

INFORMASI JABATAN

- 1 NAMA JABATAN : Analis Konten Media Sosial
- 2 KODE JABATAN : DISKOMINFO-3.3.1
- 3 UNIT KERJA

a JPT Madya : Pemerintah Provinsi Jambi

b JPT Pratama : Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jambi

c Admnistrator : Kepala Bidang Informasi dan Komunikasi Publik

d Pengawas : Kepala Seksi Kemitraan Informasi dan Komunikasi Publik

e Jabatan :
- 4 IKTISAR JABATAN : Melakukan Kegiatan yang meliputi pengumpulan, pengklasifikasian dan penelaahan sesuai Peraturan Perundang-undangan yang berlaku untuk menyimpulkan dan menyusun rekomendasi di bidang Media Sosial
- 5 SYARAT JABATAN

a Pendidikan : Sarjana (S1) Diploma IV di bidang Komunikasi/Kebijakan Publik/Ilmua Pemerintahan/Sosial dan Politik bidang lain yang relevan dengan tugas jabatan

b Diklat : 1. Diklat Manajemen Publik  
: 2. Diklat Pengembangan Sistem Jaringan  
: 3. Diklat Aplikasi Komputer

c Pengalaman : . ----
- 6 TUGAS POKOK

NO	URAIAN TUGAS	HASIL KERJA	JUMLAH BEBAN KERJA 1 TAHUN	WAKTU PENYELESAIAN (JAM)	WAKTU EFEKTIF PENYELESAIAN	KEBUTUHAN PEGAWAI 1250
1	Menerima dan memeriksa bahan-bahan dan data Konten Media Sosial sesuai dengan peraturan sebagai bahan kajian dalam rangka penyusunan Konten Media Sosial	Dokumen	235	1	235	0.19
2	Mengumpulkan dan mengklasifikasikan bahan Konten Media Sosial sesuai spesifikasi dan prosedur untuk memudahkan pencarian apabila di perlukan	Dokumen	235	1	235	0.19
3	Meneliti kebenaran data Konten Media Sosial berdasarkan data yang ada sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku sebagai bahan penyusunan Konten Media Sosial	Dokumen	235	1	235	0.19
4	Mengkaji karakteristik, spesifikasi dan hal-hal yang terkait dengan data Konten Media Sosial sesuai dengan prosedur dalam rangka penyusunan Konten Media Sosial agar mudah dikerjakan	Dokumen	24	1	24	0.02
5	Menyusun konsep Setelmen Transaksi sesuai dengan hasil kajian dan ketentuan yang berlaku untuk mencapai sasaran yang diharapkan	Dokumen	235	2	470	0.38
6	Mengolah dan menyajikan data Setelmen Transaksi yang akurat sesuai prosedur dan ketentuan yang berlaku untuk memudahkan penyusunan Setelmen Transaksi	Dokumen	235	2	470	0.38
7	Menyusun dan mengevaluasi penyusunan rekomendasi informasi Setelmen Transaksi berdasarkan hasil penyusunan Setelmen Transaksi kepada atasan agar mudah disajikan apabila diperlukan	Dokumen	235	2	470	0.38
8	Membuat dan menyusun laporan secara berkala, sesuai dengan prosedur yang berlaku untuk sebagai bahan penyusunan program berikutnya	Dokumen	1	10	10	0.01
JUMLAH					2149	1.719
JUMLAH PEGAWAI						1 orang

- 7 BAHAN KERJA :

NO	BAHAN KERJA	PENGUNAAN DALAM TUGAS
1	Peraturan-Peraturan yang masih berlaku	Untuk membuat laporan dan menyusun arsip kepegawaian
2	Data dan Informasi	Untuk penguat laporan
3	Pengarahan dan Petunjuk Atasan	Sebagai rincian tindakanjuit
- 8 PERANGKAT KERJA :

NO	PERANGKAT KERJA	PENGUNAA DALAM TUGAS
1	Komputer/Laptop	Untuk menyusun/membuat dokumen kepegawaian
2	Printer	Memprint dokumen
3	Alat Tulis Kantor	Untuk media menyelesaikan tugas
- 9 TANGGUNG JAWAB :

a menyelesaikan semua urusan kepegawaian

b Menggunakan Alat Tulis Kantor secara efisien dan bertanggungjawab

c Menjaga perangkat kantor yang digunakan supaya bisa digunakan semaksimal mungkin

d Keberhasilan dalam melaksanakan tugas

e .....
- 10 WEWENANG :

a memberi masukan kepada atasan

b .....
- 11 KORELASI JABATAN :

NO	JABATAN	UNIT KERJA/ INSTANSI	DALAM HAL
a	Kepala Bidang Pengelolaan Informasi Publik	Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jambi	Petunjuk dan Pengarahan
b	Kepala Subbid Pengelolaan Opini Publik	Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jambi	Petunjuk dan Hirarki

12 KONDISI LINGKUNGAN KERJA :

NO	ASPEK	FAKTOR
a	Tempat kerja	Di dalam dan di luar ruangan
b	Suhu	Sejuk
c	Udara	Cukup
d	Keadaan Ruangan	Sedang
e	Letak	Cukup
f	Penerangan	Cukup
g	Suara	Cukup Tenang
h	Keadaan tempat kerja	Bersih
i	Getaran	Cukup Tenang

13 RESIKO BAHAYA :

NO	FISIK/MENTAL	PENYEBAB
a	-	-
b	-	-
c	.....	

14 SYARAT JABATAN LAIN

- a

Keterampilan kerja

:

- Menguasai Komputer

- mampu menganalisis dan menyusun data

- mampu mengevaluasi data
- b

Bakat Kerja

:

G, V, Q, F,
- c

Temperamen Kerja

:

F, P, J
- d

Minat Kerja

:

-
- e

Upaya Fisik

:

berbicara, melihat, berjalan, duduk.
- f

Kondisi Fisik

:

a

Jenis Kelamin

:

laki- laki/ perempuan

b

Umur

:

-

c

Tinggi badan

:

-

d

Berat badan

:

-

e

Postur badan

:

-

f

Penampilan

:

-
- g

Fungsi Pekerjaan

:

a

Hubungan dengan data

:

D2

b

Hubungan dengan orang

:

O3

c

Hubungan dengan Benda

:

B3

15 PRESTASI KERJA YANG DIHARAPKAN :

Baik, Sangat Baik.

16 KELAS JABATAN :





**a. KETERAMPILAN KERJA**

1	Keterampilan komputer,,.
2	Kemampuan analisis dan evaluasi data
3	Kemampuan penyusunan data organisasi
4	dst

**b. BAKAT KERJA**

1	G, Intelegensia
2	V, Bakat Verbal
3	N, Bakat Numerik
4	S, Bakat pandang ruang
5	P, Bakat penerapan Bentuk
6	Q, Bakat ketelitian
7	K, Koordinasi Motorik
8	F, Kecekatan Jari
9	E, Koordinasi Mata,Tangan, Kaki
10	C, Kemampuan membedakan warna
11	M, Kecekatan Tangan

Kemampuan belajar secara umum.

Kemampuan untuk memahami arti kata-kata dan penggunaannya secara tepat dan efektif.

Kemampuan untuk melakukan operasi arithmatik secara tepat dan akurat.

Kemampuan berpikir secara visual mengenai bentuk-bentuk geometris, untuk memahami gambar-gambar dari benda-benda tiga dimensi.

Kemampuan menyerap perincian-perincian yang berkaitan dalam objek atau dalam gambar atau dalam bahan grafik.

Kemampuan menyerap perincian yang berkaitan dalam bahan verbal atau dalam tabel.

Kemampuan untuk mengkoordinir mata dan tangan secara cepat dan cermat dalam membuat gerakan yang cepat.

Kemampuan menggerakkan jari-jemari dengan mudah dan perlu keterampilan.

Kemampuan menggerakkan tangan dan kaki secara koordinatif satu sama lain sesuai dengan rangsangan penglihatan.

Kemampuan memadukan atau membedakan berbagai warna yang asli, yang gemerlapan.

Kemampuan menggerakkan tangan dengan mudah dan penuh keterampilan.

**c. TEMPERAMEN KERJA**

1	D, Directing -Control-Planning (DCP)
2	F, Feeling-Idea-Fact (FIF)
3	I, Influencing (INFLU)
4	J, Sensory & Judgmental Criteria (SJC)
5	M, Measurable and Verifiable Criteria (MVC)
6	P, Dealing with People (DEPL)
7	R, Repetitive and Continuous (REPCON)
8	S, Performing under Stress (PUS)
9	T, Set of Limits, Tolerance and Other Standard (S TS)
10	V, Variety and Changing Conditions (VARCH)



Kemampuan menyesuaikan diri menerima tanggung jawab untuk kegiatan memimpin, mengendalikan atau merencanakan.

Kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan yang mengandung penafsiran perasaan, gagasan atau fakta dari sudut pandangan pribadi.

Kemampuan menyesuaikan diri untuk pekerjaan - pekerjaan mempengaruhi orang lain dalam pendapat, sikap atau pertimbangan mengenai gagasan

Kemampuan menyesuaikan diri pada kegiatan perbuatan kesimpulan penilaian atau pembuatan peraturan berdasarkan kriteria rangsangan indera atau atas dasar pertimbangan pribadi.

Kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan pengambilan peraturan, pembuatan pertimbangan, atau pembuatan peraturan berdasarkan kriteria yang diukur atau yang dapat diuji.

Kemampuan menyesuaikan diri dalam berhubungan dengan orang lain lebih dari hanya penerimaan dan pembuatan instruksi.

Kemampuan menyesuaikan diri dalam kegiatan-kegiatan yang berulang, atau secara terus menerus melakukan kegiatan yang sama, sesuai dengan perangkat prosedur, urutan atau kecepatan yang tertentu.

Kemampuan menyesuaikan diri untuk bekerja dengan ketegangan jiwa jika bernadapan dengan keadaan darurat, kritis, tidak biasa atau bahaya, atau bekerja dengan kecepatan kerja dan perhatian terus menerus merupakan keseluruhan atau sebagian aspek pekerjaan.

Kemampuan menyesuaikan diri dengan situasi yang menghendaki pencapaian dengan tepat menurut perangkat batas, toleransi atau standar-standar tertentu.

Kemampuan menyesuaikan diri untuk melaksanakan berbagai tugas, sering berganti dari tugas yang satu ke tugas yang lainnya yang "berbeda" sifatnya, tanpa kehilangan efisiensi atau ketenangan diri.

**d. MINAT KERJA**

1 1.a

2 1.b

3 2.a

4 2.b

5 3.a

6 3.b

7 4.a

8 4.b

9 5.a

10 5.b

Pilihan melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan benda-benda dan obyek-obyek.

Pilihan melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunikasi data.

Pilihan melakukan kegiatan yang berhubungan dengan orang dalam niaga.

Pilihan melakukan kegiatan-kegiatan yang bersifat ilmiah dan teknik.

Pilihan melakukan kegiatan-kegiatan rutin, konkrit & teratur.

Pilihan melakukan kegiatan yang bersifat abstrak dan kreatif.

Pilihan melakukan kegiatan-kegiatan yang dianggap baik bagi orang lain.

Pilihan melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan mesin dan teknik.

Pilihan melakukan kegiatan yang menghasilkan penghargaan dari pihak orang lain.

Pilihan melakukan kegiatan yang menghasilkan kepuasan nyata dan dengan proses.

**e. UPAYA FISIK/UPAYA KERJA**

1	Berdiri
2	Berjalan
3	Duduk
4	Mengangkat
5	Membawa
6	Mendorong
7	Menarik
8	Memanjat
9	Menyimpanimbangan / mengaturimbangan
10	Menunduk
11	Berlutut
12	Membungkuk
13	Merangkak
14	Menjangkau
15	Memegang
16	Bekerja dengan jari

17	Meraba
18	Berbicara
19	Mendengar
20	Melihat
21	Ketajaman jarak jauh
22	Ketajaman jarak dekat
23	Pengamatan secara mendalam
24	Penyesuaian lensa mata
25	Melihat berbagai warna
26	Luas

Berada di suatu tempat dalam posisi tegak ditempat tanpa pindah ke tempat lain.
Bergerak dengan jalan kaki.
Berada dalam suatu tempat dalam posisi duduk biasa.
Menaikkan atau menurunkan benda di satu tingkat ke tingkat lain (termasuk menarik ke atas).
Memindahkan benda, umumnya dengan menggunakan tangan, lengan atau bahu.
Menggunakan tenaga untuk memindahkan benda menjauhi badan.
Menggunakan tenaga untuk memindahkan suatu benda ke arah badan (termasuk menyentak atau merenggut).
Naik atau turun tangga, tiang, lorong dan lain-lain dengan menggunakan kaki, tangan, dan kaki.
Agar tidak jatuh badan waktu berjalan, berdiri, membungkuk, atau berlari di atas tempat yang agak sempit, licin dan tinggi tanpa alat pegangan, atau mengatur imbang-an pada waktu melakukan olahraga senam
Melengkungkan tubuh dengan cara melekukkan tulang punggung dan kaki.
Melengkungkan paha kaki pada lutut dan berdiam di suatu tempat dengan tubuh diatas lutut.
Melengkungkan tubuh dengan cara melengkungkan tulang punggung sampai kira-kira sejajar dengan pinggang.
Bergerak dengan menggunakan tangan dan lutut atau kaki dan tangan.
Mengulurkan tangan dan lengan ke jurusan tertentu.
Dengan satu atau dua tangan mengukur, menggenggam, memutar dan lain sebagainya.
Memungut, menjepit, menekan dan lain sebagainya dengan menggunakan jari (berbeda dengan "memegang" yang terutama menggunakan seluruh bagian tangan).

Menyentuh dengan jari atau telapak tangan untuk mengetahui sifat-sifat benda seperti, suhu, bentuk.

Menyatakan atau bertukar pikiran secara lisan agar dapat dipahami.

Menggunakan telinga untuk mengetahui adanya suara.

Usaha mengetahui dengan menggunakan mata.

Kejelasan penglihatan dalam jarak lebih dari 5 meter.

Kejelasan penglihatan kejelasan dalam jarak kurang dari 5 meter.

Penglihatan dalam 3 dimensi, untuk menetapkan hubungan antara jarak, ruang serta cara melihat benda dimana benda tersebut berada dan sebagaimana adanya.

Penyesuaian lensa mata untuk melihat suatu benda yang sangat penting bila melaksanakan pekerjaan yang perlu dengan melihat benda-benda dalam jarak dan arah yang berbeda.

Membedakan warna yang terdapat dalam pekerjaan.

Melihat suatu daerah pandang, ke atas dan ke bawah pandang atau ke kanan atau ke kiri sedang mata tetap berada di titik tertentu.

**f. KONDISI FISIK**

1	Jenis Kelamin
2	Umur (tahun)
3	Tinggi Badan (cm)
4	Berat Badan (kg)
5	Postur Badan
6	Penampilan



Pria Wanita Pria/Wanita
50 Tahun
70 Cm
60 Kg
...
Menarik

**g. FUNGSI FISIK /FUNGSI JABATAN**

1	B0, Memasang mesin
2	B1, Mengerjakan persisi
3	B2, Menjalankan - mengontrol mesin
4	B3, Mengemudikan / menjalankan mesin
5	B4, Mengerjakan benda dengan tangan atau perkakas
6	B5, Melayani mesin
7	B6, Memasukkan, mengeluarkan barang ke/dari mesin
8	B7, Memegang
9	D0, Memadukan data
10	D1, Mengkoordinasi data
11	D2, Menganalisis data
12	D3, Menyusun data
13	D4, Menghitung data
14	D5, Menyalin data
15	D6, Membandingkan data
16	O0, Menasehati
17	O1, Berunding
18	O2, Mengajar
19	O3, Menyelia
20	O4, Menghibur
21	O5, Mempengaruhi

22	O6, Berbicara - memberi tanda
23	O7, Melayani orang
24	O8, Menerima instruksi

Menyesuaikan mesin untuk melakukan suatu pekerjaan tertentu dengan mema-sang, mengubah ko mponen-komponennya atau memperbaiki mesin menurut standar.
Menggunakan anggota badan atau perkakas untuk mengerjakan, memindahkan, menga-rahkan atau menempatkan obyek secara tepat sesuai dengan standar yang telah ditetapkan denga n toleransi yang kecil.
Menghidupkan, menyetel, mengatur kerja dan menghentikan mesin serta mengamati berbagai alat petunjuk pada mesin.
Menghidupkan, menghentikan, mengatur jalan mesin atau peralatan yang arannya harus dikemudikan untuk memproses atau memindahkan benda atau orang. Dalam fungsi ini mesin sifatnya bergerak atau berjalan.
Menggunakan anggota badan, seperangkat alat perkakas tangan atau alat-alat khusus untuk mengerjakan, menggerakkan, menga-rahkan atau menempatkan benda.
Menghidupkan, menghentikan dan menga-mati kerja mesin beserta peralatannya.
Menyisipkan, memasukan, mencelupkan atau menempatkan bahan ke dalam atau memindahkan d ari mesin, atau dari peralatan otomatis, atau yang dilayani, atau yang dioperasikan oleh karyawan-karyawan lainnya.
Menggunakan anggota badan, perkakas tangan atau alat khusus lain dalam mengerjakan, memind ahkan atau membawa benda.
Menyatukan atau memadukan hasil analisis data untuk menemukan fakta menyusun karangan atau mengembangkan konsep, pengetahuan, interpretasi, menciptakan gagasan dengan mengguna k an imajinasi.
Menentukan waktu, tempat atau urutan operasi yang akan dilaksanakan atau tindakan yang harus diambil berdasarkan hasil analisa data, melaksanakan ketentuan atau melaporkan kejadian dengan cara menghubung-
Mempelajari, mengurangi, merinci dan menilai data untuk mendapatkan kejelasan, atau menyajikan tindakan alternatif
Mengerjakan, Menghimpun atau mengelompokkan tentang data, orang atau benda
Mengerjakan perhitungan aritmatika, (tambah, kurang, bagi mencacah tidak termasuk dalam
Menyalin, mencatat atau memindahkan data
Mengidentifikasikan persamaan atau perbedaan sifat - sifat data, orang atau benda yang dapat diamati secara langsung, serta secara fisik, dan sedikit se kali memerlukan upaya mental.
Memberi bimbingan, saran, konsultasi atau nasehat kepada perorangan atau instansi dalam pemec ahan masalah berdasarkan disiplin ilmu, spiritual, atau prinsip - prinsip keahlian lainnya.
Menylesaikan masalah tukar menukar dan beradu pendapat, argumen, gagasan, dengan pihak lain n mencari keuntungan.
Memahami kerangka dengan memberikan penjelasan, peragaan, bimbingan teknis, atau memberikan r ekomendasi atas dasar disiplin yang bersifat teknis.
Menentukan atau menafsirkan prosedur ker-ja, membagi tugas, menciptakan dan meme- lihara hubungan yang harmonis diantara bawahan dan meningkatkan efisiensi.
Menghibur orang lain, biasanya menggu-nakan media panggung, film, televisi dan radio.
Mempengaruhi orang lain untuk memperoleh keuntungan dalam benda, jasa atau pendapat.

Berbicara atau memberi tanda kepada orang lain untuk meminta, memberi informasi atau untuk mendapatkan tanggapan atau reaksi yang sifatnya tidak konsensual.
Memenuhi kebutuhan atau permintaan orang lain atau hewan, baik yang dinyatakan atau yang tidak langsung dinyatakan tetap harus dilaksanakan menurut ketentuan. Fungsi ini diperlukan pengetahuan dan keterampilan khusus untuk melaksanakannya.
Membantu melaksanakan kerja berdasarkan perintah atasan yang tidak memerlukan tanggapan.