemitraan Pendidikan**

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **M.Ali Hanafiah,SKM,MPH**
Jabatan : **Kasi Pendidikan dan Pelatihan**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

**Pihak Kedua,
Kepala Seksi Pendidikan
dan Pelatihan**

M.Ali Hanafiah,SKM.MPH
NIP. 197611222000121001

**Pihak Pertama,
Analisis Pelaksanaan
Kemitraan Pendidikan**

Chairunnisa,S.Kom
NIP.198306122011012018

NAMA SKPD : RSUD RADEN MATTATHER PROVINSI JAMBI
TAHUN ANGGARAN : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1.	Terlaksananya Proses PKL, Magang Sudy Banding di Lingkungan RSUD Raden Mattaher Jambi	1. Jumlah siswa yang mengikuti PKL di RS	1500 Orang
		2. Jumlah Peserta dari Institusi Organisasi dan instansi lain yang melakukan study banding di RSUD Raden Mattaher Jambi	100 Orang
		3. Jumlah mahasiswa pegawai dan instansi lain yang mengikuti magang di RSUD Raden Mattaher Jambi	200 Orang
2.	Terbitnya MOU baru antara Raden Mattaher dan institusi pendidikan	4. Terbitnya MOU Terbaru	12 MOU

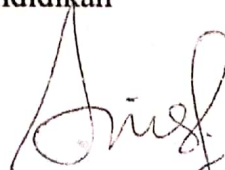
Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Seksi Pendidikan dan Pelatihan



M. Ali Hanafiah, SKM. MPH
NIP. 197611222000121001

Pihak Pertama,
Analisis Pelaksanaan Kemitraan Pendidikan



Chairunnisa, S. Kom
NIP. 198306122011012018



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Irhamnida, S.ST**
Jabatan : **Analisis Kepegawaian Pertama**

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **Azmi Haviz, S.Kom**
Jabatan : **Kepala Seksi Pengembangan SDM**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua,
Kepala Seksi Pengembangan
SDM**

Azmi Haviz, S.Kom
NIP.19801214 200901 1 008

Jambi, Januari 2022
**Pihak Pertama,
Analisis Kepegawaian Pertama**

Irhamnida, S.ST
NIP.19900707 201503 2 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
RSUD RADEN MATTATHER**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Tersedianya data/Informasi kebutuhan Pegawai	Menyusun daftar susunan pegawai menurut jabatan	12 Daftar
		Melakukan peninjauan kembali atas informasi jabatan, apabila informasi jabatan telah tersedia	124 Jabatan
		Menyusun informasi jabatan setiap pegawai yang meliputi uraian jabatan dan syarat jabatan dari suatu unit organisasi	36 Jabatan
		Membuat konsep surat pertimbangan/ rekomendasi distribusi pegawai dari unit bagian yang berlebih kepada unit bagian yang kekurangan	50 Surat
		Mendata PNS yang telah melakukan pindah instansi	10 Data
		Melaksanakan perhitungan formasi jabatan fungsional	150 Jabatan
		Merekapitulasi hasil perhitungan formasi jabatan fungsional	40 Laporan

I

PROGRAM

-

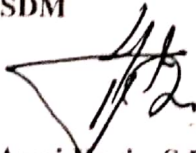
Rp.

ANGGARAN

-

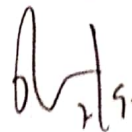
Jambi, Januari 2022

**Pihak Kedua,
Kepala Seksi Pengembangan
SDM**



Azmi Haviz, S.Kom
NIP.19801214 200901 1 008

**Pihak Pertama,
Analisis Kepegawaian Pertama**



Irhamnida, S.ST
NIP.19900707 201503 2 005



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Wisnilili Niawati, SKM**
Jabatan : **Penyusun Rencana Mutasi**

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **Ririen Puji Utami S, SE**
Jabatan : **Kepala Seksi Administrasi dan Pembinaan Pegawai**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kasi. Administrasi dan
Pembinaan Pegawai

Ririen Puji Utami S, SE
Penata
NIP. 19781108 200804 2 002

Pihak Pertama,
Penyusun Rencana Mutasi

Wisnilili Niawati, SKM
Penata Muda Tk.I
NIP.19860131 200902 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENYUSUN RENCANA MUTASI
RSUD RADEN MATTATHER JAMBI

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya Tugas, Peran dan Fungsi sebagai Penyusun Rencana Mutasi RSUD Raden Mattaher Jambi.	Jumlah memproses, mencetak dan mengirim ke BKD surat pernyataan tidak pernah mendapatkan hukuman disiplin dan surat pernyataan tidak pernah dipidana bagi PNS serta mengarsipkannya	36 Berkas
		Jumlah memproses, mencetak, mendistribusikan dan mengarsipkan Surat Perintah Tugas (SPT) Rotasi Internal	60 Berkas
		Jumlah memproses usulan kenaikan gaji berkala PNS	360 Berkas
		Jumlah memproses usulan Pensiun Pegawai	30 Berkas
		Jumlah membuat laporan tahunan ke atasan berkaitan pelaksanaan tugas sesuai ketentuan yang berlaku	4 Laporan
		Jumlah melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan	12 berkas

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua
Kasi. Adm Dan Pemb. Pegawai



Ririen Puji Utami S, SE

Penata

Nip. 19781108 200804 2 002

Pihak Pertama
Penyusun Rencana Mutasi



WISNILILI NIAWATI, SKM

Penata Muda Tk.I

Nip. 19860131 200902 2 002



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SYAHARUDIN**
Jabatan : Fungsional Umum

Selanjutnya disebut sebagai pihak Pertama

Nama : **RISWIN ARYADI, SE, MM**
Jabatan : Kasubbag Pengelolaan Aset dan Rumah Tangga

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Kebhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua
Kasubbag P Aset
dan Rumah Tangga

Riswin Aryadi, SE, MM
NIP. 19770303 200604 1 014

Pihak Pertama,
Fungsional Umum

Syahrudin
NIP.19730921 200801 1 004

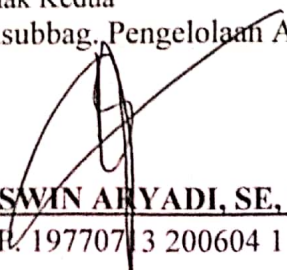
NAMA SKPD
TAHUN ANGGARAN

: RSUD RADEN MATTATHER
: 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Terhadap RSUD Raden Mattaher	<ol style="list-style-type: none">1. Jumlah Melakukan Penjagaan di Pendaftaran Rawat Jalan2. Jumlah Memberikan Nomor Antrian serta menyiapkan berkas pendaftaran pasien rawat jalan3. Jumlah Mengarahkan pasien atau keluarga pasien ke poliklinik dan mengambil obat di apotik4. Jumlah Melakukan patroli di poliklinik5. Jumlah Membuat laporan secara berkala bulanan/tahunan ke atasan sebagai hasil pelaksanaan tugas sesuai ketentuan yang berlaku.	<p>250 Menjaga Pendaftaran Rawat Jalan</p> <p>3000 nomor antrian Yang di siapkan</p> <p>150 pasien yang di Arahkan untuk pengambilan obat</p> <p>150 melakukan patroli</p> <p>12 Laporan yang dibuat</p>

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua
Kasubbag. Pengelolaan Aset & RT


RISWIN ARYADI, SE, MM
NIP.19770713 200604 1 014

Pihak Pertama,
Yang bersangkutan,


SYAHARUDIN
NIP.19730921 200801 1 004



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Susilawati,skm**
Jabatan : Penyusunan bahan informasi dan publikasi

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **Agustina, BSc**
Jabatan : Kassubag Tata Usaha dan Humas

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, 3 Januari 2022

Pihak Kedua,
Kasubag Tata Usaha
dan Humas

Pihak Pertama,
Penyusunan bahan informasi dan
publikasi.

Agustina, B.Sc
Penata /Tk.I Gol.III/d
NIP.19650818 198803 2 005

Susilawati, SKM
Penata/ III.c
NIP.19740605 199302 2 001

PERJANJIAN KERJA TAHUN 2022
ANALIS TATA USAHA
RSUD RADEN MATTATHER JAMBI

NO	SASARAN	INDIKATOR KERJA	TARGET
1	2	3	4
	Analisis Tata Usaha dan Humas.	Jumlah pengelola data dan analisa system informasi yang diterima sebagai bahan kebijakan pimpinan	250 kegiatan
		Jumlah mempersiapkan dan mengatur pelaksanaan segala bentuk publikasi dan dokumentasi RSUD raden mattaaher	250 kegiatan
		Jumlah melaksanakan penyebarluaskan informasi melalui social media website, facebook, instagram, twitter	300 kegiatan
		Jumlah koordinasi dalam pengelolaan system informasi	250 kegiatan
		Jumlah pelayanan kepada masyarakat termasuk lembaga- lembaga yang terkait	250 kegiatan
		Jumlah menyiapkan bahan dalam memberikan tanggapan atau penjelasan terhadap surat- surat dari masyarakat yang memerlukan informasi	100 dokumen
		Jumlah mencetak untuk menyampaikan informasi dalam bentuk kotak saran	50 dokumen
		Jumlah membuat penyusunan laporan bagian system informasi	200 dokumen
		Jumlah pemantauan layanan pengembangan akses internet dan internet, serta layanan system komunikasi intra RSUD raden mattaaher jambi	100 kegiatan

Jambi, 3 Januari 2022

Pihak Kedua
Kasubbag Tata Usaha dan Humas

Pihak Pertama,
Penyusunan bahan informasi dan publikasi



Agustina, BSc
 Penata Tk.I /Gol. III/d
 NIP.19650818 198803 2 005



Susilawati, SKM
 Penata/ III.c
 NIP. 19740605 199302 2 001



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTABER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **A.Triwildan St Fatimah. M.HKes.Apt**
Jabatan : **Analisis Kerjasama**

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **dr. Shalahuddin Syah, M.Sc**
Jabatan : **Kasubbag Etik, Pemasaran dan Kemitraan**

Selanjutnya atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

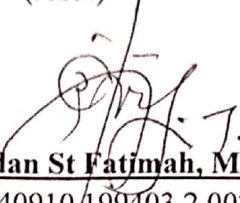
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kasubbag Etik, Pemasaran
Dan Kemitraan

Pihak Pertama,
(ASN)


(dr. Shalahuddin Syah, M.Sc)
NIP. 19701108 200212 1 004


(A.Triwildan St Fatimah, M.HKes, Apt.)
NIP. 19740910/199403 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

ANALISA KINERJA APARATUR

RUMAH SAKIT UMUM DAERAH RADEN MATTATHER PROVINSI JAMBI


NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Penyusunan dan Analisis Kerjasama Rumah Sakit	Jumlah kajian dan analisa kerjasama	120 Dokumen
		Drafting tata naskah MOU dan Kontrak Kerjasama RSUD Raden Mattaher Jambi dengan pihak lain	120
		Meneliti dan menganalisa draft MOU Kerjasama RSUD Raden Mattaher dengan pihak lain	120
		Merevisi Draft MOU setelah Rapat dan pengajuan kepada pihak lain.	120
		Mengikuti rapat antara bagian/bidang terkait sebelum draf kerjasama dibuat baik dari Instansi Pemerintah maupun Swasta.	12
		Berkoordinasi dengan atasan perihal kerjasama dengan pihak pemohon.	120
		Berkoordinasi dengan instansi pemerintah maupun swasta yang akan melakukan kerjasama dengan RSUD Raden Mattaher Jambi yang terdapat di luar kota	120
		Berkoordinasi dengan instansi pemerintah maupun swasta yang akan melakukan kerjasama dengan RSUD Raden Mattaher Jambi yang terdapat didalam Kota	120
		Menelaah Draf kerjasama serta melakukan koordinasi dengan Unit/Instansi terkait tentang tindaklanjut kerjasama tersebut.	60
		Menelaah Draf kerjasama serta melakukan koordinasi dengan Unit/Instansi terkait perpanjangan Kerjasama.	120

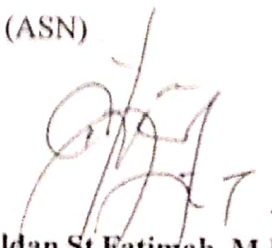
PROGRAM

ANGGARAN

Pihak Kedua,
Kasubbag Etik, Pemasaran dan Kemitraan

Pihak Pertama,
(ASN)


(dr. Shalahuddin Svah, M.Sc)
Pembina/IVa
NIP. 19701108 200212 1 004


(A.Triwildan St Fatimah, M.HKes, Apt.)
Penata/ III.C
NIP. 19740910 199403 2 002



PEMERINTAH PROPINSI JAMBI
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH RADEN MATTATHER JAMBI

NOMOR AKREDITASI : KARS-SERT/331/VI/2016

Jl. Let. Jend. Soeprato No. 31 Telanaipura – JAMBI 36122

Telp. (0741) 61692 - 61694
63394 - 62364

Fax. (0741) 60014

PERJANJIAN KERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DIANA FAJRIYANTI, SE

Jabatan : Pengendali Instalasi Teknologi Komputer

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ANI WINARNI, ME

Jabatan : Kasubag. Evaluasi dan Pengolahan Data

Selaku atasan pihak pertama selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua
Kasubag. Evaluasi dan Pengolahan Data

ANI WINARNI, ME

Penata TK. I/III d

NIP. 197402171994032004

Pihak Pertama
Pengendali Teknologi
Informasi

DIANA FAJRIYANTI, SE

Penata/III c

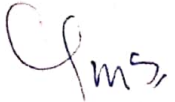
NIP. 197506202009012006

PERJANJIAN KERJA TAHUN 2022

JABATAN : PENGENDALI TEKNOLOGI INFORMASI


NO	SASARAN	INDIKATOR	TARGET
1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Dan Menganalisis Data Berbasis Teknologi	Melaksanakan Ujicoba Program Komputer	12 Kegiatan
		Menyusun Dokumentasi Program Komputer	12 Laporan
		Membuat Sistem Prosedur Komputer	12 Laporan
		Membuat Dokumen Program Komputer	12 Dokumen
		Membuat Otoritas Akses Kepada Pemakai	12 Kegiatan
		Melaksanakan Duplikasi Database	12 Kegiatan
		Melakukan Diskusi Dalam Rangka Integrasi Sistem Informasi Keseluruhan	12 Kegiatan
		Melakukan Analisis Sistem Informasi	12 Kegiatan
		Melakukan Uji Coba Perangkat Lunak Baru Dan	12 Kegiatan
		Memberikan saran-Saran Penggunaannya	12 Kegiatan
		Melakukan Monitoring Akses	12 Kegiatan
		Memantau dan Menilai Kinerja Sistem Komputer Yang Telah Dikembangkan	12 Kegiatan
		Melaksanakan Tugas Kedinasan Lainnya Yang Diperintahkan Oleh Pimpinan	12 Kegiatan

Pihak Kedua
Kasubag. Evaluasi dan Pengolahan Data


ANI WINARNI, ME
Penata TK. I/IIId
NIP. 197402171994032004

Jambi, Januari 2022

Pihak Pertama
Pengendali Teknologi
Informasi


DIANA FAJRIYANTI, SE
Penata Tk. I /IIId
NIP. 197506202009012006



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Taha, SE**
Jabatan : **Pengelola Gaji**

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **Ns. KADARWATI, S.Kep, M.Kep**
Jabatan : **Kasubag Perbendaharaan dan Mobilisasi Dana**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kasubag Perbendaharaan
dan Mobilisasi Dana

Ns. Kadarwati, S.Kep, M.Kep
NIP. 19790915 200801 2 004

Pihak Pertama,
Pengelola Gaji

Taha, SE
NIP. 19680621 199203 1 005

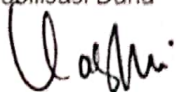
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENGELOLA GAJI
RSUD RADEN MATTATHER JAMBI

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Melakukan kegiatan pengelolaan yang meliputi penyiapan bahan, koordinasi dan penyusunan laporan di bidang gaji	1. Jumlah berkas SP2D TPP yang diambil di Bakeuda	14 berkas
		2. Jumlah berkas Daftar Gaji dan tunjangan lainnya pegawai rumah sakit (APBD) dan Daftar TPP	28 Berkas
		3. Jumlah berkas lampiran TPP dan Menyerahkan ke BAKEUDA Provinsi Jambi	14 berkas
		4. Jumlah berkas daftar mutasi gaji	600 Berkas
		5. Jumlah berkas SP2D Gaji yang diambil di BAKEUDA	14 Berkas
		6. Jumlah berkas SPM Gaji Ke yang diantar BAKEUDA	14 Berkas
		7. Jumlah berkas SPM TPP yang diantar ke Bakeuda	14 Berkas
		8. Jumlah berkas daftar gaji ke yang disahkan Bakeuda	14 Berkas
		9. Jumlah berkas Daftar mutasi gaji yang disahkan ke Bakeuda	12 Berkas
		10. mengesahkan daftar tunjangan tambahan penghasilan (TPP) ke bakeuda	14 Berkas
		11. Jumlah penyelesaian pengurusan berkas pinjaman pegawai di BANK	120 berkas
		12. Jumlah berkas rekap tunjangan tambahan penghasilan yang diserahkan ke Kantor Kas Bank BPD	14 berkas
		13. Jumlah berkas SKPP Pegawai yang pensiun dan pegawai yang pindah tugas yang diserahkan ke BAKEUDA	20 berkas
		14. Jumlah berkas SPP dan kelengkapan untuk gaji dan tunjangan lainnya yang telah disiapkan	14 berkas

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua

Kasubag Perbendaharaan
dan Mobilisasi Dana



Ns. Kadarwati, S.Kep, M.Kep

Penata

NIP. 19790915 200801 2 004

Pihak Pertama

Pengelola Gaji



Taha, SE

Penata Tingkat I

NIP. 19680621 199203 1 005



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Muhamad Nur, SE**
Jabatan : **Analisis Laporan Keuangan**
Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**

Nama : **Rayan Dinata.SKM**
Jabatan : **Kasubbag Akuntansi dan Verifikasi**

Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami .

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Jambi, Januari 2022

PIHAK KEDUA

Kasubbid Akuntansi dan Verifikasi

Rayan Dinata,SKM

NIP.19790131 200901 1 003

PIHAK PERTAMA

Analisis Laporan Keuangan

Muhamad Nur , SE

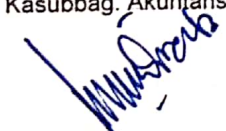
NIP.19730409 199803 1 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
RSUD RADEN MATTATHER JAMBI
PROVINSI JAMBI

No	Sasaran		Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)		(3)	(4)
1	Tercapainya informasi posisi kinerja keuangan, transaksi dan laporan keuangan	1	Jumlah laporan keuangan Rumah Sakit	500
		2	Jumlah laporan Keuangan Pertriwulan	4
		3	Jumlah laporan Keuangan Persemester	12
		4	Jumlah laporan tahunan	12
		5	Jumlah Verifikasi dokumen belanja modal BLUD	250
		6	Jumlah verifikasi dokumen LPPK APBD dan BLUD	250
		7	Jumlah verifikasi dokumen obat dan BHP BLUD	250
		9	Jumlah verifikasi Dokumen Non Medis BLUD	240
		10	Jumlah Verifikasi Laporan Persediaan Gudang RT dan Pengelolaan Aset, Safras, Instalasi Gizi dan gudang Farmasi	70
		11	Melaksanakan tugas dari atasan yang lainnya	300

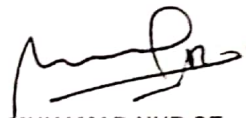
Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua
Kasubbag. Akuntansi dan Verifikasi



Rayan Dinata, SKM
Penata Tingkat I
NIP. 19790131200901 1 003

Pihak Pertama
Analisis Laporan Keuangan



MUHAMAD NUR, SE
Penata Tingkat I
NIP. 19730409 199803 1 008



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Lala Anggraeni, S.Farm., Apt**
Jabatan : **Pranata Kearsipan**

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **Siti Nurmala, Amk**
Jabatan : **Kasi Sumber Daya Penunjang Medis**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,

Kasie Sumber Daya Penunjang Medik

Siti Nurmala, AmK

Nip. 19691227 199503 2 001

Pihak Pertama,

Pranata Kearsipan

Lala Anggraeni, S.Farm., Apt

Nip. 19820308 200804 2 001

Nama SKPD : RSUD RADEN MATTATHER PROVINSI JAMBI
Tahun Anggaran : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1			
1	Meningkatkan kualitas Sumber Daya Penunjang Medis RSUD Raden Mattaher	1. Pengolahan arsip	100 Dokumen
		2. Penyimpanan arsip	100 Dokumen
		3. Layanan kearsipan	100 Dokumen
		4. Mengadakan perawatan/pemeliharaan arsip	100 Dokumen
		5. Pengkajian dan pengembangan kearsipan	100 Dokumen
		6. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan atasan	100 Dokumen

Pihak Kedua,

Kasie Sumber Daya Penunjang Medik



Siti Nurmala, AmK
Penata Tingkat I / III D
Nip. 19691227 199503 2 001

Pihak Pertama,

Pranata Kearsipan



Lala Anggraeni, S.Farm., Apt
Pembina Tingkat I / IV B
Nip. 19820308 200804 2 001



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Noffa Angkasawati, SKM**
Jabatan : Analis Penilaian Dan Akreditasi

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **Asnidar, SKM. M.Kes (K3)**
Jabatan : Kasie. Mutu Penunjang Medik dan Akreditasi


Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan,


Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami. Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Jambi, 2022

Pihak Kedua
Kasie. Mutu Penunjang Medik
dan Akreditasi


Asnidar, SKM. M.kes (K3)
Nip. 19720408 199503 2 002

Pihak Pertama
Analis Penilaian Dan Akreditasi,


Noffa Angkasawati, SKM
Nip. 19790305 200903 2 003

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Jumlah dokumen laporan indikator layanan RS	laporan ketersediaan layanan RS tepat waktu dan valid	144 Dokumen
2	Jumlah dokumen laporan indikator layanan RS	Tersedianya Dokumen Rencana Pengembangan layanan RS Secara Valid	2 Dokumen
3	Jumlah dokumen laporan indikator layanan RS	Tersedianya Data dan Dokumen Standar Akreditasi RS Akreditasi Pendidikan (RSP)	388 Dokumen
4	Jumlah dokumen rencana pengembangan layanan RS	Terlaksananya Penilaian SPM Unit	30 Dokumen
		Tersedianya Dokumen Laporan SPM Unit	60 Dokumen
5	Jumlah dokumen rencana kinerja seksi Mutu Penunjang Medik & akreditasi yang disusun	Tersedianya Inventarisir & analisis rencana kerja seksi Mutu Penunjang medik & Akreditasi	11 Laporan
		Tersedianya bahan (dokumen) penyusunan rencana kerja seksi mutu penunjang Medik & Akreditasi	11 Laporan
		Rancangan rencana awal dan konsep penilaian seksi mutu & Akreditasi terdokumentasi dengan Rapih	11 Laporan
6	Jumlah pelaksanaan pembinaan/ koordinasi kepada atasan	Terlaksananya Persiapan dokumentasi pelaporan pembinaan/ koordinasi lintas sektor	2 Dokumen
		Laporan Administrasi pelaksanaan pembinaan/ koordinasi lintas sektor	10 Laporan
7	Jumlah laporan pelaksanaan sub kegiatan yang disampaikan kepada atasan	Tersedianya bahan (data) laporan pelaksanaan sub kegiatan yang disampaikan kepada atasan	24 Dokumen
		Tersedianya bahan (data) laporan pelaksanaan sub kegiatan yang disampaikan kepada atasan	12 Dokumen
		Laporan pelaksanaan sub kegiatan yang disampaikan ke atasan terdokumentasi dengan rapih	8 Laporan
8	Jumlah laporan pelaksanaan tugas JF yang diperiksa	Tersedianya bahan(data) laporan pelaksanaan tugas JF yang di periksa	11 Dokumen
		Terlaksananya bahan Administrasi laporan pelaksanaan tugas JF yang di periksa	11 Dokumen
		Laporan administrasi tugas JF yang diperiksa terdomentasi dengan rapih	11 Laporan
9	Tersedianya Fasilitas layanan pengaduan	Tersedianya Fasilitas layanan pengaduan yang dikelola	3 Kegiatan

Pihak Kedua
 Kasie. Mutu Penunjang Medik
 dan Akreditasi

Asnidar, SKM. M.kes (K3)
 Nip. 19720408 199503 2 002

Pihak Pertama
 Analis Penilaian Dan Akreditasi,

Noffa Angkasawati, SKM
 Nip. 19790305 200903 2 003



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NURAINUN.SE**
Jabatan : Pengelola Rujukan Kesehatan

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **Dr.Andre Wilia Putra, MARS**
Jabatan : Kasi Mutu Pelayanan Medik

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kasi Mutu Pelayanan
Medik

Dr. Andre Wilia Putra, MARS
Penata Tk.I Gol. III/d
NIP.19831031 2001101 1 001

Pihak Pertama,
Pengelola Rujukan Kesehatan

Nurainun.SE
Penata/ Gol. III/c
NIP.19720329 2007012002

**PERJANJIAN KERJA TAHUN 2022
PENGELOLA RUJUKAN KESEHATAN
RSUD RADEN MATTATHER JAMBI**

NO	SASARAN	INDIKATOR KERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Terlaksananya kegiatan Pelayanan Rujukan pasien Luar provinsi dan dalam Provinsi dan Alat Bantu dengar, Legalisasi alat	Jumlah Rujukan pasien ke RS Provinsi yang berbeda.	400 Dokumen
		Jumlah rujukan pasien keluar RS	550 Dokumen
		Jumlah rujukan pasien umum	20 Dokumen
		Jumlah rekomendasi alat bantu dengar pasien	150 Kegiatan
		Jumlah rekomendasi alat kesehatan untuk tindakan pasien BPJS, umum, Jamkesda, sktm	12 Dokumen
		Jumlah rekapitulasi rujukan pasien harian	12 Kegiatan
		Jumlah rekapitulasi rujukan pasien perbulan	1 Kegiatan
		Jumlah rekapitulasi rujukan pasien pertahun	1 Kegiatan

Jambi, Januari 2022

**Pihak Kedua
Kasi Mutu Pelayanan Medik**



Dr. Andre Willia Putra, MARS
Penata Tk.I Gol. III/d
NIP.19831031 20011 01001

**Pihak Pertama,
Pengelola Rujukan Kesehatan**



NURAINUN, SE
Penata / Gol. III/c
NIP. 19720329 2007012002



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Nurmala Sundari**
Jabatan : Pengadministrasian Persuratan

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **Ns.H.Muhammad Syir, S.Kep**
Jabatan : Kasi Mutu Pelayanan Keperawatan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kasi Mutu Pelayanan
Keperawatan

Ns.H.Muhammad Syir, S.Kep
NIP. 197506161995031001

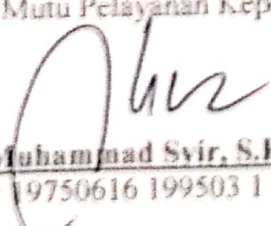
Pihak Pertama,
Pengadministrasian Persuratan

Nurmala Sundari
NIP.196607221988032004

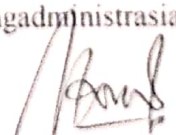
NAMA SKPD : RSUD RADEN MATTATHER PROVINSI JAMBI
TAHUN ANGGARAN : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya pengadministrasian persuratan di mutu pelayanan keperawatan	Jumlah surat masuk dan surat keluar yang diagendakan	700 dokumen
		Jumlah surat masuk dan surat keluar yang diarsipkan	150 dokumen
		Jumlah notulen coffee morning yang dicatat	312 laporan
		Jumlah data jaga dinas perawat pengawas yang dikumpulkan	312 dokumen
		Jumlah data siranap yang dibuat untuk dilaporkan ke Dinas Kesehatan	360 laporan
		Jumlah data pasien siranap yang direkap	12 laporan
		Jumlah dupag perawat dan bidan yang dicatat	150 laporan
		Jumlah DP3 dan SKP perawat dan bidan yang dicatat	750 laporan

Pihak Kedua,
Kasi Mutu Pelayanan Keperawatan


Ns. Muhammad Syir, S.Kep
NIP : 19750616 199503 1 001

Jambi, Januari 2022
Pihak Pertama,
Pengadministrasian Persuratan


Nurmala Sundari
NIP : 19660722 198803 2 004



**PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RSUD RADEN MATTATHER**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Juliyani, S.Kep**
Jabatan : Pengelola Disiplin Pegawai

Selanjutnya disebut sebagai Pihak Pertama

Nama : **Ns. Desi Oktavia, S.Kep**
Jabatan : Kasi Sumber Daya Pelayanan Keperawatan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kasi. Sumber Daya Pelayanan
Keperawatan

Ns. Desi Oktavia, S.Kep
NIP. 19780526 200012 2 002

Pihak Pertama,
Pengelola Disiplin Pegawai

Julivani, S.Kep
NIP.19880717 201101 2 007

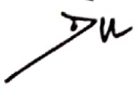
NAMA SKPD

: RSUD RADEN MATTABER PROVINSI JAMBI


TAHUN ANGGARAN : 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya Pengelolaan Disiplin Pegawai di Sumber Daya Pelayanan Keperawatan	Jumlah data pegawai ruangan yang di kumpul	26 dokumen
		Jumlah pola data ketenagaan yang dibuat	2 laporan
		Jumlah analisa data kebutuhan tenaga yang dibuat	2 laporan
		Jumlah STR dan SIP yang di kumpul	530 dokumen
		Jumlah data STR dan SIP yang dibuat	2 laporan
		Jumlah surat keterangan rekomendasi perpanjangan/membuat baru STR dan SIP yang dibuat	530 dokumen
		Jumlah data pendidikan yang dibuat	2 laporan
		Jumlah nota dinas, surat dan undangan yang dibuat berkaitan dengan Sumber Daya Pelayanan Keperawatan	288 dokumen

Pihak Kedua,
Kasi Sumber Daya Pelayanan Keperawatan


Ns. Desi Oktavia, S.Kep
NIP : 19780526 200012 2 002

Jambi, Januari 2022
Pihak Pertama,
Pengelola Disiplin Pegawai


Juliyani, S.Kep
NIP : 19880717 201101 2 007