

DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI JAMBI

Tujuan :

- 1. Terwujudnya Perluasan Kesempatan Kerja
- 2. Mewujudkan SDM yang berkualitas dan berdaya Saing.
- 3. Terwujudnya Perlindungan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja.
- 4. Terwujudnya Pengembangan Wilayah Transmigrasi
- 5. Terwujudnya Birokrasi yang bersih dan akuntabel / Terwujudnya Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik

IDENTIFIKASI CSF

1. Terwujudnya Perluasan Kesempatan kerja

CSF 1

FAKTOR PENYEBAB	KONDISI YANG DIPERLUKAN
<ul style="list-style-type: none">Masih rendahnya daya serap tenaga Kerja .	<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Peluang Kesempatan Kerja Sektor formal dan informal dalam dan luar Negeri.

CSF 2

CSF	KONDISI YANG DIPERLUKAN
<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya peluang Kesempatan Kerja Sektor formal dan dan Informal dalam dan luar Negeri.	<ul style="list-style-type: none">Meningkatkan perluasan Kesempatan Kerja Bagi Pencari Kerj a.

CSF 3

CSF	KONDISI YANG DIPERLUKAN
<ul style="list-style-type: none">Meningkatkan perluasan Kesempatan Kerja Bagi Pencari Kerj a.	<ul style="list-style-type: none">Penyediaan Sumber Daya Pelayanan Antar Kerja
	<ul style="list-style-type: none">Pelayanan Antar Kerja
	<ul style="list-style-type: none">Perluasan Kesempatan Kerja
	<ul style="list-style-type: none">Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja

2. Mewujudnya SDM yang berkualitas dan berdaya Saing

CSF 1

FAKTOR PENYEBAB	KONDISI YANG DIPERLUKAN
<ul style="list-style-type: none">Masih Rendahnya Daya Saing Tenaga Kerja .	Meningkatnya Kualitas SDM Tenaga Kerja

CSF 2

CSF	KONDISI YANG DIPERLUKAN
<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Kualitas SDM Tenaga Kerja	<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Daya Saing, Produktifitas dan Kompetensi Tenaga Kerja.

CSF 3

CSF	KONDISI YANG DIPERLUKAN
<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Daya Saing, Produktifitas dan Kompetensi Tenaga Kerja.	<ul style="list-style-type: none">Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencar Kerja berdasarkan Klaster Komptensi
	<ul style="list-style-type: none">Pengukuran Kompetensi dan Produktifitas Tenaga Kerja .

3. Terwujudnya Perlindungan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja.

CSF 1

FAKTOR PENYEBAB	KONDISI YANG DIPERLUKAN
<ul style="list-style-type: none">Masih Kurangnya Personil Pengawas Tenaga Kerja	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja

CSF 2

CSF	KONDISI YANG DIPERLUKAN
<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja	<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Perlindungan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja untuk menciptakan kondisi kerja yang Kondisi Kerja Yang kondusip .

CSF 3

CSF	KONDISI YANG DIPERLUKAN
<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Perlindungan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja untuk menciptakan kondisi kerja yang Kondisi Kerja Yang kondusip .	<ul style="list-style-type: none">Pengawasan Pelaksanaan Norma Kerja di Perusahaan
	<ul style="list-style-type: none">Penegakan Hukum Ketenagakerjaan di Perusahaan
	<ul style="list-style-type: none">Pelayanan Keselamatan dan Kesehatan Kerja
	<ul style="list-style-type: none">Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Provinsi.
	<ul style="list-style-type: none">Penetapan Upah Minimum Provinsi (UMP

4. Terwujudnya Pengembangan Wilayah Transmigrasi

CSF 1

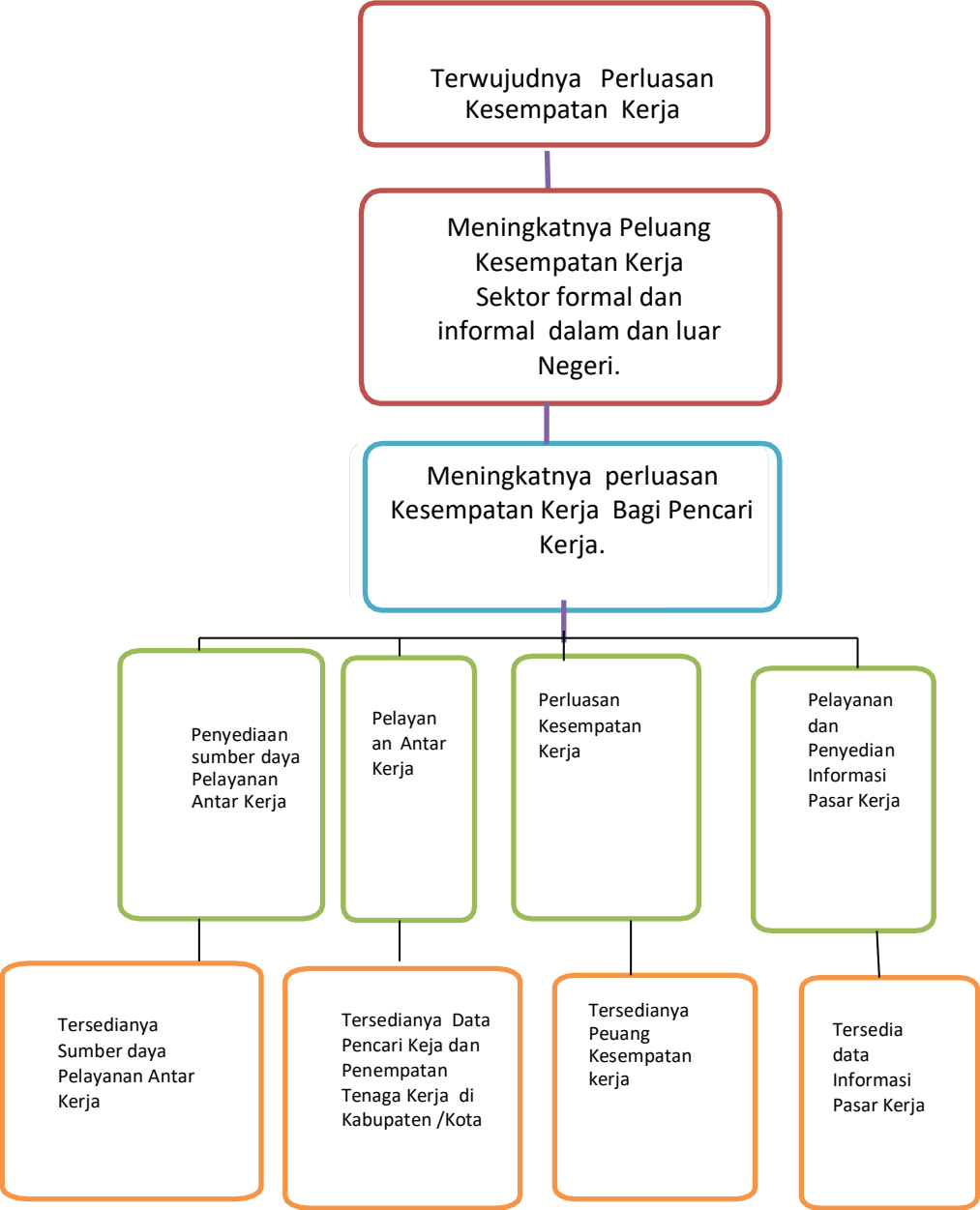
FAKTOR PENYEBAB	KONDISI YANG DIPERLUKAN
<ul style="list-style-type: none">Masih banyaknya Penyelesaian lahan Transmigrasi yang belum terselesaikan	Meningkatnya Cakupan Kawasan yang layak huni

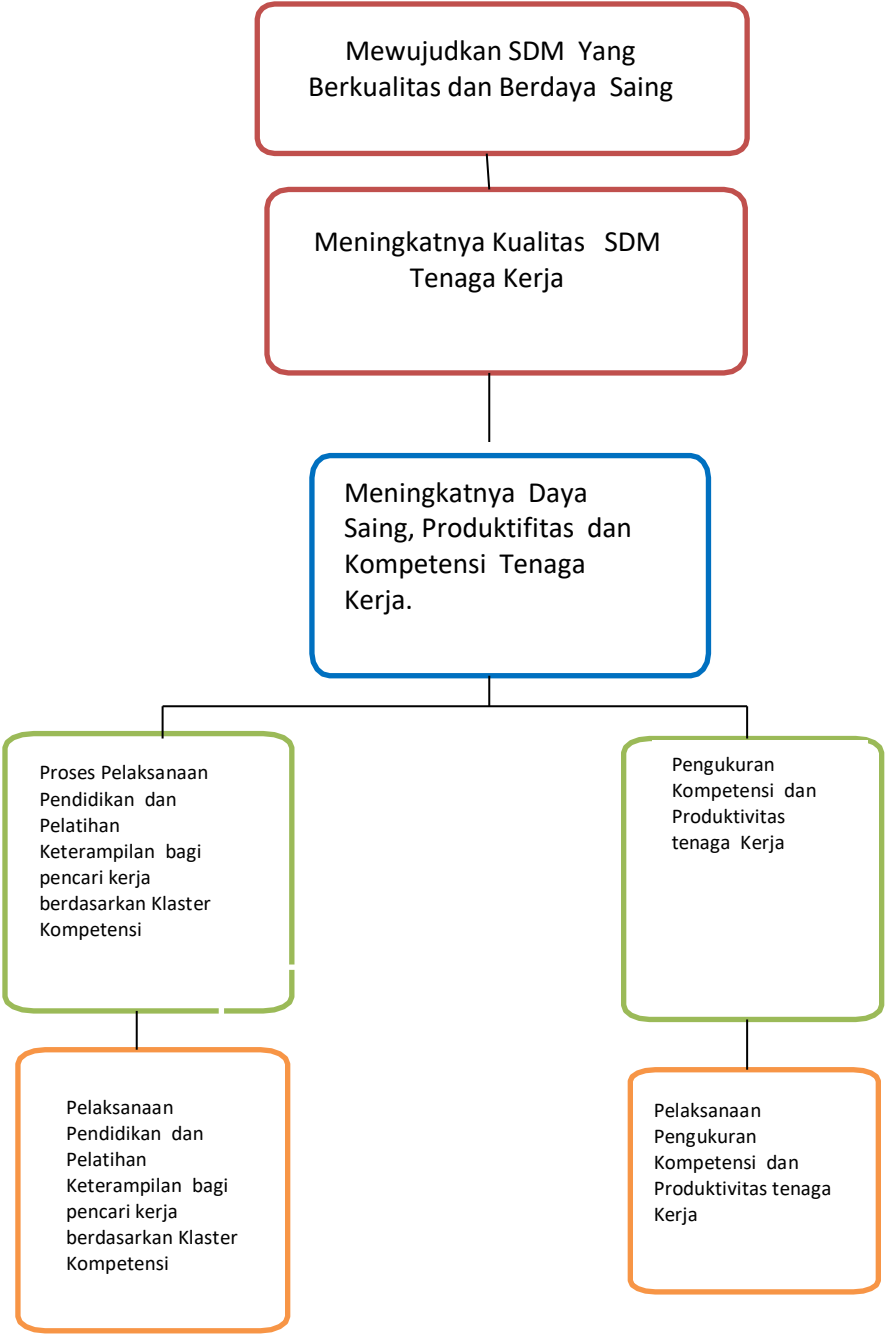
CSF 2

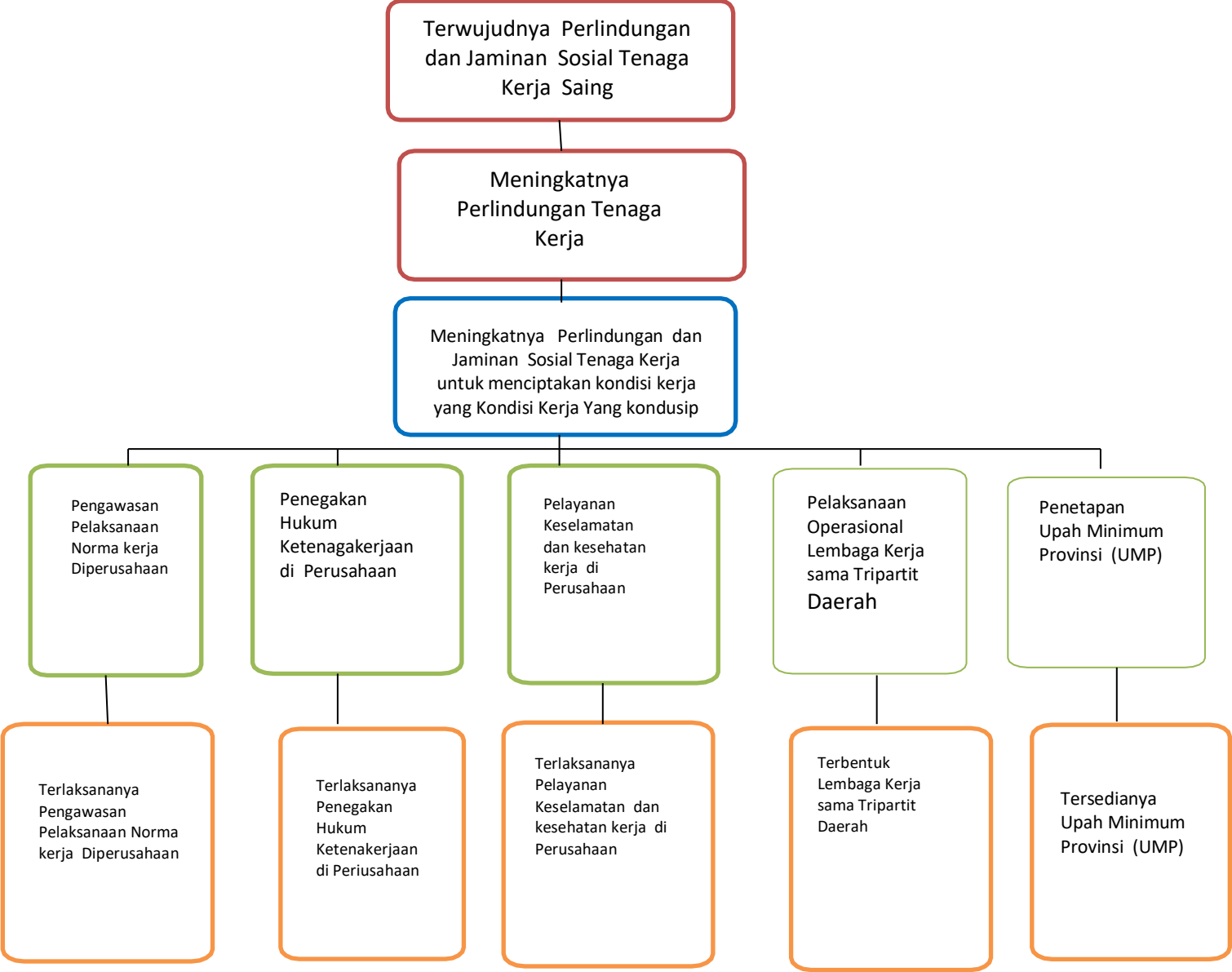
CSF	KONDISI YANG DIPERLUKAN
<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Cakupan Kawasan yang layak huni	<ul style="list-style-type: none">Mendorong Pusat Pertumbuhan kawasan transmigrasi sebagai kawasan Pengembangan ekonomi antar kota dan Desa

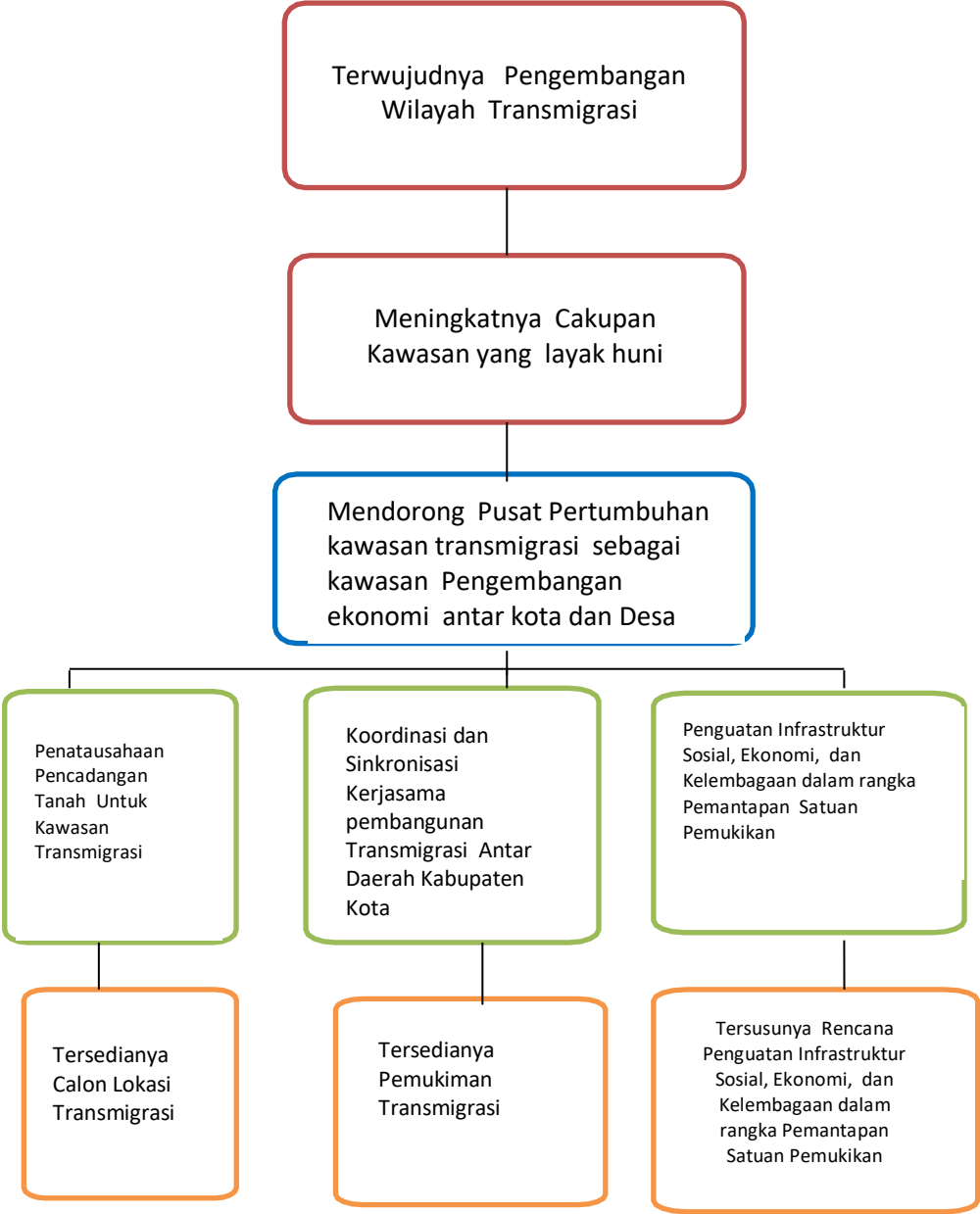
CSF 3

CSF	KONDISI YANG DIPERLUKAN
<ul style="list-style-type: none">Mendorong Pusat Pertumbuhan kawasan transmigrasi sebagai kawasan Pengembangan ekonomi antar kota dan Desa	<ul style="list-style-type: none">Penatausahaan Pencadangan tanah untuk kawasan Transmigrasi
	<ul style="list-style-type: none">Koordinasi dan Sinkronisasi kerjasama Pembangunan Transmigrasi antar Pemerintah Darah Kabupaten Kota
	<ul style="list-style-type: none">Penguatan Infrastrukur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam rangka pemantapan Satuan Pemukiman









CROSSCUTTING KINERJA

CSF 1

CSF	KONDISI YANG DIPERLUKAN
<ul style="list-style-type: none">Masih rendahnya daya Serap Tenaga KerjaPenyelesaian Lahan Transmigrasi masih ada yang belum selesai	<ul style="list-style-type: none">Terwujudnya Perluasan Kesempatan KerjaMewujudkan SDM yang berkualitas dan berdaya Saing.Terwujudnya Perlindungan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja.Terwujudnya Pengembangan Wilayah Transmigrasi

CSF 2

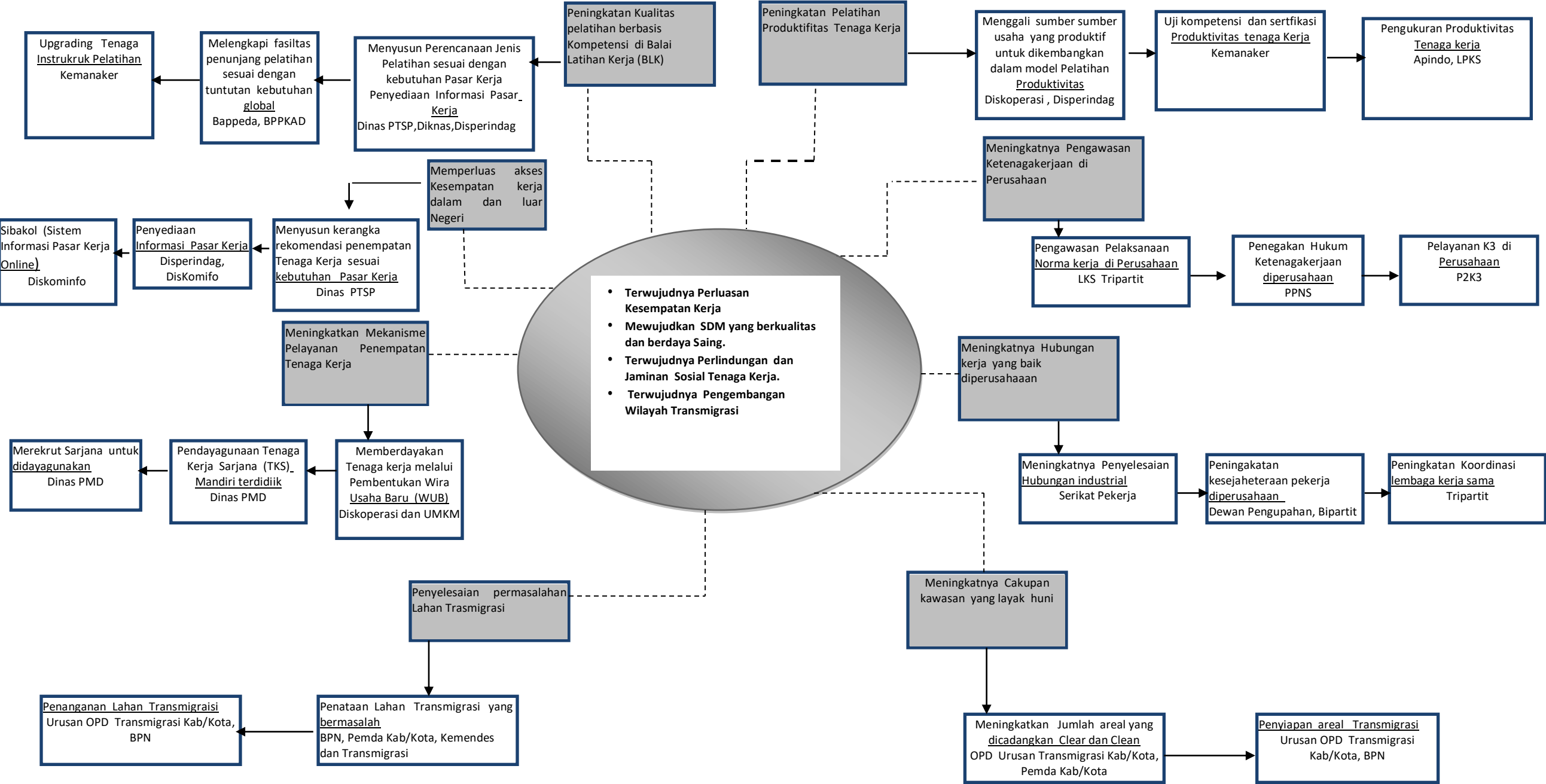
CSF	KONDISI YANG DIPERLUKAN
<ul style="list-style-type: none">Terwujudnya Perluasan Kesempatan Kerja	<ul style="list-style-type: none">Meningkatkan Mekanisme Pelayanan Penempatan Tenaga KerjaMemperluas akses Kesempatan kerja dalam dan luar Negeri
<ul style="list-style-type: none">Mewujudkan SDM yang berkualitas dan berdaya Saing.	<ul style="list-style-type: none">Peningkatan Kualitas pelatihan berbasis Kompetensi di Balai Latihan Kerja (BLK)Peningkatan Pelatihan Produktifitas Tenaga Kerja
<ul style="list-style-type: none">Terwujudnya Perlindungan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja.	<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Pengawasan Ketenagakerjaan di PerusahaanMeningkatnya Hubungan kerja yang baik diperusahaaan
<ul style="list-style-type: none">Terwujudnya Pengembangan Wilayah Transmigrasi	<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Cakupan kawasan yang layak huniPernyelesaian permasalahan Lahan Trasmigrasi

CSF 3

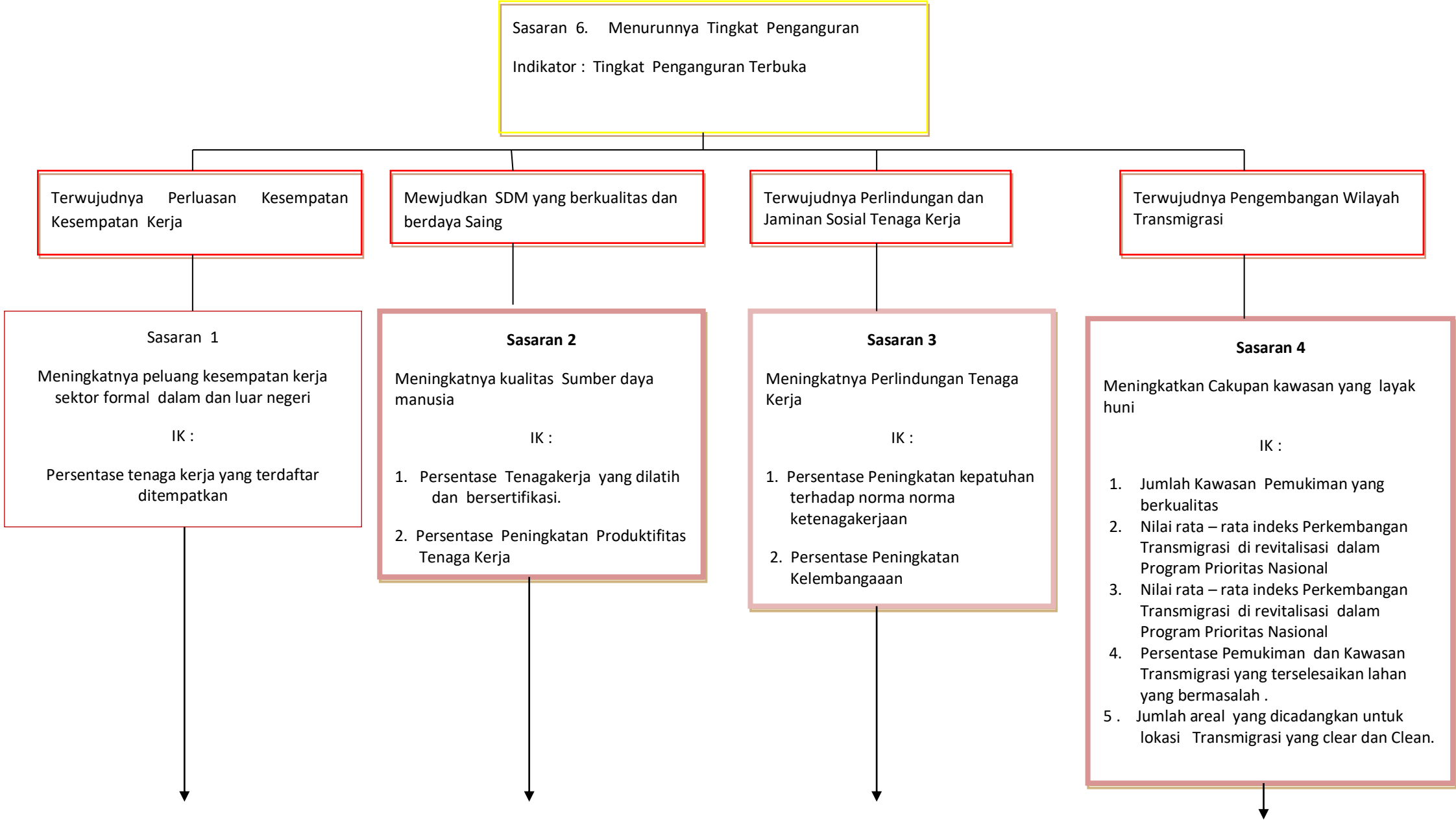
CSF	KONDISI YANG DIPERLUKAN
<ul style="list-style-type: none">Meningkatkan Mekanisme Pelayanan Penempatan Tenaga Kerja	<ul style="list-style-type: none">Memberdayakan Tenaga kerja melalui Pembentukan Wira Usaha Baru (WUB)Pendayagunaan Tenaga Kerja Sarjana (TKS) dan Tenaga Kerja Mandiri terdidikMerekrut Sarjana untuk didayagunakan.
<ul style="list-style-type: none">Memperluas akses Kesempatan kerja dalam dan luar Negeri	<ul style="list-style-type: none">Menyusun kerangka rekomendasi penempatan Tenaga Kerja sesuai kebutuhan Pasar KerjaPenyediaan Informasi Pasar KerjaSibakol (Sistem Informasi Pasar Kerja Online)
<ul style="list-style-type: none">Peningkatan Kualitas pelatihan berbasis Kompetensi di Balai Latihan Kerja (BLK)	<ul style="list-style-type: none">Menyusun Perencanaan Jenis Pelatihan sesuai dengan kebutuhan Pasar KerjaMelengkapi fasilitas penunjang pelatihan sesuai dengan tuntutan kebutuhan globalUpgrading Tenaga Instrukruk Pelatihan
<ul style="list-style-type: none">Peningkatan Pelatihan Produktifitas Tenaga Kerja	<ul style="list-style-type: none">Menggali sumber sumber usaha yang produktif untuk dikembangkan dalam model Pelatihan ProduktivitasUji kompetensi dan sertfikasi Produktivitas tenaga KerjaPengukuran Produktivitas Tenaga kerja
<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Pengawasan Ketenagakerjaan di Perusahaan	<ul style="list-style-type: none">Pengawasan Pelaksanaan Norma kerja di PerusahaanPenegakan Hukum Ketenagakerjaan diperusahaanPelayanan K3 di Perusahaan
<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Hubungan kerja yang baik diperusahaaan	<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Penyelesaian Hubungan industrialPeningakatan kesejahteraan pekerja

	<div>diperusahaan</div> <ul style="list-style-type: none">• Peningkatan Koordinasi lembaga kerja sama
<ul style="list-style-type: none">• Meningkatnya Cakupan kawasan yang layak huni	<ul style="list-style-type: none">• Meningkatkan Jumlah areal yang dicadangkan Clear dan Clean• Penyiapan areal Transmigrasi
<ul style="list-style-type: none">• Penyelesaian permasalahan Lahan Trasmigrasi	<ul style="list-style-type: none">• Penataan Lahan Transmigrasi yang bermasalah• Penanganan Lahan Transmigrasi

CROSSCUTTING KINERJA



POHON KINERJA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI JAMBI



↓

Sasaran

Meningkatnya perluasan Kesempatan kerja bagi pencari Kerja

Program Penempatan Tenaga Kerja

Indikator Kinerja :

Persentase Meningkatnya Peluang Kesempatan Kerja

↓

↓

Sasaran

Peningkatan Daya Saing, Produktifitas ,dan Kompetensi Tenaga Kerja

Program Pelatihan Kerja dan dan Produktivitas Tenaga Kerja

Indikator Kinerja :

Persentase peningkatan Kompetensi dan Produktifitas Tenaga Kerja

↓

↓

Sasaran

Meningkatnya Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan

1. Program Pengawasan Ketenagakerjaan

2. Program Hubungan Industrial

Indikator Kinerja :

Persentase peningkatan kepatuhan terhadap norma norma ketenagakerjaan dan Peningkatan Kelembagaan Ketenagakerjaan

↓

↓

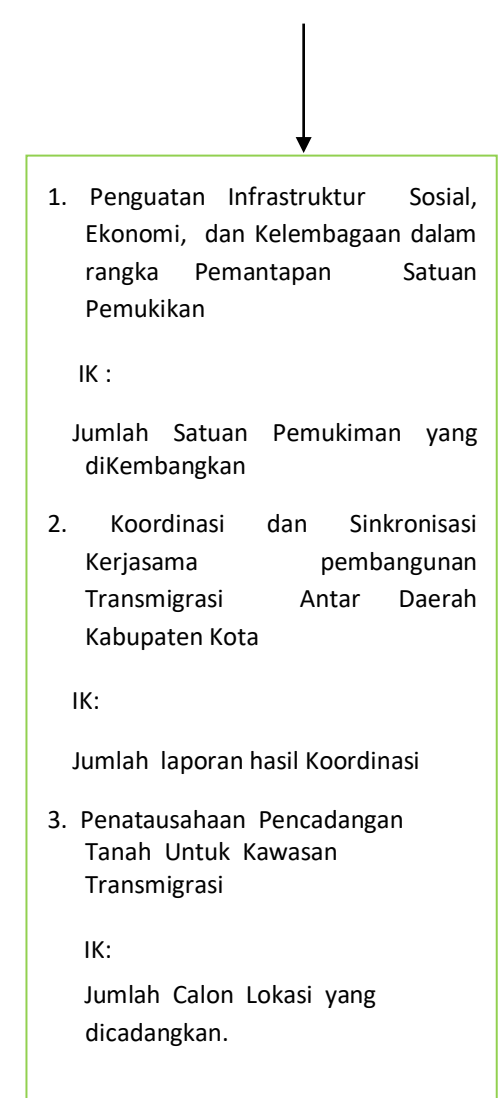
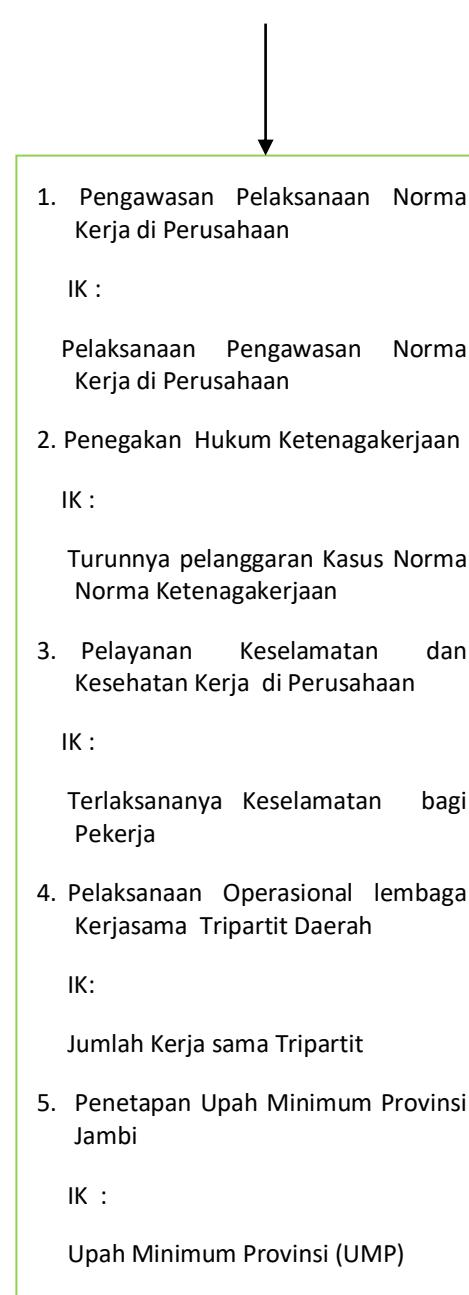
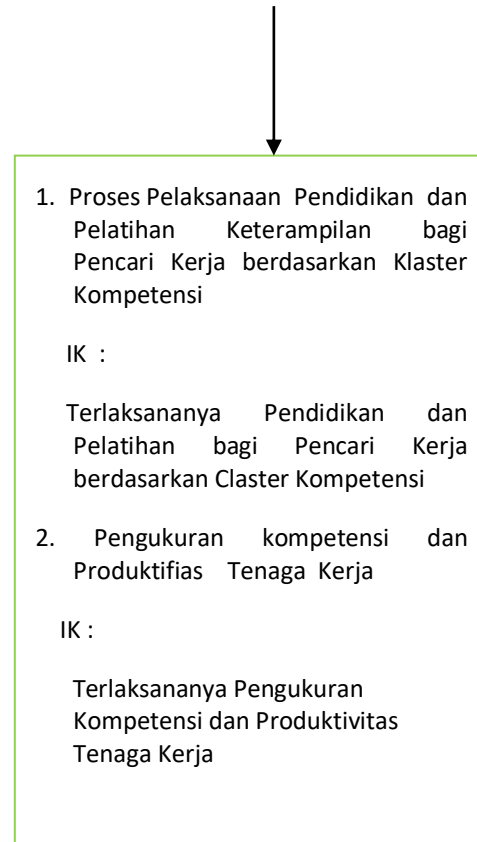
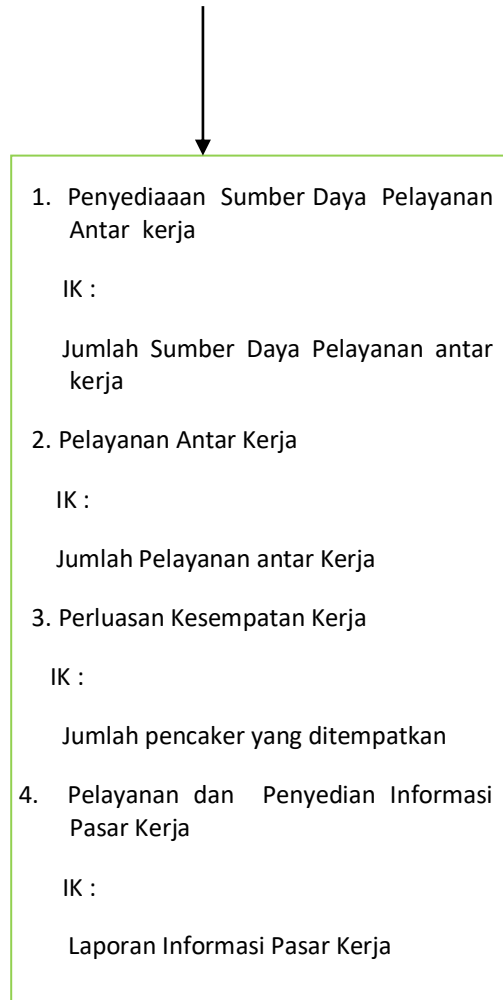
Sasaran 4

Meningkatkan Cakupan kawasan yang layak huni

1. Program Pembangunan Wilayah Transmigrasi
2. Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi
3. Program Perencanaan Wilayah Transmigrasi

Indikator Kinerja :

1. Jumlah Kawasan Pemukiman yang berkualitas
 2. Nilai rata – rata indeks Perkembangan Transmigrasi di revitalisasi dalam Program Prioritas Nasional
 3. Nilai rata – rata indeks Perkembangan Transmigrasi di revitalisasi dalam Program Prioritas Nasional
 4. Persentase Pemukiman dan Kawasan Transmigrasi yang terselesaikan lahan yang bermasalah .
 - 5 . Jumlah areal yang dicadangkan untuk lokasi Transmigrasi yang clear dan Clean.
- ↓





1 Tersedianya Sumber daya Pelayanan Antar Kerja

IK :

Jumlah Laporan Hasil Pelayanan Pengantar Kerja

2. Tersedianya Data Pencari Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja di Kabupaten /Kota

IK :

Jumlah Laporan data pencari kerja dan yang ditempatkan

3. Tersedianya Peluang Kesempatan kerja

IK :

Tersedianya Data Kesempatan Kerja

4. Tersedia data Informasi Pasar Kerja

IK :

Jumlah Perusahaan yang membuka lowongan kerja melalui media Informasi Pasar Kerja Online



1. Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan Klaster Kompetensi

IK :

Jumlah Calon Tenaga Kerja yang telah mengikuti Pelatihan berbasis Kompetensi.

2 Pelaksanaan Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas tenaga Kerja

IK :

Jumlah Tenaga Kerja yang telah mengikuti Pelatihan Produktivitas Tenaga Kerja .



1. Terlaksananya Pengawasan Pelaksanaan Norma kerja Diperusahaan

IK :

Jumlah Perusahaan yang telah dilakukan Pengawasan

2. Terlaksananya Penegakan Hukum Ketenakerjaan di Perusahaan

IK :

Jumlah kasus yang diselesaikan

3. Terlaksananya Pelayanan Keselamatan dan kesehatan kerja di Perusahaan

IK :

Jumlah perusahaan yang telah menerapkan K3

4. Terbentuk Lembaga Kerja sama Tripartit Daerah

IK :

Jumlah Lembaga Kerja sama Tripartit

5. Tersedianya Upah Minimum Provinsi (UMP)

IK :

Terbitnya Upah Minimum Provinsi (UMP)



1. Tersedianya Pemukiman Transmigrasi

IK :

Jumlah Kawasan yang berkualitas

2. Tersusunnya Rencana Penguatan Infrastruktur, sosial, ekonomi, dan Kelembagaan dalam rangka Pemantapan Satuan Pemukiman

IK :

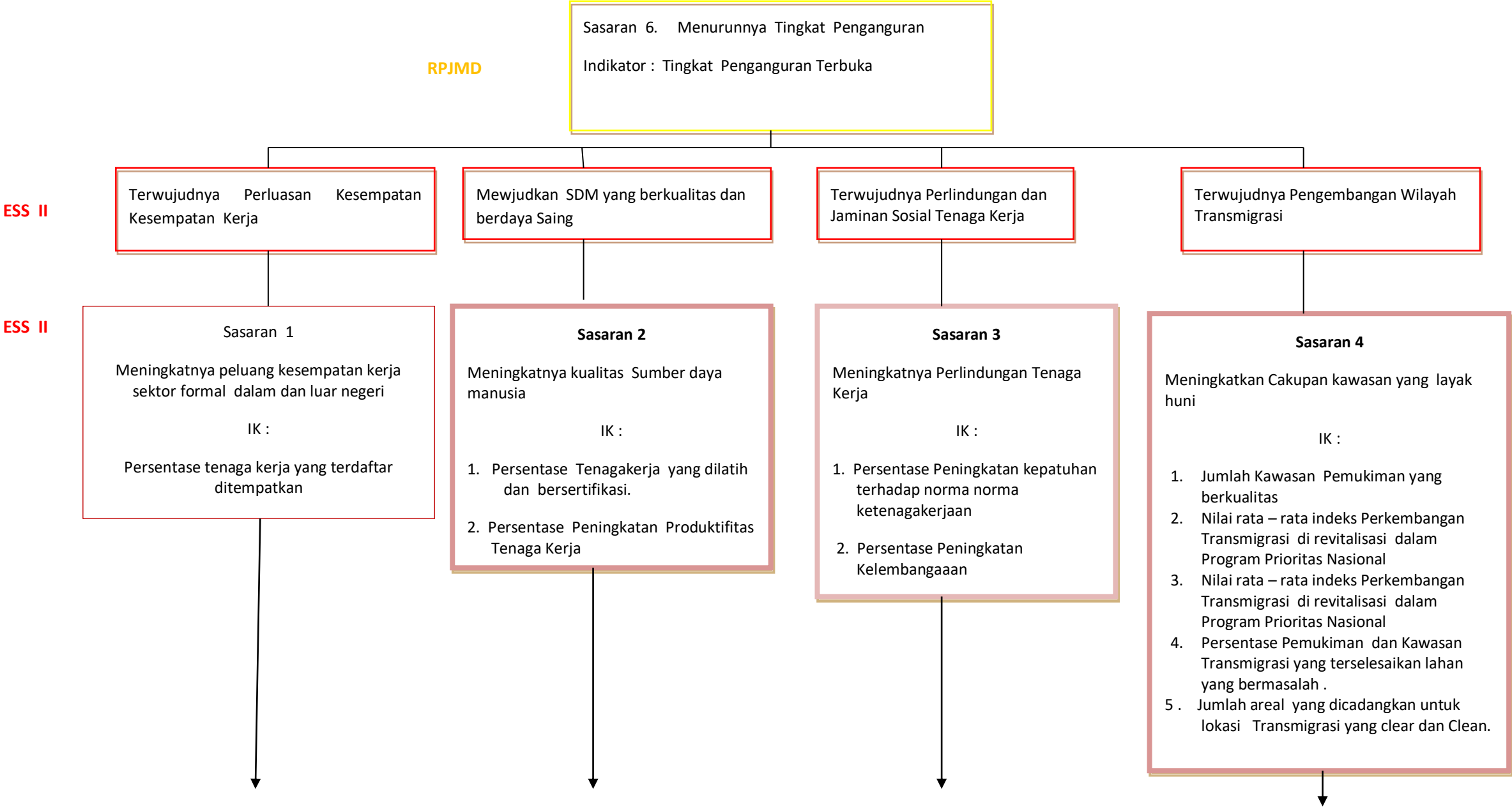
Jumlah Laporan Penyelesaian lahan Transmigrasi bermasalah dan yang direvitalisasi.

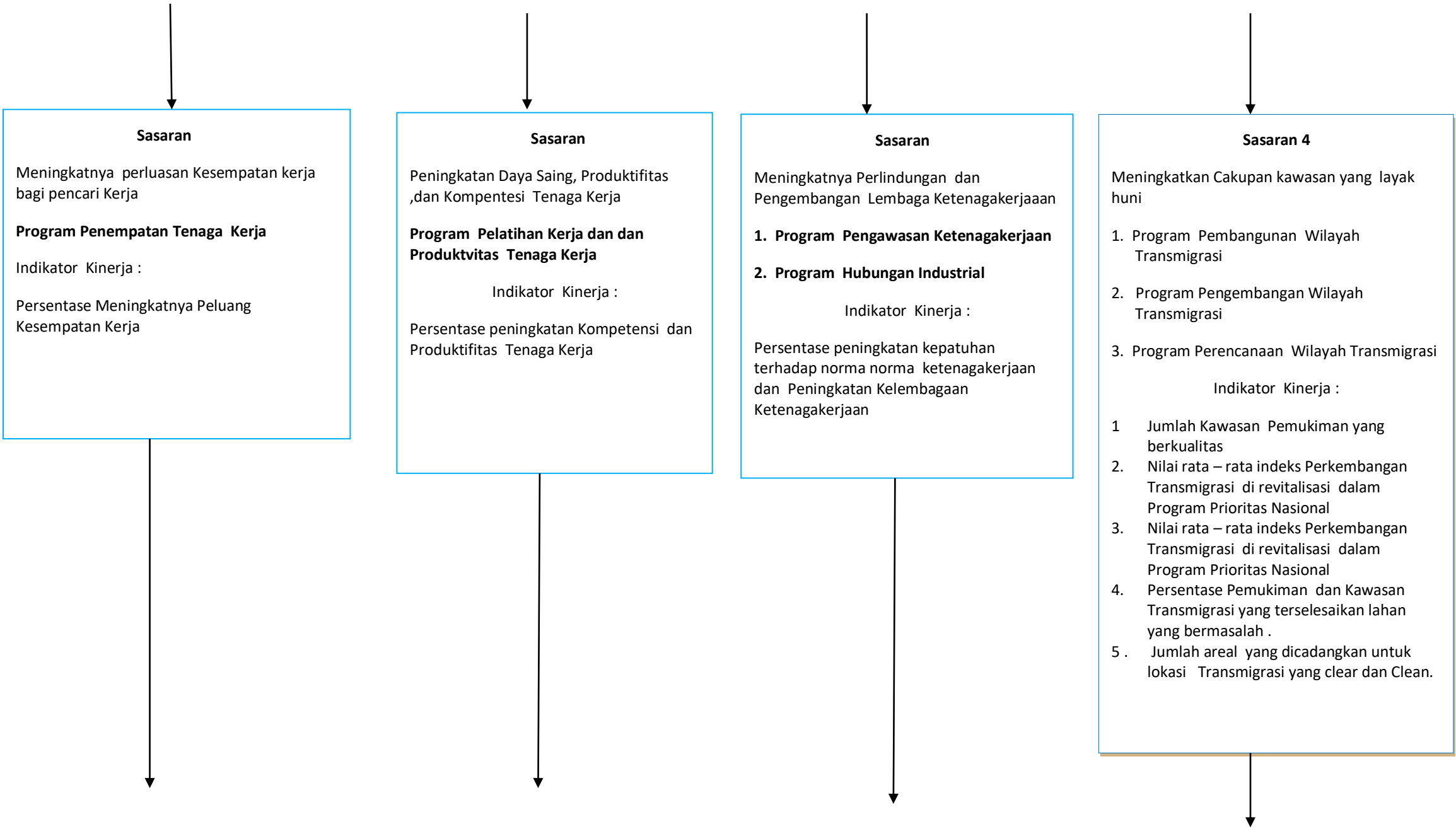
3 Tersedianya Calon Lokasi Transmigrasi

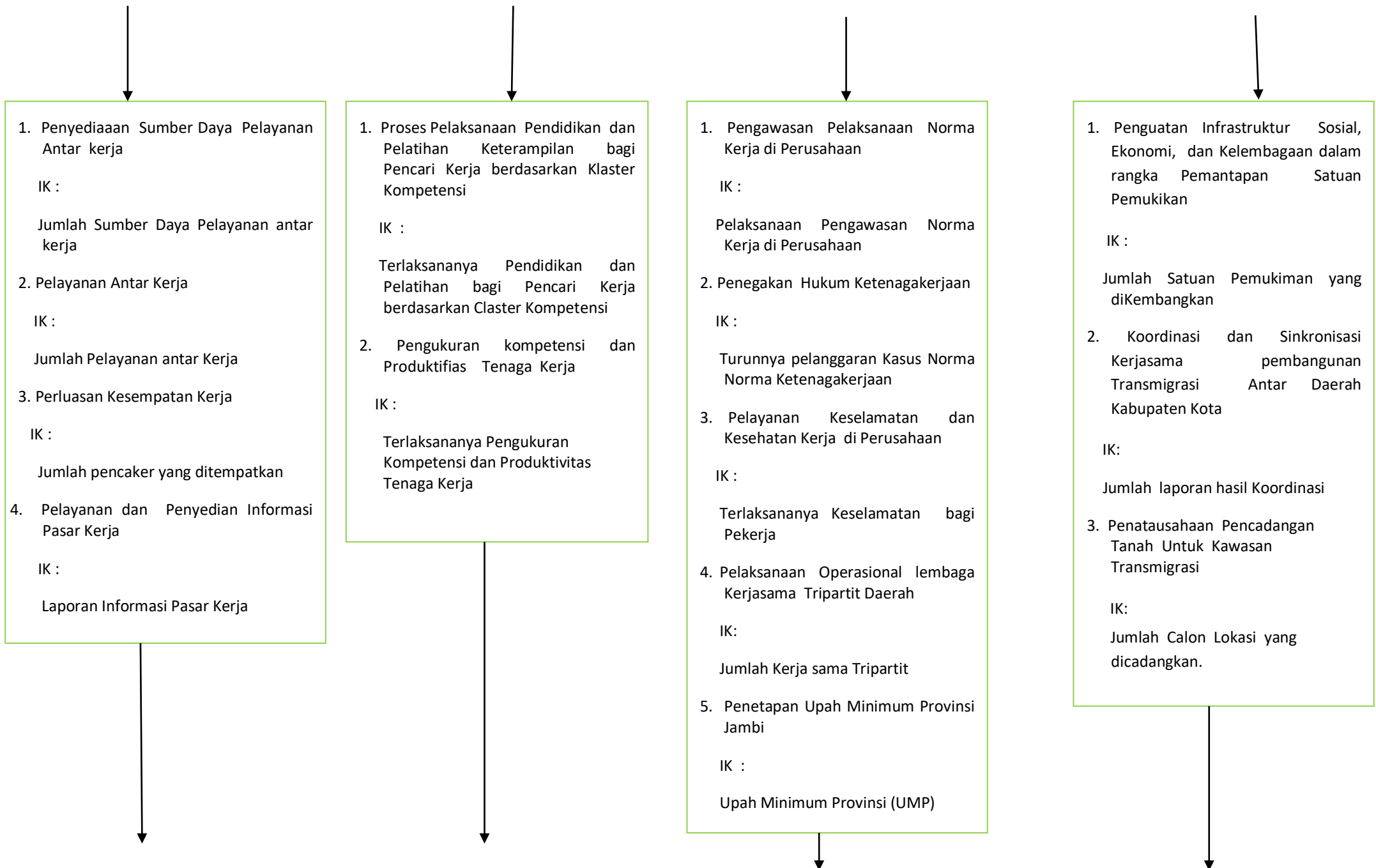
IK :

Jumlah Calon lokasi yang dicadangkan.

POHON KINERJA (CASCADING) DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI JAMBI









1 Tersedianya Sumber daya Pelayanan Antar Kerja

IK :

Jumlah Laporan Hasil Pelayanan Pengantar Kerja

2. Tersedianya Data Pencari Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja di Kabupaten /Kota

IK :

Jumlah Laporan data pencari kerja dan yang ditempatkan

3. Tersedianya Peluang Kesempatan kerja

IK :

Tersedianya Data Kesempatan Kerja

4. Tersedia data Informasi Pasar Kerja

IK :

Jumlah Perusahaan yang membuka lowongan kerja melalui media Informasi Pasar Kerja Online



1. Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan Klaster Kompetensi

IK :

Jumlah Calon Tenaga Kerja yang telah mengikuti Pelatihan berbasis Kompetensi.

2 Pelaksanaan Pengukuran Kompetensi dan Produktivitas tenaga Kerja

IK :

Jumlah Tenaga Kerja yang telah mengikuti Pelatihan Produktivitas Tenaga Kerja .



1. Terlaksananya Pengawasan Pelaksanaan Norma kerja Diperusahaan

IK :

Jumlah Perusahaan yang telah dilakukan Pengawasan

2. Terlaksananya Penegakan Hukum Ketenakerjaan di Perusahaan

IK :

Jumlah kasus yang diselesaikan

3. Terlaksananya Pelayanan Keselamatan dan kesehatan kerja di Perusahaan

IK :

Jumlah perusahaan yang telah menerapkan K3

4. Terbentuk Lembaga Kerja sama Tripartit Daerah

IK :

Jumlah Lembaga Kerja sama Tripartit

5. Tersedianya Upah Minimum Provinsi (UMP)

IK :

Terbitnya Upah Minimum Provinsi (UMP)



1. Tersedianya Pemukiman Transmigrasi

IK :

Jumlah Kawasan yang berkualitas

2. Tersusunnya Rencana Penguatan Infrastruktur, sosial, ekonomi, dan Kelembagaan dalam rangka Pemantapan Satuan Pemukiman

IK :

Jumlah Laporan Penyelesaian lahan Transmigrasi bermasalah dan yang direvitalisasi.

3 Tersedianya Calon Lokasi Transmigrasi

IK :

Jumlah Calon lokasi yang dicadangkan.

5, Terwujudnya Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik

IDENTIFIKASI CSF

Terwujudnya Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik

CSF 1:

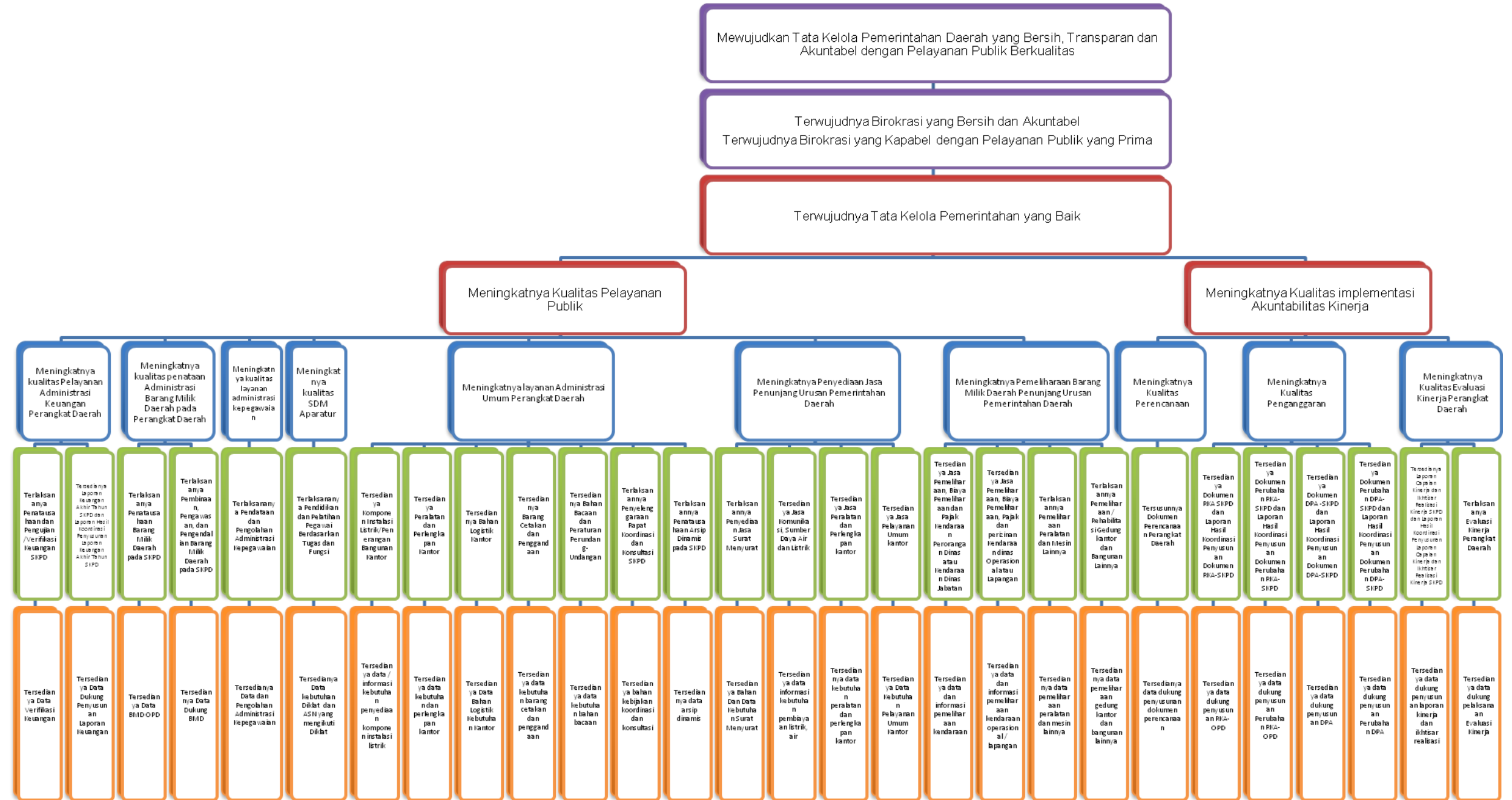
FAKTOR PENYEBAB	KONDISI YANG DIPERLUKAN
<ul style="list-style-type: none">Rendahnya Kualitas Pelayanan Publikdan Akuntabilitas Kinerja	<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik
	<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Kualitas implementasi Akuntabilitas Kinerja

CSF 2

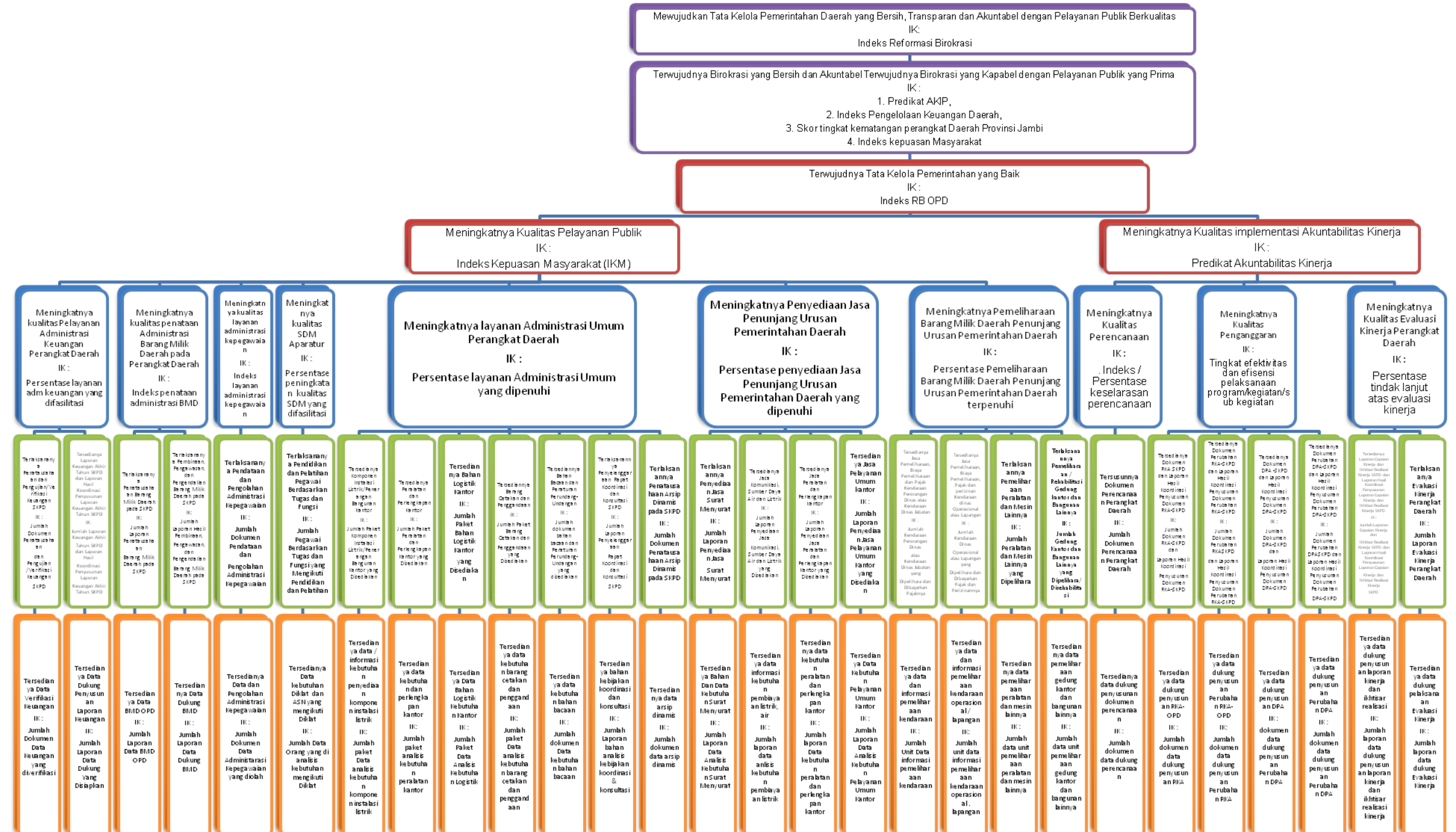
CSF	KONDISI YANG DIPERLUKAN
<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya kualitas Pelayanan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
	<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya kualitas penataan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah
	<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya kualitas layanan administrasi kepegawaian
	<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya kualitas SDM Aparatur
	<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya layanan Administrasi Umum Perangkat Daerah
	<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
	<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Kualitas implementasi Akuntabilitas Kinerja	<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Kualitas Perencanaan Perangkat Daerah
	<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Kualitas Penganggaran Perangkat Daerah
	<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Kualitas Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

CSF CSF	KONDISI YANG DIPERLUKAN
<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya kualitas Pelayanan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	<ul style="list-style-type: none">Terlaksananya Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD
	<ul style="list-style-type: none">Tersedianya Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD
<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya kualitas penataan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	<ul style="list-style-type: none">Terlaksananya Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD
	<ul style="list-style-type: none">Terlaksananya Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Barang Milik Daerah pada SKPD
<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya kualitas layanan administrasi kepegawaian	<ul style="list-style-type: none">Terlaksananya Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian
<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya kualitas SDM Aparatur	<ul style="list-style-type: none">Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi
<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya layanan Administrasi Umum Perangkat Daerah	<ul style="list-style-type: none">Tersedianya Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
	<ul style="list-style-type: none">Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor
	<ul style="list-style-type: none">Tersediannya Bahan Logistik Kantor
	<ul style="list-style-type: none">Tersediannya Barang Cetakan dan Penggandaan
	<ul style="list-style-type: none">Tersediannya Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan
	<ul style="list-style-type: none">Terlaksannnya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
	<ul style="list-style-type: none">Terlaksannnya Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD
<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	<ul style="list-style-type: none">Terlaksannnya Penyediaan Jasa Surat Menyurat
	<ul style="list-style-type: none">Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
	<ul style="list-style-type: none">Tersedianya Jasa Peralatan dan Perlengkapan kantor
	<ul style="list-style-type: none">Tersedianya Jasa Pelayanan Umum kantor
<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan	<ul style="list-style-type: none">Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau

Daerah	Kendaraan Dinas Jabatan
	<ul style="list-style-type: none">• Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan perizinan Kendaraan dinas Operasional atau Lapangan
	<ul style="list-style-type: none">• Terlaksanannya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
	<ul style="list-style-type: none">• Terlaksanannya Pemeliharaan / Rehabilitasi Gedung kantor dan Bangunan Lainnya
<ul style="list-style-type: none">• Meningkatnya Kualitas Perencanaan	<ul style="list-style-type: none">• Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
<ul style="list-style-type: none">• Meningkatnya Kualitas Penganggaran	<ul style="list-style-type: none">• Tersedianya Dokumen RKA SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD
	<ul style="list-style-type: none">• Tersedianya Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD
	<ul style="list-style-type: none">• Tersedianya Dokumen DPA –SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD
	<ul style="list-style-type: none">• Tersedianya Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD
<ul style="list-style-type: none">• Meningkatnya Kualitas Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	<ul style="list-style-type: none">• Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
	<ul style="list-style-type: none">• Terlaksananya Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah



POHON KINERJA



CROSSCUTTING KINERJA

MEWUJUDKAN TATA KELOLA PEMERITAHAN YANG BAIK

Identifikasi CSF

CSF 1

FAKTOR PENYEBAB	KONDISI YANG DIPERLUKAN
<ul style="list-style-type: none">Rendahnya Kualitas Pelayanan Publik dan Akuntabilitas Kinerja	<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik
	<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Kualitas implementasi Akuntabilitas Kinerja

CSF 2

FAKTOR PENYEBAB	KONDISI YANG DIPERLUKAN
<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Kualitas PelayananPublik	<ul style="list-style-type: none">MeningkatnyaKualitasKebijakanPelayananPublik
	<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Kualitas Implementasi Pelayanan Publik
	<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Monitoring Implementasi Pelayanan Pubik
<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Kualitas implementasi Akuntabilitas Kinerja	<ul style="list-style-type: none">MeningkatnyaKualitasKebijakanAkuntabilitasKinerja
	<ul style="list-style-type: none">MeningkatnyaKualitasPerencanaanKinerja
	<ul style="list-style-type: none">MeningkatnyaKualitasPengukuranKinerja
	<ul style="list-style-type: none">MeningkatnyaKualitasPelaporanKinerja
	<ul style="list-style-type: none">MeningkatnyaKualitasEvaluasiKinerja Internal

CSF 3

FAKTOR PENYEBAB	KONDISI YANG DIPERLUKAN
<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Kualitas Kebijakan Pelayanan Publik	<ul style="list-style-type: none">Tersusunnya Kebijakan Pelayanan Publik Perangkat Daerah (Proses Bisnis, SOP, StandarPelayanan, dsb)
<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Kualitas Implementasi Pelayanan Publik	<ul style="list-style-type: none">Tersusunnya Laporan Hasil Survei Kepuasan Masyarakat
<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Monitoring danImplementasiPelayananPubik	<ul style="list-style-type: none">Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Implementasi Pelayanan Publik
<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Kualitas Kebijakan Akuntabilitas Kinerja	<ul style="list-style-type: none">Tersusunnya Kebijakan Pelaksanaan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah
<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Kualitas Perencanaan Kinerja	<ul style="list-style-type: none">Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah berbasis kinerja
	<ul style="list-style-type: none">Tersusunnya Dokumen Penganggaran Perangkat Daerah berbasis kinerja
<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Kualitas Pengukuran Kinerja	<ul style="list-style-type: none">Terlaksananya pengukuran capaian kinerja secara berkala
<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Kualitas Pelaporan Kinerja	<ul style="list-style-type: none">Tersusunnya Laporan Kinerja mempedomani Peraturan Menteri PANRB No. 53 Tahun 2014
<ul style="list-style-type: none">Meningkatnya Kualitas Evaluasi Kinerja Internal	<ul style="list-style-type: none">Terlaksananya evaluasi kinerja internal secara berkala yang berdampak pada capaian kinerja

CROSSCUTTING KINERJA

