

## Kata Pengantar

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh,

Laporan Kinerja (LKj) Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi Tahun 2023 disusun berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2023. LKj Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi Tahun 2023 merupakan bentuk akuntabilitas publik dari pelaksanaan tugas dan fungsi dan penggunaan anggaran yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah. Laporan ini sebagai media informasi publik atas capaian kinerja yang terukur. Capaian kinerja disajikan melalui pengukuran dan evaluasi kinerja serta pengungkapan (disclosure) secara memadai atas hasil analisis pengukuran kinerja.

Tujuan penyusunan laporan ini adalah untuk memberikan gambaran tingkat pencapaian instansi yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pencapaian sasaran strategis berdasarkan indikator-indikator yang ditetapkan. Diharapkan penyajian LKj ini dapat menjadi bahan evaluasi untuk perbaikan kinerja agar lebih berorientasi pada hasil, relevan, efektif, efisien dan berkelanjutan di masa mendatang.

Demikian Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2023 ini disusun. Semoga dapat bermanfaat bagi Pemerintah Provinsi Jambi dan masyarakat secara keseluruhan.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Jambi, 19 Januari 2024



**drg. IWAN HENDRAWAN**

Pembina TK.I

NIP: 19740729 200604 1 010

Laporan Kinerja (LKj) Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi Tahun 2023 ini merupakan bentuk pertanggungjawaban atas perjanjian kinerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi yang memuat rencana, capaian, dan realisasi indikator kinerja dari sasaran strategis. Sasaran dan indikator kinerja termuat dalam Renstra Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi Tahun 2021-2026. Untuk mencapai sasaran tersebut, ditempuh dengan melaksanakan strategi, kebijakan, program dan kegiatan seperti telah dirumuskan dalam rencana strategis.

Ringkasan prestasi kinerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi yang dihasilkan di tahun 2023, dapat digambarkan sebagai berikut:

- 1) Sasaran I : terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel, dengan indikatornya predikat SAKIP  
Capaian kinerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi pada tahun 2023 terhadap target SAKIP tahun 2022 adalah sebesar 69,15 dengan predikat B.
- 2) Sasaran II : Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat dengan indikatornya Nilai IKM.  
Capaian kinerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi pada tahun 2023 adalah nilai IKM 84,77 atau tercapai 100,92 % dari target yang ditetapkan dengan nilai IKM 84.
- 3) Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi mendapat alokasi anggaran Belanja pada tahun 2023 guna mendukung pencapaian sasaran strategis yang telah ditetapkan sebesar Rp. 74.413.732.446,00.

Evaluasi atas pencapaian kinerja dan permasalahan yang ditemui pada setiap sasaran menunjukkan beberapa tantangan yang perlu menjadi perhatian bagi Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi ke depan, sebagai berikut:

1. Perlunya peningkatan kualitas perencanaan pembangunan daerah yang dapat mendorong pencapaian tujuan pembangunan daerah secara keseluruhan
2. Perlunya peningkatan kualitas monitoring dan evaluasi pembangunan daerah melalui pendekatan yang bersifat kualitatif

Hasil evaluasi yang disampaikan dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini penting dipergunakan sebagai dasar bagi Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi dalam perbaikan kinerja di tahun yang akan datang.

## Daftar Isi

<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>i</b>
<b>IKHTISAR EKSEKUTIF .....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Struktur Organisasi .....	1
1.2. Tugas dan Fungsi .....	2
1.3. Isu-Isu Strategis .....	4
1.4. Keadaan Pegawai .....	5
1.5. Keadaan Sarana dan Prasarana.....	8
1.6. Keuangan.....	10
1.7. Sistematika LKjIP .....	11
<b>BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA</b>	
2.1 Perencanaan Strategis .....	
2.1 Perencanaan Strategis.....	13
2.1.1 Visi dan Misi Kepala Daerah .....	14
2.1.2 Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah.....	16
2.1.3 Strategi dan arah Kebijakan.....	17
2.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2023.....	18
2.3 Rencana Anggaran Tahun 2023 .....	18
2.3.1 Target Belanja Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi ..	19
2.3.2 Alokasi Anggaran Per Sasaran Strategis.....	19
2.4 Instrumen Pendukung .....	21
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA</b>	
3.1. Capaian Kinerja Tahun 2023 .....	22
3.2. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja Sasaran Strategis .....	23
3.3. Realisasi Anggaran .....	26
<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>31</b>

## **LAMPIRAN**

Lampiran 1 Struktur Organisasi

Lampiran 2 Matriks Renstra 2021-2026

Lampiran 3 Perjanjian Kinerja Tahun 2023

Lampiran 4 Tanggapan/Tindak Lanjut Evaluasi LKJ IP Tahun Sebelumnya


Lampiran 5 Penghargaan yang Pernah Diterima

## Daftar Tabel

Tabel 1.1	Daftar Sarana dan Prasarana .....	8
	Rumah Sakit Jiwa Provinsi Jambi Tahun 2023	
Tabel 1.2	Target Penerimaan BLUD	
	Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi Tahun 2023.....	11
Tabel 2.1	Ringkasan Visi Misi Pemerintah Provinsi Jambi	
	Tahun 2021-2026 .....	14
Tabel 2.2	Sasaran Strategis RSJD Provinsi Jambi Tahun 2021-2026 .....	16
Tabel 2.3	Strategi dan Arah Kebijakan	
	Rumah Sakit Jiwa Provinsi Jambi Tahun 2023 .....	17
Tabel 2.4	Perjanjian Kinerja Tahun 2023 .....	18
Tabel 2.5	Target Belanja RSJD Provinsi Jambi	
	APBD Perubahan Tahun 2023.....	18
Tabel 2.6	Anggaran Belanja Langsung per Sasaran Strategis	
	Rumah Sakit Jiwa Provinsi Jambi Tahun 2023 .....	19
Tabel 3.1	Skala Nilai Peringkat Kinerja .....	21
Tabel 3.2	Capaian Kinerja RSJD Provinsi Jambi Tahun 2023 .....	21
Tabel 3.3	Capaian Realisasi Kinerja Sasaran 1 Tahun 2023 .....	22
Tabel 3.4	Capaian Realisasi Kinerja Sasaran 1 Berdasarkan Renstra	
	Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi Tahun 2023 .....	22
Tabel 3.5	Capaian Kinerja Sasaran 1 s.d. Jangka Menengah Daerah.....	23
Tabel 3.6	Capaian Realisasi Sasaran 2 Tahun 2023 .....	23
Tabel 3.7	Capaian Kinerja Sasaran 2 2021-2026 .....	24
Tabel 3.8	Capaian Kinerja sasaran 2 s.d. Jangka Menengah Daerah .....	24
Tabel 3.9	Utilisasi Pemanfaatan RSJD Provinsi Jambi Tahun 2023 .....	24
Tabel 3.10	Kunjungan Pasien Tahun 2023 .....	26
Tabel 3.11	Jumlah Kunjungan Pasien IGD Tahun 2023.....	26
Tabel 3.12	Diagnosa Terbanyak pada Kunjungan Rawat Jalan .....	27
Tabel 3.13	Diagnosa Terbanyak Pada Kunjungan Rawat Inap .....	27

Tabel 3.14 Realisasi Anggaran Rumah Sakit Jiwa Daerah	
Provinsi Jambi Tahun 2023 .....	28
Tabel 3.15 Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung Per sasaran.....	31
Tabel 3.16 Analisis Efisiensi Rumah Sakit Jiwa Daerah	
Provinsi Jambi Tahun 2023 .....	31

## Daftar Gambar

	
Gambar 1.1 .....	2
Gambar 1.2 .....	6
Gambar 1.3 .....	6
Gambar 1.4 .....	7
Gambar 1.5 .....	8

## BAB 1

### Pendahuluan

Gambaran  
Umum  
Organisasi  
Rumah Sakit  
Jiwa Daerah  
Provinsi Jambi

Penyusunan Laporan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi Tahun 2023 dilaksanakan berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri PAN RB RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Keputusan Gubernur Jambi Nomor 729/KEP.GUB/SETDA.ORG-2.2/2022 tentang Pedoman Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Lingkup Pemerintah Provinsi Jambi.

Hal ini merupakan bagian dari implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah guna mendorong terwujudnya sebuah pemerintahan yang baik (good governance) di Indonesia. Dengan disusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi Tahun 2023 diharapkan dapat :

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai oleh Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi
2. Mendorong Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi di dalam melaksanakan tugas dan fungsinya secara baik dan benar yang didasarkan pada peraturan perundangan, kebijakan yang transparan dan dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat.
3. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi untuk meningkatkan kinerjanya.
4. Memberikan kepercayaan kepada masyarakat terhadap Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi di dalam pelaksanaan program/kegiatan dalam rangka peningkatan kesejahteraan masyarakat.

### 1.1 Struktur Organisasi

Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi merupakan salah satu SKPD Pemerintah Provinsi Jambi yang dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah No. 14 Tahun 2002 Tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi dan pada tahun 2008 mengalami reorganisasi sesuai dengan Peraturan Daerah No. 15 Tahun 2008. Namun, sesuai Keputusan Gubernur Jambi No.149/Kep.Gub/RSJD/2011 tanggal 7 April 2011, Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi telah menjadi Badan Layanan Umum Daerah, dimana 100% pendapatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi dapat digunakan langsung untuk membiayai operasional kegiatan rumah sakit.

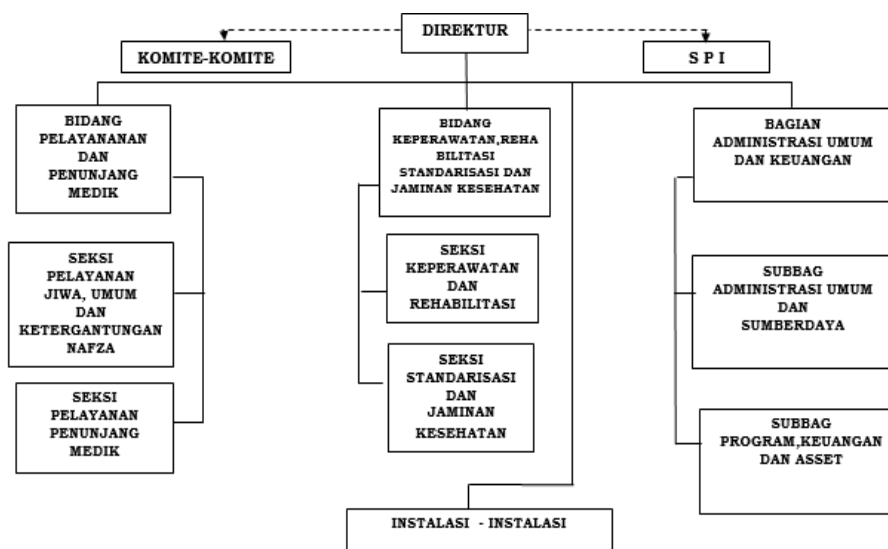
Berdasarkan Peraturan Gubernur Jambi Nomor 31 Tahun 2019 Tentang Susunan Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi serta Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah dibentuklah RSJD sebagai UPTD yang bersifat khusus yang memberikan layanan kesehatan jiwa dan ketegantungan Napza serta pelayanan penunjang kesehatan lainnya secara profesional, yang dipimpin oleh seorang Direktur.



UPTD bersifat khusus yang dimaksud adalah memiliki otonomi dalam pengelolaan keuangan dan barang milik daerah serta bidang kepegawaian. Otonomi dalam pengelolaan keuangan dan barang milik Daerah meliputi perencanaan, pelaksanaan dan pertanggungjawaban keuangan serta penggunaan dan penatausahaan barang milik Daerah.

Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi merupakan unsur pelaksanaan penyelenggaraan pemerintahan daerah dengan susunan organisasi sebagai berikut :

**Gambar 1.1**  
**Struktur Organisasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi**



Pelaksanaan anggaran pada tahun 2023 menggunakan Perda APBD 2023 Nomor 1 Tahun 2023, tambahan lembaran daerah no 26 tanggal 10 Januari 2023 tentang **Anggaran Pendapatan Dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2023**

## 1.2 Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Gubernur Jambi No. 31 Tahun 2019 tentang Susunan Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi serta Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi, Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi mempunyai tugas dan fungsi sebagai berikut :

### a. Tugas :

Menyelenggarakan pelayanan kesehatan jiwa dan ketergantungan Napza dengan upaya penyembuhan, pemulihan, peningkatan, pencegahan, pelayanan rujukan, penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan, penelitian dan pengembangan serta pemberdayaan masyarakat.

**b. Fungsi :**

- Pemeliharaan dan peningkatan kesehatan jiwa perorangan dan masyarakat melalui pelayanan kesehatan paripurna ;
- Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan kesehatan dalam rangka meningkatkan kemampuan sumber daya manusia dalam pemberian pelayanan kesehatan;
- Pelaksanaan penelitian dan pengembangan serta penapisan teknologi bidang kesehatan dalam rangka peningkatan pelayanan kesehatan jiwa ;
- Pelayanan penunjang dalam penyelenggaraan pemerintahan daerah di bidang pelayanan kesehatan jiwa ;
- Pelayanan medis ;
- Pelayanan penunjang medis dan non medis;
- Pelayanan keperawatan;
- Pelayanan rujukan;
- Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan;
- Pelaksanaan penelitian dan pengembangan serta pemberdayaan masyarakat;
- Pengelolaan keuangan dan akuntansi;
- Pengelolaan urusan sumber daya manusia, hukum, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, serta rumah tangga, perlengkapan dan umum; dan
- Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Gubernur sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya.

Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi senantiasa berusaha menjalankan Peraturan Gubernur Jambi No. 31 Tahun 2019 tentang Susunan Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi serta Tata Kerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi dengan baik, namun demikian banyak faktor yang mempengaruhi keberhasilan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi dalam menjalankan tugas dan fungsinya.

Secara umum perencanaan dan pelaksanaan program dan kegiatan pembangunan daerah sangat dipengaruhi oleh beberapa faktor utama, yang pertama adalah ketersediaan dana dan yang kedua adalah kapasitas aparatur perencanaan yang masih perlu ditingkatkan.

Pihak yang paling berpengaruh terlibat dalam proses pelaksanaan program dan kegiatan pembangunan daerah saat ini mencakup ASN lingkup Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi. Sedangkan dinamika yang paling berpengaruh terhadap pelaksanaan program dan kegiatan adalah perubahan kondisi ekonomi wilayah, regional, nasional dan global.

Memperhatikan faktor utama yang mempengaruhi keberhasilan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi dalam menjalankan tugas dan fungsinya Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi selalu berusaha meningkatkan kapasitas perencanaan melalui koordinasi-koordinasi dengan stakeholder yang terkait, dan selalu berusaha meningkatkan kapasitas sumber daya yang dimiliki.

### **1.3 Isu- Isu Strategis**

Eksistensi sebuah institusi bergantung sejauh mana institusi tersebut mampu menemukannya dan merespon isu strategis dengan berbagai kebijakan dan tindakan yang tepat. Secara umum isu strategis dapat bersumber dari lingkungan eksternal maupun lingkungan internal. Isu Strategis yang melingkupi Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi, antara lain sebagai berikut:

#### **1. Isu Strategis yang terkait Mutu Pelayanan**

- 1) Belum tersedianya sub-spesialistik kesehatan jiwa di Provinsi Jambi.
- 2) Dalam upaya RS Jiwa meningkatkan tipe RS dari tipe B menjadi tipe A, RS berupaya untuk meningkatkan pelayanan dengan menambah pelayanan dokter spesialis Anak yang bisa di layani dengan pembiayaan umum maupun BPJS, dan akan menambah pelayanan dokter Spesialis Bedah.
- 3) Jumlah SDM PNS masih sangat terbatas, sehingga RS perlu merekrut tenaga kontrak dan menambah pembiayaan RS.
- 4) Profesionalisme SDM yang belum optimal dengan pelaksanaan reward dan punishment yang jelas juga dirasakan masih kurang.
- 5) Belum lengkapnya sarana dan prasarana untuk pelayanan kesehatan yang memenuhi standar RS.
- 6) Manajemen aset RS sebagai pendukung pelayanan kesehatan yang bermutu yang masih belum optimal.

#### **2. Isu Strategis yang terkait sektor lain/stakeholders lain**

- 1) Adanya program jaminan kesehatan nasional tetapi belum memiliki mekanisme pelayanan maupun pembiayaan yang proporsional terutama bila dibandingkan dengan biaya pelayanan kesehatan yang diberikan.

- 2) Belum semua Kabupaten/Kota mengalokasikan pembiayaan untuk pasien miskin atau terlantar melalui Jaminan Kesehatan Daerah yang belum terakomodir oleh BPJS. Hingga saat ini, hanya satu kabupaten yang mengalokasikan Jamkesda (Kabupaten Tebo).
  - 3) Sistem layanan yang belum optimal mengingat kemajuan teknologi informasi yang pesat sehingga RS perlu memperhatikan pentingnya manajemen sistem informasi, agar dapat digunakan untuk monitoring dan evaluasi dalam rangka meningkatkan pelayanan kepada pasien.
  - 4) Masih banyaknya penduduk yang rentan dan hidup dibawah garis kemiskinan, dan tingkat pengangguran masyarakat yang cukup tinggi yang kemungkinan besar dapat mengancam kesehatan jiwa masyarakat tersebut.
  - 5) Minimnya Peran lintas sektor terkait dalam memberikan pemahaman masyarakat tentang pentingnya pencegahan, peningkatan derajat kesehatan jiwa masyarakat.
3. Isu Strategis terkait pelanggan
- 1) Masyarakat semakin sadar akan hak-haknya sebagai pasien serta cenderung menyukai menempuh jalur hukum apabila ada hal-hal yang dianggapnya tidak benar dalam pelayanan RS yang diberikan kepadanya.
  - 2) Keinginan masyarakat untuk mendapatkan pelayanan cepat dan lengkap serta bermutu sehingga perlu profesionalisme pemberi layanan kesehatan.
  - 3) Kecenderungan pasien untuk memilih RS, yang didasari pertimbangan faktor biaya (murah) sampai pada faktor gaya hidup (fisik megah, pelayanan spesialisik, penggunaan peralatan dengan teknologi canggih).

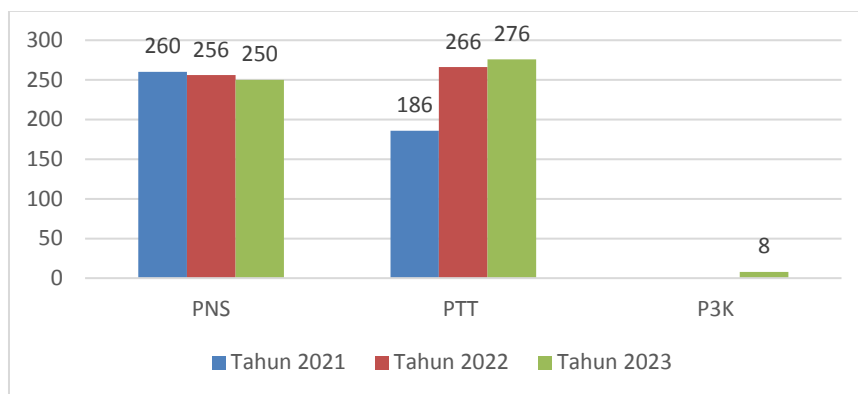
#### **1.4 Keadaan Pegawai**

Untuk mendukung pelaksanaan tugas Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi yaitu melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah di bidang kesehatan sebagaimana yang diamanatkan dalam Peraturan Gubernur Nomor 31 Tahun 2019 tentang Tugas dan Fungsi Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi, Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi di dukung sumberdaya yang tersebar dalam Instansi Induk Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi.

Untuk melaksanakan tugas dan fungsi Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi diperlukan SDM yang kompeten dan berkualitas. Kondisi SDM di Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi sampai dengan 31 Desember 2023, tercatat sebanyak 534 orang dengan rincian Pegawai Negeri Sipil (PNS) sebanyak 250 orang,

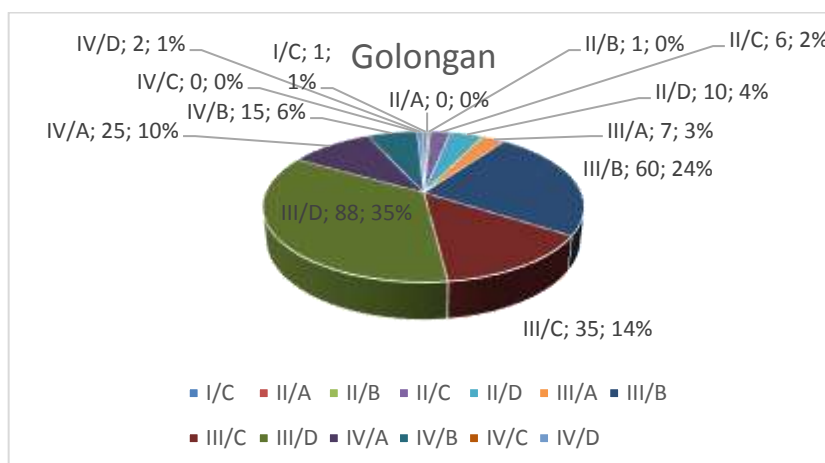
pegawai PPPK 8 orang, dan Pegawai Tidak Tetap (PTT) sebanyak 276 orang. Secara kelembagaan terdapat 10 pejabat struktural, 369 pejabat fungsional tertentu, dan 155 pejabat fungsional umum. Berikut perbandingan keadaan pegawai Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi dengan tahun sebelumnya :

**Gambar 1.2**  
**Grafik perbandingan Keadaan Pegawai RSJ**  
**Tahun 2023 dengan Tahun Sebelumnya**



Dari grafik diatas terlihat adanya penurunan jumlah PNS sebanyak 6 orang dari tahun sebelumnya. Hal ini disebabkan adanya pegawai yang meninggal dan pegawai yang pensiun. Sedangkan untuk tenaga PTT terdapat penambahan jumlah sebanyak 10 orang dari tahun sebelumnya, serta ada pengangkatan PPPK sebanyak 8 orang pada tahun 2023.

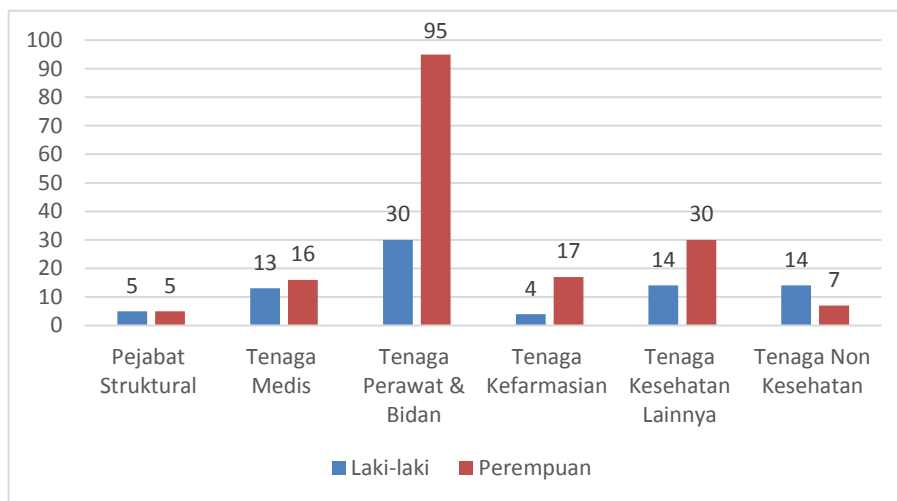
**Gambar 1.3**  
**Grafik Profil Kepegawaian Berdasarkan Golongan**  
**Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi Tahun 2023**



Berdasarkan grafik di atas dapat terlihat bahwa pegawai Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi didominasi oleh pegawai golongan III yaitu sebanyak 80% dan yang terbanyak yaitu golongan III/D sebesar 35 %.

Profil kepegawaian berdasarkan eselon dan jenis kelamin Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi dapat dilihat pada gambar berikut :

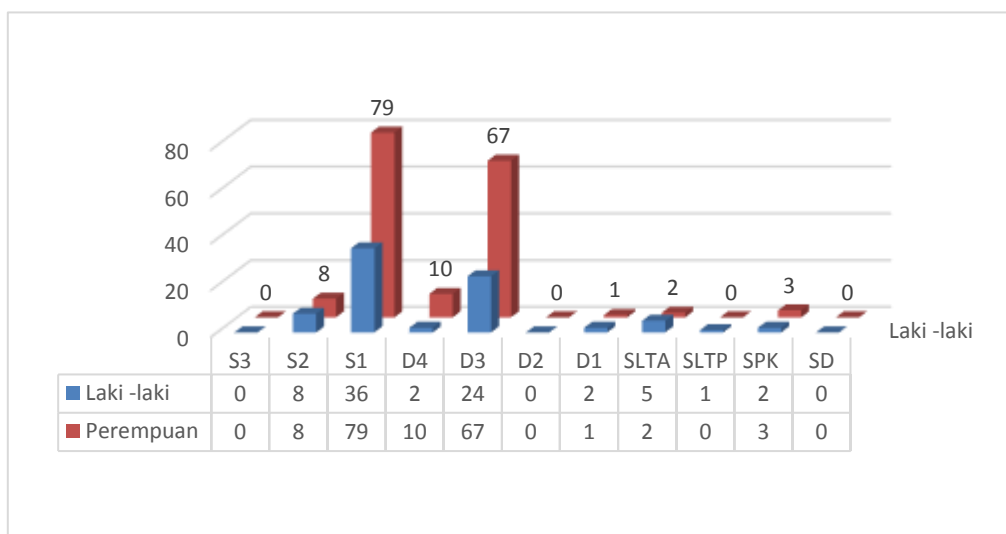
**Gambar 1.4**  
**Grafik Profil Kepegawaian Berdasarkan Eselon dan Jenis Kelamin**  
**Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi Tahun 2023**



Dari grafik di atas dapat dilihat bahwa di Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi belum mencerminkan keseimbangan gender dimana jumlah pegawai laki - laki dan perempuan baik yang menduduki jabatan struktural (Eselon), fungsional tertentu dan fungsional umum jumlahnya belum seimbang. Terdapat pegawai Perempuan sebanyak 172 orang sedangkan pegawai laki – laki sebanyak 80 orang.

Profil kepegawaian Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi berdasarkan tingkat pendidikan dapat dilihat pada gambar berikut :

**Gambar 1.5**  
**Diagram Profil Kepegawaian Berdasarkan Tingkat Pendidikan**  
**Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi Tahun 2023**



Apabila dilihat dari tingkat pendidikan, kondisi pegawai di Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi lebih banyak didominasi oleh Sarjana S1 dan Sarjana D3 terkait dengan jabatan fungsional perawat dan dokter yang membutuhkan tingkat pendidikan sarjana dan juga keterampilan.

### 1.5 Keadaan Sarana dan Prasarana

Jenis sarana prasarana yang berpengaruh langsung terhadap operasional organisasi meliputi ruang kerja, ruang rapat, peralatan komputer, alat telekomunikasi, alat transportasi, alat kesehatan dan kedokteran, dan alat penunjang lainnya. Kondisi sarana prasarana di Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi sejauh ini dirasa telah cukup memadai untuk menunjang kinerja.

Saat ini aset-aset yang dimiliki berada dalam kondisi baik. Secara lebih rinci, sarana dan prasarana yang ada di Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 1.1**  
**Daftar Sarana dan Prasarana Rumah Sakit Jiwa Provinsi Jambi Tahun 2023**

#### 1. Bangunan

No	Uraian	Luas (m2)	Kondisi
1	Ruang Administrasi & Manajemen	604	2 Lt /baik
2	Gedung Instalasi Gawat darurat	380	1 Lt / baik
3	Gedung Instalasi Rawat Jalan I :	550	Baik
	a. Poli Jiwa anak & remaja		
	b. Poli Jiwa Dewasa		
	c. Poli Jiwa Psikogeatri (Lansia)		
	d. Poli Napza		
	e. Poli Gigi		
	f. Ruang Farmasi		
	g. Ruang Rekam medik		
	h. Ruang Laboratorium		
	i. Ruang PKRS		
	j. Ruang Admision		
	k. Ruang JKN Centre		
	l. Ruang Pengaduan masyarakat		
4	Instalasi Rawat Jalan II : ( 2 Lantai )	757	Baik
	a. Poli Syaraf		
	b. Poli Anak		
	c. Poli Penyakit dalam		
	d. Poli Akupuntur		
	e. Poli Okupasi Terapi		
	f. Ruang Komite Medik		

	g. Ruang Psikometri		
5	Gedung Radiologi	176	Baik
6	Gedung Dapur Gizi	861	Baik
7	Instalasi Rawat Inap :		
	a. Ruang UPIP / ALFA		
	b. Ruang Epsilon	408	Baik
	c. Ruang Beta	560	Baik
	d. Ruang Gama	380	Baik
	e. Ruang Teta	361	Baik
	f. Ruang Delta	408	Baik
	g. Ruang Srikandi	380	Baik
	h. Ruang Yudistira	468	Baik
	i. Ruang Arjuna	336	Baik
	j. Ruang Shinta	336	Baik
	k. Ruang Sigma	275	Baik
	l. Ruang Pega	378	Baik
	m. Ruang Arimbi	275	Baik
	n. Ruang Omega ( Geriatri )	380	Baik
	o. Ruang Zetta	384	Baik
	p. Ruang Lambda	435	Baik
8	Gedung Gudang Central	2400	Baik
9	Perpustakaan	285	Baik
10	Gedung Laundry	88	Baik
11	Instalasi Pengolahan Air Limbah	20	Baik
12	Tempat Penyimpan Sementara Limbah B3	80	Baik
13	Tempat Pembuangan Sampah Sementara	180	Baik
14	Gedung IPRS(Workshop)	282	Baik
15	Aula (ruang Pertemuan)	300	Baik
16	Ruang Diklat (seminar, komkordik, ULP )	350	Baik
17	Tempat Ibadah (Mushola)	287	Baik
18	Rumah Dinas Dokter Spesialis	236	2 unit/ Baik
19	Rumah Dinas Perawat	70	5 unit/ Baik
20	Rumah Dinas Perawat	70	4 Unit/ Baik
21	Asrama Mahasiswa	36	5 Unit/Baik
22	Pos Satpam	25	Baik
23	Kantin	9	Baik
24	Hall Badminton	66	Baik
25	Driver		Baik
26	Ruang Generator/Genset		Baik
27	Tempat Parkir Roda Dua		Baik
28	Tempat Penitipan Anak	-	Baik
30	Garasi Kendaraan Roda 4	66	Baik
31	Gudang Asset	24	Baik
32	Gedung Arsiparis		Baik



33	Instalasi Farmasi		Baik
34	Ruang Rawat Inap Non Jiwa		Baik
35	Ruang Jenazah		Baik
36	Kumbung Budidaya jamur	132	Baik

## 2. Sarana Transportasi

No	Uraian	Jumlah	Ket
1.	Kendaraan Roda 2	22 Unit	Baik
2.	Kendaraan Roda 3	1 unit	Baik
3.	Kendaraan Operasional roda 4	12 Unit	Baik
4.	Ambulan roda 4	3 unit	Baik
5.	Ambulan Roda 4 (Lama)	2 Unit	Rusak Berat

Sarana dan prasarana yang dimiliki secara umum mampu untuk mendukung kelancaran tugas dan fungsi sekaligus menunjang kinerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi. Untuk menjaga kualitas dan performa sarana dan prasarana yang dimiliki, setiap tahun perlu dilakukan pemeliharaan dan penambahan atau perbaikan (rehabilitasi) guna menggantikan sarana dan prasarana yang telah mengalami penurunan kualitas atau tidak lagi berfungsi secara optimal.

## 1.6 Keuangan

Dukungan dana atau anggaran yang tersedia untuk melaksanakan tugas dan fungsi Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi pada tahun 2023 berasal dari APBD Daerah Provinsi Jambi. Pada Tahun Anggaran 2023 Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi mendapatkan alokasi anggaran sebesar Rp 71.659.159.700,00 dengan rincian belanja tidak langsung sebesar Rp 34.258.670.128 dan belanja langsung sebesar Rp 37.400.489.572,00 yang diperuntukkan baik untuk mendukung pelaksanaan program yang berkaitan langsung dengan indikator sasaran strategis maupun program-program pendukung. Belanja langsung yang berasal dari APBD sebesar Rp 37.400.489.572 yang didukung oleh 2 program, 10 kegiatan dan 25 sub kegiatan.

Selain Dana APBD Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi Provinsi Jambi juga mengelola Dana BLUD yang merupakan penerimaan dari pelayanan terhadap pasien dari rumah sakit, dan juga penerimaan dari kerjasama dengan pihak lain. Pada tahun 2023, Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi menargetkan penerimaan dari BLUD sebesar Rp.15.000.000.000, dengan rincian sebagai berikut :

**Tabel 1.2**  
**Target Penerimaan BLUD Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi**  
**Tahun 2023**

No	Jenis Pendapatan	Target
I	<b>Jasa Layanan</b>	
1	Rawat Jalan	Rp 2,550,000,000
2	Rawat Inap	Rp 2,000,000,000
II	<b>Hibah</b>	-
III	<b>Hasil Kerja Sama</b>	
1	BPJS	Rp 7,250,000,000
2	Non BPJS	Rp 3,000,000,000
IV	<b>Pendapatan BLUD yang sah</b>	
1	Jasa Giro	Rp 50,000,000
2	Lain - lain yang sah	Rp 150,000,000
	<b>JUMLAH</b>	<b>Rp 15,000,000,000</b>

## 1.7 Sistematika Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Sistematika penulisan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj) Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi tahun 2023 adalah sebagai berikut :

Ringkasan Eksekutif memuat :

1. Pada bagian ini disajikan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategis serta sejauh mana instansi pemerintah mencapai tujuan dan sasaran utama tersebut serta kendala-kendala yang dihadapi dalam pencapaiannya;
2. Disebutkan pula langkah-langkah apa yang telah dilakukan untuk mengatasi kendala tersebut dan langkah antisipatif untuk menanggulangi kendala yang mungkin akan terjadi pada tahun mendatang.

### BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini memuat tentang alasan disusun LKj/manfaat LKj, Struktur Organisasi, Tugas dan Fungsi Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi Potensi yang menjadi ruang lingkup PD dan Sistematika penulisan LKj IP.

### BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

Pada bagian ini disajikan gambaran singkat mengenai rencana strategis, dan dan perjanjian kinerja. Pada awal bab disajikan gambaran secara singkat sasaran utama yang ingin diraih instansi pada tahun yang bersangkutan serta bagaimana kaitannya dengan capaian visi dan misi Kepala Daerah.

### BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Pada bagian ini disajikan uraian hasil pengukuran kinerja, evaluasi, dan analisis akuntabilitas kinerja. Termasuk didalamnya menguraikan secara sistematis perbandingan data kinerja secara memadai, keberhasilan/kegagalan, dan permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah antisipatif yang akan diambil. Disajikan pula akuntabilitas keuangan dengan cara menyajikan rencana dan realisasi anggaran bagi pelaksanaan tugas dan fungsi atau tugas-tugas lainnya dalam rangka mencapai sasaran organisasi yang telah ditetapkan, termasuk analisis tentang capaian indikator kinerja dan efisiensi.

Disajikan pula inovasi yang telah dilakukan oleh Perangkat daerah. Inovasi dimaknai sebagai penemuan hal-hal baru atau proses kreatif terhadap sesuatu yang sudah ada maupun yang sudah ada sebelumnya. Inovasi dianggap mampu meningkatkan nilai tambah output kegiatan yang berkualitas.

### BAB IV PENUTUP

Pada bagian ini dikemukakan simpulan secara umum tentang keberhasilan/kegagalan, permasalahan dan kendala utama yang berkaitan dengan kinerja instansi yang bersangkutan serta strategi pemecahan masalah.

### LAMPIRAN

## BAB 2

### Perencanaan & Perjanjian Kinerja

- 2.1 Perencanaan Strategis
- 2.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2023
- 2.3 Rencana Anggaran Tahun 2023
- 2.4 Instrumen Pendukung

#### 2.1 Perencanaan Strategis

Memasuki Tahun 2023, Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi menyusun Rencana Strategis (Renstra) Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi Tahun 2021-2026. Renstra Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi merupakan manifestasi komitmen Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi dalam mendukung visi dan misi Pemerintah Daerah Provinsi Jambi yang tertuang dalam RPJMD Provinsi Jambi Tahun 2021-2026.

Sebagai bentuk pembangunan berkelanjutan, perumusan Renstra Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi Tahun 2021-2026. tidak terlepas dari kesuksesan pencapaian target yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan periode sebelumnya (2016-2021).

RPJMD Pemerintah Daerah Provinsi Jambi merupakan dokumen landasan atau acuan pokok penyelenggaraan dan pelaksanaan pembangunan pemerintahan selama lima tahun, sesuai Peraturan Daerah Provinsi Jambi No 11 tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Jambi Tahun 2021-2026.

Rencana Strategis (Renstra) adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah periode lima tahun. Renstra memuat tujuan, sasaran dan strategi bagi penyelenggaraan program dan kegiatan di Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi yang harus dilaksanakan secara terpadu, sinergis, harmonis dan berkesinambungan. Sesuai Permendagri Nomor 86 Tahun 2017, Renstra Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi Tahun 2021-2026 ditetapkan melalui Peraturan Gubernur Provinsi Jambi Nomor 2 Tahun 2022 tanggal 28 Januari 2022 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2021 – 2026.

##### 2.1.1. Visi dan Misi Kepala Daerah

Visi Misi Gubernur Provinsi Jambi yang dituangkan dalam RPJMD Provinsi Jambi berupaya untuk menyinambungkan perencanaan periode 5 tahun sebelumnya (2016-2021) dengan perencanaan periode yang setelahnya (2021-2026). Visi Misi Gubernur Provinsi Jambi pada perencanaan periode 2021-2026 berkesinambungan dan melanjutkan keberhasilan capaian pembangunan dengan periode sebelumnya. Gubernur Jambi pada Sidang Paripurna Istimewa memaparkan pidato visi misi dengan tema “**JAMBI MANTAP**”. Pemaparan ini sebagai bagian dari rangkaian proses

pengisian jabatan Gubernur dan Wakil Gubernur Provinsi Jambi untuk periode 2021-2026 seiring dengan berakhirnya masa jabatan Gubernur Provinsi Jambi Tahun 2016-2021. Tema visi dalam pemaparan visi misi Gubernur Provinsi Jambi tersebut dilandasi pada aspek perekonomian. Dalam rangka mewujudkan tema visi tersebut, Gubernur Provinsi Jambi menyampaikan misi, yakni :

1. Memantapkan tata kelola pemerintah
2. Memantapkan perekonomian masyarakat dan daerah
3. Memantapkan kualitas sumber daya manusia

Selanjutnya visi misi tersebut dijabarkan dalam Tujuan dan Sasaran Pemerintah Daerah yang selengkapnya dituangkan dalam bagan alir cascade RPJMD Provinsi Jambi 2021-2026 sebagai berikut,

**Tabel 2.1**  
**Ringkasan Visi Misi Pemerintah Provinsi Jambi 2021-2026**

Visi: “Terwujudnya Jambi Maju, Aman, Nyaman, Tertib, Amanah dan Profesional dibawah Ridho ALLAh SWT					
No.	Misi	Tujuan	IK Tujuan	Sasaran	IK Sasaran
1	Memantapkan Tata Kelola Pemerintah	Terwujudnya tata kelola pemerintahan daerah yang bersih, transparan, dan akuntabel dengan pelayanan publik berkualitas	Indeks Reformasi Birokrasi	1. Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel	1. Predikat AKIP
				2. Terwujudnya Birokrasi yang kapabel dengan pelayanan publik yang prima	2. Indeks Pengelolaan Keuangan daerah
2	Memantapkan Perekonomian Masyarakat dan daerah	Memulihkan perekonomian daerah melalui pengelolaan komoditas unggulan yang berkelanjutan (ekonomi hijau) guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat	1.Pertumbuhan PDRB hijau  2.Angka Kemiskinan	1. Memantapkan pengelolaan komoditas unggulan non pertambangan	1. Skor tingkat kematangan organisasi perangkat daerah provinsi jambi
				2. Meningkatnya industri pengolahan	2. Indeks Kepuasan masyarakat
				3. Meningkatkan peran sektor pariwisata serta industri kecil dan menengah pendukung pariwisata	2. Indeks Kepuasan masyarakat
				4. Memantapkan kualitas pelayanan dasar dan ifrastruktur dasar	2. Indeks Kepuasan masyarakat

					5. Persentase Desa/Kelurahan yang memiliki akses Internet
				5. Meningkatnya kualitas lingkungan	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup
				6. Menurunnya tingkat pengangguran	Tingkat Pengangguran Terbuka
				7. Meningkatkan ketersediaan pangan dan kemudahan akses terhadap pangan	Indeks Ketahanan pangan
3	Memantapkan Kualitas Sumber Daya Manusia	Meningkatnya kualitas sumber daya manusia yang terdidik, sehat, berbudaya, agamis dan berkesetaraan gender	Indeks Pembangunan Manusia	1. Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	Usia harapan Hidup
				2. Meningkatnya akses pendidikan	Rata - rata lama sekolah
				3. Meningkatnya kesadaran an pengetahuan masyarakat dalam pengembangan seni dan budaya	Persentase rumah tangga yang menghadiri atau menyelenggarakan upacara adat
				4. Meningkatnya toleransi intra dan antar agama	Indeks kebebasan dari diskriminasi
				5. Meningkatnya kapabilitas dan partisipasi perempuan di berbagai bidang kehidupan	Indeks Pemberdayaan Gender

Sumber : RPJMD Provinsi Jambi 2021-2026

Berangkat dari Tujuan dan Sasaran Pemerintah Daerah tersebut dan sesuai tugas dan pokok fungsinya, Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi berupaya mendukung pencapaian Sasaran Pemerintah Daerah yaitu :

1. Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel
2. Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat.

### 2.1.2 Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah

#### Tujuan

Mengacu pada Visi dan Misi Pemerintah Daerah yang telah ditetapkan, maka Tujuan Jangka Menengah Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi selama 5 tahun anggaran adalah :

1. Terwujudnya tata kelola rumah sakit yang bersih, transparan, dan akuntabel dengan pelayanan publik berkualitas.
2. Meningkatnya kualitas SDM yang terdidik, sehat, berbudaya, agamis dan berkesetaraan gender

#### Sasaran Strategis

Berdasarkan pada tujuan yang telah ditetapkan, maka sasaran yang hendak dicapai atau dihasilkan dalam kurun waktu lima tahun adalah sebagai berikut :

**Tabel 2.2**  
**Sasaran Strategis Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi Tahun 2021-2026**

Tujuan	Sasaran	Indikator	Target Kinerja Tujuan/Sasaran Tahun				
			2022	2023	2024	2025	2026
Terwujudnya tata kelola rumah sakit yang bersih, transparan, dan akuntabel dengan pelayanan publik berkualitas.	Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel	Predikat SAKIP	B	B	B	B	BB
Meningkatnya kualitas SDM yang terdidik, sehat, berbudaya, agamis dan berkesetaraan gender	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat.	Nilai IKM	83	84	84	85	86

Sumber : Renstra Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi Tahun 2021-2026

### 2.1.3 Strategi dan Arah Kebijakan

Setelah menentukan tujuan dan sasaran, maka langkah selanjutnya perlu ditentukan bagaimana hal tersebut dapat dicapai. Cara mencapai tujuan dan sasaran merupakan strategi organisasi. Adapun strategi dan arah kebijakan jangka menengah Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi Tahun 2021-2026 dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 2.3**  
**Strategi dan Arah Kebijakan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi Tahun 2021-2026**

Visi : Terwujudnya Jambi Maju, Aman, Nyaman, Tertib, Amanah dan Profesional di bawah Ridho Allah SWT			
Misi 1 : Memantapkan Tata kelola Pemerintah			
Tujuan	Sasaran Strategis	Strategi	Arah Kebijakan
Mewujudkan tata kelola rumah sakit yang bersih, transparan, dan akuntabel dengan pelayanan publik berkualitas.	Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel	1. Peningkatan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	1. Membangun kepemimpinan dan manajemen kesehatan yang baik dan akuntabel, agar pelaksanaan program kesehatan bisa lebih efektif, efisien dan adil.
	Terwujudnya Birokrasi yang kapabel dengan pelayanan publik yang prima	1. Peningkatan Indeks Kepuasan Masyarakat	1. Peningkatan kepatuhan seluruh pelaksana pelayanan terhadap kebijakan dan standar SPO dalam pemberian pelayanan kesehatan.
Misi 3 : Memantapkan Kualitas Sumber Daya Manusia			
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan sumber daya manusia	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	1. Peningkatan kualitas tenaga kesehatan dan SDM pelayanan serta optimalisasi promosi kesehatan 2. Pengembangan RSJD Provinsi Jambi	1. Memenuhi kekurangan tenaga, meningkatkan kompetensi SDM melalui pendidikan dan pelatihan serta membudayakan sistem reward dan punishment. 2. Melengkapi Sarana, Prasarana RS termasuk peralatan medik dan non medik. 3. Memanfaatkan media dan stakeholders sebagai sarana promosi kesehatan jiwa. 4. Pemberdayaan masyarakat dan pembangunan kesehatan jiwa melalui kegiatan kesehatan jiwa masyarakat.

Sumber : Renstra Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi 2021-2026



## 2.2 Perjanjian Kinerja Tahun 2023

Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) merupakan dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Dokumen tersebut memuat sasaran strategis, indikator kinerja, beserta target kinerja dan anggaran.

Penyusunan perjanjian kinerja instansi mengacu pada Renstra, RKT, IKU, dan anggaran atau DPA. Perjanjian Kinerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

**Tabel 2.4**  
**Perjanjian Kinerja Tahun 2023**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel	Predikat SAKIP	BB
2.	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	Nilai IKM	83

Sumber : Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi, 2023

## 2.3 Rencana Anggaran Tahun 2023

Pada Tahun Anggaran 2023 Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi melaksanakan kegiatan dengan anggaran murni yang bersumber dari APBD sebesar Rp 71.659.159.700,00 dengan rincian belanja tidak langsung sebesar Rp 34.258.670.128 dan belanja langsung sebesar Rp 37.400.489.572,00.

### 2.3.1 Target Belanja Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi

Di dalam perencanaan pelaksanaan kegiatan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi menetapkan target belanja setelah perubahan sebesar RP.74.413.732.446,00 dengan rincian sebagai berikut :

**Tabel 2.5**  
**Target Belanja Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi**  
**APBD Perubahan Tahun 2023**

No	Uraian	Pagu Murni (Rp)	Perubahan (Rp)	Prosentase
1	Belanja Langsung	37.400.489.572	41.203.803.885	55,37 %
2	Belanja Tidak Langsung	34.258.670.128	33.209.928.561	44,63 %
	Total	71.659.159.700	74.413.732.446	100 %

Sumber : DPA-P Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi, 2023

### 2.3.2 Alokasi Anggaran Per Sasaran Strategis

Anggaran belanja langsung Tahun 2023 Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi yang dialokasikan untuk pencapaian sasaran strategis adalah sebagai berikut:

**Tabel 2.6**  
**Anggaran Belanja Langsung per Sasaran Strategis**  
**Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi**

No	Sasaran	Anggaran	Prosentase	Keterangan
		74,413,732,446	100.000	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR ( KESEHATAN)
1	Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel	<b>60,961,815,450</b>	<b>81.923</b>	<b>PROGRAM : PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI</b>
		<b>150,552,919</b>	0.202	<b>Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>
		50,000,000	0.067	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
		50,552,919	0.068	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD
		50,000,000	0.067	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
		<b>32,864,688,561</b>	<b>44.165</b>	<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>
		32,864,688,561	44.165	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
		<b>679,206,000</b>	<b>0.913</b>	<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>
		514,206,000	0.691	Pengadaan pakaian Dinas beserta atribut kelengkapannya
		165,000,000	0.222	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi
		<b>1,027,132,752</b>	<b>1.380</b>	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>
		710,816,752	0.955	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
		191,336,000	0.257	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
		124,980,000	0.168	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
		<b>6,238,676,573</b>	<b>8.384</b>	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>
		1,988,162	0.003	Penyediaan Jasa Surat Menyurat
		1,125,552,411	1.513	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
		5,111,136,000	6.869	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
		<b>3,187,291,750</b>	<b>4.283</b>	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>
		643,980,000	0.865	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
		2,543,311,750	3.418	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya
		<b>16,814,266,895</b>	<b>22.596</b>	<b>Peningkatan Pelayanan BLUD</b>
		16,814,266,895	22.596	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

2	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	13,451,916,996	18.077	<b>PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT</b>
		9,234,497,936	12.410	<i>Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi</i>
		1,530,353,124	2.057	Pemeliharaan Alat kesehatan/ Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan
		62,570,610	0.084	Pengadaan Prasarana Fasilitas Layanan Kesehatan
		0	-	Pengadaan dan pemeliharaan alat kalibrasi
		447,845,418	0.602	Pengadaan Bahan Habis Pakai Lainnya ( Sprei, Handuk dan Habis Pakai Lainnya )
		7,193,728,784	9.667	Pengadaan Obat Vaksin, Makanan dan Minuman serta Fasilitas Kesehatan Lainnya
		4,207,975,780	5.655	<i>Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi</i>
		155,690,000	0.209	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan
		180,080,980	0.242	Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan
		3,370,604,800	4.530	Pengelolaan Pelayanan Orang Dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)
		501,600,000	0.674	Pengelolaan pengadaan kesehatan orang dengan kecanduan NAPZA
		9,443,280	0.013	<b>Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan Secara Terintegrasi</b>
		9,443,280	0.013	Pengadaan alat/Perangkat Sistem Informasi Kesehatan dan Jaringan internet

Sumber : DPA-P Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi TA 2023

## 2.4. Instrumen Pendukung

Dalam rangka mencapai target kinerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi Tahun 2023, digunakan instrumen-instrumen yang berkaitan dengan tugas dan fungsi Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi dalam perencanaan dan pengendalian pembangunan daerah dengan membangun beberapa sistem informasi.

Perkembangan teknologi informasi yang semakin maju harus mampu dimanfaatkan dengan tepat, untuk mendukung proses perencanaan secara terbuka dan transparan, serta membuka akses informasi kepada masyarakat secara tepat dan cepat, sehingga seluruh lapisan masyarakat dapat terlibat aktif pada setiap proses pembangunan di Provinsi Jambi. Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi selalu berbenah untuk menangkap segala peluang yang muncul sebagai akibat perkembangan teknologi informasi dalam usaha meningkatkan kinerjanya.

## BAB 3

### Akuntabilitas Kinerja

#### 3.1 Capaian Kinerja Tahun 2023

Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi telah melaksanakan penilaian kinerja dengan mengacu pada Perjanjian Kinerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi tahun 2023 yang telah disepakati. Penilaian ini dilakukan oleh tim pengelola kinerja untuk mengevaluasi dan mengukur dalam rangka pengumpulan data kinerja yang hasilnya akan memberikan gambaran keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian tujuan dan sasaran. Dari hasil pengumpulan data selanjutnya dilakukan kategorisasi kinerja (penentuan posisi) sesuai dengan tingkat capaian kinerja yaitu :

**Tabel 3.1 Skala Nilai Peringkat Kinerja**

No.	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja	Kode
1.	$91 \leq 100$	Sangat Baik	Hijau Tua
2.	$76 \leq 90$	Tinggi	Hijau Muda
3.	$66 \leq 75$	Sedang	Kuning Tua
4.	$51 \leq 65$	Rendah	Kuning Muda
5.	$\leq 50$	Sangat Rendah	Merah

Sumber: Permendagri Nomor 86 Tahun 2017

Pengukuran target kinerja dari sasaran strategis yang telah ditetapkan oleh Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja. Indikator kinerja sebagai ukuran keberhasilan dari tujuan dan sasaran strategis Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi beserta target dan capaian realisasinya dirinci sebagai berikut :

**Tabel 3.2**  
**Capaian Kinerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi Tahun 2023**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	% Capaian	Kriteria/ Kode Warna
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel	Predikat SAKIP	Predikat	BB	B	69,15	Kuning Tua
2.	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	Nilai IKM	Nilai	84	84.77	100,92	Hijau Tua

Sumber : Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi, 2023

Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi memiliki dua (2) indikator sasaran yang digunakan untuk mengukur ketercapaian sasaran strategis Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi. Pada tahun 2023 ini, untuk indikator kinerja Nilai IKM telah memenuhi

target yang ditetapkan dengan prosentase sebesar 100,92 %. Sedangkan untuk indikator sasaran strategis terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel, mendapat predikat B dengan nilai 69,15. Predikat ini merupakan penilaian terhadap target pada tahun 2022 yang dilakukan oleh Inspektorat pada tahun 2023 dan sesuai dengan target pada tahun 2022 adalah predikat B, maka Realisasi Kinerja RSJ sudah memenuhi target yang ditetapkan. Pada tahun 2023, Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi merevisi target kinerja untuk indikator SAKIP yaitu menjadi BB menyesuaikan dengan target RPJMD Pemerintah Provinsi Jambi 2021-2026.

### 3.2 Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja Sasaran Strategis

Pada tahun 2023 capaian kinerja secara menyeluruh dari seluruh indikator Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi rata-rata mencapai kinerja sebesar 85,035 %. Secara detil capaian kinerja tersebut dijabarkan dalam beberapa sasaran sebagai berikut :

**Sasaran 1 : Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel ,  
dengan indikator kinerja yaitu predikat SAKIP**

Sasaran ini dicapai dengan memantapkan kebijakan terkait kepemimpinan dan manajemen kesehatan yang baik dan akuntabel agar pelaksanaan program kesehatan bisa lebih efektif, efisien dan adil melalui Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi yang operasionalisasinya didukung oleh kegiatan-kegiatan:

1. Perencanaan, Penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah
2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
3. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
4. Administrasi Umum Perangkat Daerah
5. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
6. Pemeliharaan Barang Milik daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
7. Peningkatan Pelayanan BLUD

Adapun pencapaian sasaran ini adalah sebagai berikut:

**Tabel 3.3**  
**Capaian Realisasi Kinerja Sasaran 1 Tahun 2023**

No.	Sasaran	Indikator	Target	Realisasi 2022	% Capaian
1.	Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel	Predikat SAKIP	BB	B	69,15

Sumber : LHE Inspektorat Tahun 2023

Predikat SAKIP pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi pada tahun 2022 adalah 69,15 kategori “**BAIK**” dengan predikat “B”.

Jika dibandingkan dengan capaian kinerja pada beberapa tahun terakhir dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 3.4**  
**Capaian Realisasi Kinerja Sasaran 1 Berdasarkan Renstra**  
**Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi 2021-2026**

No.	Indikator	Capaian			Capaian 2023		
		2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian
1.	Predikat SAKIP	B	B (67,47)	B (69,15)	BB	B	69,15

Sumber : LHE Inspektorat Atas AKIP RSJD Prov.Jambi Tahun 2022

Tabel diatas menggambarkan bahwa implementasi AKIP pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi menunjukkan adanya perbaikan dan peningkatan dari tahun sebelumnya. Nilai AKIP Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi pada Tahun 2022 adalah 69,15 kategori “Baik” dengan predikat “B”.

Jika dilihat perbandingan capaian kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah sebagaimana terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi dapat dilihat pada tabel berikut ;

**Tabel 3.5**  
**Capaian Kinerja Sasaran 1 s.d. Jangka Menengah Daerah**

No.	Indikator	Awal RPJMD 2021	Capaian	Target 2023	Capaian s/d 2023 terhadap target 2022 (%)
1.	Predikat SAKIP	B	B	BB	69,15

Sumber : LHE Inspektorat Atas AKIP RSJD Prov.Jambi Tahun 2022

Sesuai dengan target awal RPJMD, pada tahun 2022 Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi mencapai kinerja dengan predikat B untuk indikator Predikat SAKIP dengan persentase 69,15 telah memenuhi target pada tahun 2022 yaitu predikat B.

**Sasaran 2 : Meningkatkan kualitas kesehatan masyarakat,  
dengan indikator kinerja yaitu Nilai IKM**

Sasaran ini dicapai dengan mengarah pada kebijakan :

1. Memenuhi kekurangan tenaga, meningkatkan kompetensi SDM melalui pendidikan dan pelatihan serta membudayakan sistem reward dan punishment.
2. Melengkapi sarana, prasarana RS termasuk peralatan medik dan non medik
3. Memanfaatkan media dan stakeholders sebagai sarana promosi kesehatan jiwa
4. Pemberdayaan masyarakat dan pembangunan kesehatan jiwa melalui kegiatan kesehatan jiwa masyarakat

Kebijakan – kebijakan ini dapat dicapai dan dipenuhi melalui Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat yang operasionalisasinya didukung oleh kegiatan-kegiatan:

1. Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi
2. Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat daerah Provinsi
3. Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan Secara Terintegrasi

Adapun pencapaian sasaran ini adalah sebagai berikut:

**Tabel 3.6**  
**Capaian Realisasi Kinerja Sasaran 2 Tahun 2023**

No.	Sasaran	Indikator	Target	Realisasi	% Capaian
1.	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	Nilai IKM	84	84,77	100,92

Sumber : Laporan IKM Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi, 2023

Jika dibandingkan dengan capaian kinerja pada beberapa tahun terakhir dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 3.7**  
**Capaian Kinerja Sasaran 2 2021-2026**

No.	Indikator	Capaian			Capaian 2023		
		2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian
1.	Nilai IKM	83	83	84.06	84	84.77	100,92

Sumber : Laporan IKM Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi, 2023

Jika dilihat perbandingan capaian kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah sebagaimana terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi dapat dilihat pada tabel berikut ;

**Tabel 3.8**  
**Capaian Kinerja Sasaran 2 s.d. Jangka Menengah Daerah**

No.	Indikator	Awal RPJMD 2021	Capaian 2022	Target 2023	Capaian s/d 2023 Terhadap target 2023(%)
1.	Nilai IKM	83	84.06	84	100,92

Sumber : Laporan IKM Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi, 2023

Tabel diatas menunjukkan adanya peningkatan dari nilai IKM terhadap pelayanan di Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi dari nilai 84.06 meningkat menjadi 84.77 dan terjadi peningkatan sebesar 0,84 %.



Sedangkan jika dibandingkan dengan capaian nilai IKM Provinsi Jambi pada tahun 2023, dapat dilihat pada tabel berikut :

No.	Indikator	Capaian Provinsi Jambi	Capaian RSJD 2023		
		2023	Target	Realisasi	% Capaian
1.	Nilai IKM	83.809	84	84.77	100,92

Sumber : Hasil Survey secara independen dari lembaga penelitian dan pengabdian masyarakat (LPPM) Univ.Batanghari Jambi

Mengacu pada arah kebijakan Renstra Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi Tahun 2021-2026, sehingga menjadi faktor pendorong keberhasilan pencapaian kinerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi Tahun 2023, antara lain sebagai berikut :

- a. Terjadinya peningkatan pemanfaatan RS oleh masyarakat dalam mendapatkan pelayanan, dibuktikan dengan data berikut :

**Tabel 3.9**  
**Utilisasi / pemanfaatan RS Jiwa Daerah Provinsi Jambi Tahun 2023**

No	URAIAN	SATUAN	STANDAR	2022	2023
a.	Kunjungan Pasien R. Jalan	Kunjungan	29.203	32.792	42.565
b.	Kunjungan Pasien R. Inap	Kunjungan	7.780	4.725	5.655
c.	Jumlah Tempat Tidur	Buah	270	320	290 per okt 2023
d.	BOR	%	60-85	44,9	62
e.	LOS	Hari	3-12	25,7	15
f.	TOI	Hari	1-3	30,5	10
g.	NDR	%	≤ 25	0,02	0.02
h.	GDR	%	≤ 45	0,02	0.02
i.	BTO	Kali	40-50	6,5	14

Sumber : Laporan Rekam Medik, 2023

Tabel diatas menunjukkan adanya peningkatan jumlah kunjungan pasien rawat jalan dari tahun 2022 sebanyak 32.797 menjadi 42.565 pada tahun 2023, ada peningkatan sebanyak 9.768 kunjungan. Begitu juga dengan kunjungan pasien rawat inap dari 4.725 menjadi 5.655 pada tahun 2023, ada peningkatan 930 kunjungan.



Dari data diatas, dapat dilihat rincian jumlah Kunjungan Pasien Tahun 2023, sebagai berikut :

**Tabel 3.10**  
**Kunjungan Pasien Tahun 2023**

NO	JENIS KUNJUNGAN	JUMLAH
1	KLINIK SPESIALIS JIWA	19004
2	POLIKLINIK DALAM	106
3	SPESIALIS REHAB MEDIK	410
4	KLINIK NEUOROLOGI/SYARAF	2441
5	I G D	1680
6	KLINIK GIGI / MULUT	937
7	KLINIK AKUPUNTUR	798
8	LABORATORIUM	6469
9	KLINIK PSIKOLOGI	621
10	KLINIK FISIOTERAPI	2176
11	RADIOLOGI	113
12	I P W L/NARKOBA	22
13	PTRM	106
14	SPESIALIS ANAK	30
15	OKUPASI TERAPI	2706
16	MEDICOLEGAL	53
17	MMPI	4893
<b>TOTAL</b>		<b>42565</b>

Sumber : Laporan Rekam Medik, 2023

**Tabel 3.11**  
**Jumlah Kunjungan Pasien IGD Tahun 2023**

Jenis Kunjungan	Jumlah
1. Laki - laki	1263
2. perempuan	417
3. Baru	987
4. Lama	693
Jumlah kunjungan	1680

Sumber : Laporan Rekam Medik, 2023

Sepuluh (10) diagnosa terbanyak pada kunjungan rawat jalan, dapat dilihat pada tabel berikut ini :

**Tabel 3.12**  
**Diagnosa terbanyak pada kunjungan rawat jalan**

No	Diagnosa	Jumlah Kunjungan
1	Shizophrenia Unspecified	6597
2	Shizophrenia	6003
3	Anxietas	1212
4	Shizophrenia Paranoid	1006
5	Gangguan kecemasan umum	813
6	Depressive Episode Unspecified	701
7	Gangguan mental organic	372
8	Depressive Episode	223
9	Insomnia non organic	214
10	Mixed Anxiety and Depressive Disorder	191

Sumber : Laporan Rekam Medik, 2023

Sepuluh (10) diagnosa terbanyak pada kunjungan rawat inap, dapat dilihat pada tabel berikut ini :

**Tabel 3.13**  
**Diagnosa terbanyak pada kunjungan rawat inap**

No	Diagnosa	Jumlah Kunjungan
1	Schizofrenia	1562
2	Other stimulant Use, Unspecified	137
3	Schizofrenia Hipefrenic	133
4	Schizofrenia Unspecified	87
5	Schizofrenia Paranoid	67
6	Psychotic Disorder	60
7	Mental and Behavioural disorders due to use of alcohol	32
8	Mental organic disorder	31
9	Depressive Episode	5
10	Gangguan Mental Perilaku	2

Sumber : Laporan Rekam Medik, 2023

- b. Terpenuhinya sebagian kekurangan tenaga , meningkatkan kompetensi SDM melalui pendidikan dan pelatihan
- Pada tahun 2023, terdapat penambahan tenaga PTT sebanyak 10 orang, serta ada pengangkatan tenaga P3K sebanyak 8 orang.

- c. Terpenuhinya sebagian kebutuhan sarana, prasarana RS termasuk peralatan medik dan non medik
  - Pada tahun 2023, RSJD Provinsi Jambi berupaya memenuhi sebagian kebutuhan Alat Kesehatan untuk Ruang Operasi maupun Ruang ICU yang sedang direncanakan pembangunannya. Adapun alat kesehatan yang diadakan pada tahun 2023 melalui anggaran APBD-P 2023 yaitu :
    1. Patient monitor sebanyak 2 unit
    2. Ventilator sebanyak 2 unit
- d. Meningkatnya promosi kesehatan jiwa baik melalui media cetak maupun elektronik.
- e. Meningkatnya pelayanan kesehatan jiwa dan rehabilitasi Napza melalui kegiatan pengelolaan pelayanan kesehatan orang dengan masalah kesehatan jiwa (ODMK), pengelolaan jaminan kesehatan masyarakat.

Adapun faktor-faktor yang menjadi penghambat keberhasilan pencapaian kinerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi Tahun 2023 antara lain sebagai berikut :

1. Belum tersedianya dokter spesialis tetap/full time untuk pelayanan spesialis radiologi untuk memenuhi standar pelayanan RS.
2. Belum optimalnya pelayanan BPJS untuk klinik penyakit dalam, saraf, dan anak
3. Profesionalisme SDM yang belum optimal dengan pelaksanaan reward dan punishment yang jelas juga dirasakan masih kurang.
4. Belum lengkapnya sarana dan prasarana untuk pelayanan kesehatan yang memenuhi standar RS.
5. Manajemen aset RS sebagai pendukung pelayanan kesehatan yang bermutu yang masih belum optimal.
6. Sistem layanan yang belum optimal mengingat kemajuan teknologi informasi yang pesat sehingga RS perlu memperhatikan pentingnya manajemen sistem informasi, agar dapat digunakan untuk monitoring dan evaluasi dalam rangka meningkatkan pelayanan kepada pasien

### 3.3. Realisasi Anggaran

Penyerapan anggaran belanja langsung pada tahun 2023 sebesar Rp 73.396.786.985 (97.29 %) dari total anggaran yang dialokasikan. Adapun rincian total realisasi anggaran yang dikelola Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi Tahun 2023 sebagai berikut :

**Tabel 3.14**  
**Realisasi Anggaran Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi Tahun 2023**

No	Sasaran	Keterangan	Anggaran setelah perubahan	%	Realisasi	%
		URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR (KESEHATAN)	74,413,732,446	100	72,396,786,985.00	97.29
1	Terwujudnya birokrasi yang	PROGRAM : PROGRAM PENUNJANG URUSAN	60,961,815,450	81.923	59,137,510,635.00	97.01

bersih dan akuntabel	PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI				
	<b>Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>150,552,919</b>	0.202	<b>147,525,322.00</b>	<b>97.99</b>
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	50,000,000	0.067	47,958,643	95.92
	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	50,552,919	0.068	49,993,370	98.89
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	50,000,000	0.067	49,573,309	99.15
	<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>32,864,688,561</b>	<b>44.165</b>	<b>31,922,949,539.00</b>	<b>97.13</b>
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	32,864,688,561	44.165	31,922,949,539	97.13
	<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>679,206,000</b>	<b>0.913</b>	<b>631,466,051.00</b>	<b>92.97</b>
	Pengadaan pakaian Dinas beserta atribut kelengkapannya	514,206,000	0.691	508,800,000	98.95
	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	165,000,000	0.222	122,666,051	74.34
	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>1,027,132,752</b>	<b>1.38</b>	<b>1,003,505,595.00</b>	<b>97.70</b>
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	710,816,752	0.955	694,620,153	97.72
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	191,336,000	0.257	185,109,998	96.75
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	124,980,000	0.168	123,775,444	99.04
	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>6,238,676,573</b>	<b>8.384</b>	<b>6,167,255,435.00</b>	<b>98.86</b>
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1,988,162	0.003	37,000	1.86
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	1,125,552,411	1.513	1,119,754,543	99.48
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	5,111,136,000	6.869	5,047,463,892	98.75
	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>3,187,291,750</b>	<b>4.283</b>	<b>3,134,456,385.00</b>	<b>98.34</b>
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	643,980,000	0.865	620,190,385	96.31
	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	2,543,311,750	3.418	2,514,266,000	98.86
	<b>Peningkatan Pelayanan BLUD</b>	<b>16,814,266,895</b>	<b>22.596</b>	<b>16,130,352,308.00</b>	<b>95.93</b>
2 Meningkatkan kualitas kesehatan masyarakat	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	16,814,266,895	22.596	16,130,352,308	95.93

<b>PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT</b>	<b>13,451,916,996</b>	<b>18.077</b>	<b>13,259,276,350.00</b>	<b>98.57</b>
<b><i>Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi</i></b>	<b>9,234,497,936</b>	<b>12.41</b>	<b>9,173,736,629.00</b>	<b>99.34</b>
Pemeliharaan Alat kesehatan/ Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan	1,530,353,124	2.057	1,498,100,000	97.89
Pengadaan Prasarana Fasilitas Layanan Kesehatan	62,570,610	0.084	42,787,614	68.38
Pengadaan dan pemeliharaan alat kalibrasi	0	-	0	0.00
Pengadaan Bahan Habis Pakai Lainnya ( Sprei, Handuk dan Habis Pakai Lainnya )	447,845,418	0.602	446,585,790	99.72
Pengadaan Obat Vaksin, Makanan dan Minuman serta Fasilitas Kesehatan Lainnya	7,193,728,784	9.667	7,186,263,225	99.90
<b><i>Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi</i></b>	<b>4,207,975,780</b>	<b>5.655</b>	<b>4,076,139,721.00</b>	<b>86.34</b>
Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Lingkungan	155,690,000	0.209	81,236,945	52.18
Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan	180,080,980	0.242	173,030,150	96.08
Pengelolaan Pelayanan Orang Dengan Masalah Kesehatan Jiwa (ODMK)	3,370,604,800	4.53	3,328,622,460	98.75
Pengelolaan pengadaan kesehatan orang dengan kecanduan NAPZA	501,600,000	0.674	493,250,166	98.34
<b><i>Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan Secara Terintegrasi</i></b>	<b>9,443,280</b>	<b>0.013</b>	<b>9,400,000.00</b>	<b>99.54</b>
Pengadaan alat/Perangkat Sistem Informasi Kesehatan dan Jaringan internet	9,443,280	0.013	9,400,000	99.54

Realisasi anggaran yang dikelola Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi Tahun 2023 dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Realisasi anggaran belanja langsung APBD untuk program utama sebesar Rp 13,259,276,350. (98,57%) dari total anggaran yang dialokasikan untuk program utama sebesar Rp.13,451,916,996,00
2. Realisasi anggaran program pendukung sebesar Rp. 59,137,510,635.00 (97.01%) dari total anggaran yang dialokasikan untuk program pendukung sebesar Rp 60,961,815,450;

3. Realisasi belanja tidak langsung sebesar Rp. 31,922,949,539 (97.13 %); dari total anggaran yang dialokasikan pada anggaran belanja tidak langsung sebesar Rp 32,864,688,561
4. Jika dikaitkan antara kinerja pencapaian sasaran dengan penyerapan anggaran, pencapaian sasaran yang relatif baik dan diikuti dengan penyerapan anggaran kurang dari 100% menunjukkan bahwa dana yang disediakan untuk pencapaian sasaran pembangunan tahun 2023 telah mencukupi.

Anggaran dan realisasi belanja langsung tahun 2023 yang dialokasikan untuk membiayai program/kegiatan dalam pencapaian sasaran disajikan pada tabel berikut :

**Tabel 3.15**  
**Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung per Sasaran**  
**Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi Tahun 2023**

No.	Sasaran	Indikator	Kinerja			Anggaran		
			Target	Realisasi	% Realisasi	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Realisasi (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel	Predikat SAKIP	BB	B	69.15	60,961,815,450	59,137,510,635.00	97.01
2	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	Nilai IKM	84	84.06	100.92	13,451,916,996	13,259,276,350.00	98.57
Belanja langsung pendukung						41,203,803,885	40,137,449,446	53.94%
Belanja tidak langsung						33,209,928,561	32,259,337,539	43.35%
<b>Jumlah belanja langsung</b>						41,203,803,885	40,137,449,446	53.94%
<b>Total Belanja</b>						74,413,732,446	72,396,786,985	97.29%

Sumber : Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi, 2023

Analisis efisiensi ditampilkan pada tabel berikut :

**Tabel 3.16**  
**Analisis efisiensi Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi Tahun 2023**

No	Sasaran	Indikator	% Capaian Kinerja (≥100%)	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
1	2	3	4	5	6
1	Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel	Predikat SAKIP	69.15	59,137,510,635.00	
2	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	Nilai IKM	100.92	13,259,276,350.00	
Belanja langsung pendukung				40,137,449,446	55.44%
Belanja tidak langsung				32,259,337,539	
<b>Jumlah belanja langsung</b>				40,137,449,446	
<b>Total Belanja</b>				72,396,786,985	

Sumber : Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi, 2023

### **Analisis Efisiensi**

Efisiensi pengelolaan APBD berarti penggunaan sumber daya yang ada dengan cara yang paling optimal. Implementasi pengukuran efisiensi pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi Tahun 2023, dilakukan melalui perhitungan rasio antara realisasi anggaran belanja langsung dengan realisasi anggaran belanja keseluruhan. Rumus menghitung tingkat efisiensi menurut Mahsun (2009) :

$$\frac{\text{Realisasi Belanja langsung}}{\text{Realisasi Anggaran Belanja}} \times 100$$

Berdasarkan Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 690.900-327 Tahun 1996, hasil persentase dikategorikan kedalam beberapa tingkatan :

- a. Tingkat pencapaian diatas 100 % : tidak efisien
- b. Tingkat pencapaian 90% - 100% : kurang efisien
- c. Tingkat pencapaian antara 80% - 90% : cukup efisien
- d. Tingkat pencapaian dibawah 60% : sangat efisien

Berdasarkan tabel 3.12 dapat digambarkan bahwa realisasi penggunaan anggaran yang dialokasikan untuk membiayai kegiatan dalam pencapaian sasaran Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi tahun 2023 sangat efisien dalam penggunaannya, hal tersebut terlihat dalam penyerapan anggaran sebesar 55,44 %. Hal ini akan menjadi perhatian RSJD Provinsi Jambi, agar kedepannya efisiensi anggaran dapat ditingkatkan lebih baik lagi. Efisiensi anggaran untuk mencapai sasaran diperoleh melalui perbaikan proses bisnis, pemanfaatan teknologi informasi dan penghematan penggunaan sarana prasarana.

## BAB 4

### Penutup

#### *Kesimpulan Rencana Tindak Lanjut*

Penyelenggaraan kegiatan di Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi pada Tahun Anggaran 2023 merupakan tahun kedua dari Rencana Strategis Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi Tahun 2021-2026. Keberhasilan yang dicapai berkat kerja sama dan partisipasi semua pihak dan diharapkan dapat dipertahankan serta ditingkatkan. Sementara itu, untuk target-target yang belum tercapai perlu diantisipasi dan didukung oleh berbagai pihak.

Hasil laporan kinerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi tahun 2023 dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Dari analisis sasaran perangkat daerah “Terwujudnya birokrasi yang bersih dan akuntabel”, dengan indikator predikat SAKIP, realisasi kinerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi tahun 2023 adalah sebesar 69,15 dengan predikat B.
2. Realisasi kinerja Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi telah memenuhi target yang ditetapkan pada tahun 2023 yaitu dengan predikat B, dengan efisiensi anggaran sebesar 55,44 % dengan tingkat capaian sangat efisien.
3. Secara umum, pencapaian target tidak mengalami kendala yang signifikan, meskipun demikian masih terdapat permasalahan yang dapat menghambat peningkatan kinerja, seperti terbatasnya SDM yang memiliki kompetensi, belum terpenuhinya Sistem informasi Rumah Sakit dan belum maksimalnya pemanfaatan teknologi informasi serta belum maksimalnya komunikasi dan koordinasi antar bidang dan bagian dalam lingkup Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi.

Langkah-langkah yang akan diambil untuk mengatasi permasalahan yang dihadapi dapat dirumuskan Rencana Tindak Lanjut sebagai berikut :

1. Mempersiapkan tenaga SDM yang memiliki kompetensi yang handal dibidang pelayanan kesehatan.
2. Memantapkan persiapan pengadaan Sistem Informasi Rumah Sakit yang berbasis teknologi.
3. Memantapkan persiapan untuk kenaikan tipe RS dari tipe B menjadi RS tipe A, sehingga diharapkan dapat meningkatkan pelayanan RS.



