

INFORMASI JABATAN

- 1

NAMA JABATAN

:

Kepala Seksi Pengembangan E-Government
- 2

KODE JABATAN

:

DISKOMINFO 2.2
- 3

UNIT KERJA

:

a

JPT Madya

:

Pemerintah Provinsi Jambi

b

JPT Pratama

:

Kepala Dinas Komunikasi dan Informatika Sipil Provinsi Jambi

c

Admnistrator

:

Kepala Bidang Layanan E-Government

d

Pengawas

:

e

Pelaksana

:
- 4

IKTISAR JABATAN

:

Memimpin dan Melaksanakan kegiatan Seksi Pengembangan E-Government sesuai dengan peraturan perundang-undangan untuk mendukung tugas pokok Bidang Layanan E-Government agar berjalan dengan lancar.
- 5

SYARAT JABATAN

:

a

Pendidikan

:

D.III diutamakan S.1

b

Diklat

:

1.

Diklat Kepemimpinan Tingkat IV,

2.

Manajemen Kebijakan Publik

3.

Pengadaan Barang dan Jasa

4.

Manajemen Perkantoran

5.

Pengembangan IPTEK

6.

Manajemen Kearsipan

7

Manajemen Pengembangan E-Government

8

Manajemen Keuangan Daerah

c

Pengalaman

:

. ----
- 6

TUGAS POKOK

:

NO	URAIAN TUGAS	HASIL KERJA	JUMLAH BEBAN KERJA 1 TAHUN	WAKTU PENYELESAIAN (JAM)	WAKTU EFEKTIF PENYELESAIAN	KEBUTUHAN PEGAWAI 1250
1	Merencanakan kegiatan Seksi Pengembangan E-Government pada Bidang Layanan E-Government berdasarkan peraturan dan ketentuan yang berlaku agar kegiatan berjalan dengan lancar;	Dokumen	2	5	10	0.01
2	Membagi tugas kepada bawahan melalui kontrak kerja tahunan kepada pimpinan sesuai bidang masing-masing agar pelaksanaan nya dapat berjalan lancar;	Kegiatan	235	0.5	117.5	0.09
3	Membimbing bawahan dengan cara memberikan arahan pekerjaan melalui rapat secara berkala berdasarkan tugas agar memahami tugasnya dan tercapainya tujuan yang diharapkan;	Kegiatan	12	0.5	6	0.00
4	Memeriksa hasil pelaksanaan pekerjaan bawahan secara langsung atau melalui laporan untuk mengetahui kelancaran serta hambatan yang terjadi;	Dokumen	235	0.5	117.5	0.09
5	Membina dan memotivasi bawahan secara berkala dalam upaya peningkatan produktivitas kerja dan pengembangan karier bawahan;	Kegiatan	235	0.5	117.5	0.09
6	Mengendalikan penerapan bahan pembinaan dan petunjuk teknis sesuai ketentuan dan kebutuhan dalam rangka tertib administrasi di Seksi Pengembangan E-Government sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku;	Kegiatan	235	3	705	0.56
7	Mengevaluasi pelaksanaan program kegiatan lingkup Seksi Pengembangan E-Government;	Kegiatan	235	3	705	0.56
8	Membuat laporan hasil pelaksanaan tugas kepada atasan sebagai bahan untuk penyusunan program selanjutnya.	Laporan	12	3	36	0.03
JUMLAH					1814.5	1.452
JUMLAH PEGAWAI						1 Orang

- 7

BAHAN KERJA

:
- | NO | BAHAN KERJA | PENGUNAAN DALAM TUGAS |
|----|--------------------------------|-------------------------------|
| 1 | Peraturan Perundang-Undangan | Sebagai Pedoman |
| 2 | Pengarahan dan petunjuk atasan | Sebagai rincian tindakanlajut |
| 3 | Data dan Informasi. | Sebagai penguat pendapat |

- 8

PERANGKAT KERJA

:
- | NO | PERANGKAT KERJA | PENGGUNAA DALAM TUGAS |
|----|-------------------------------|----------------------------------|
| 1 | Alat Perlengkapan Kantor; | Untuk membantu pelaksanaan tugas |
| 2 | Alat Tulis Kantor; | Untuk media melaksanakan tugas |
| 3 | Peraturan Perundang-undangan. | Untuk rujukan |
| | | |

- 9

TANGGUNG JAWAB

:

a

Keakuratan Laporan Keuangan ;

b

Kebenaran Laporan Program Pengembangan E-Government;

c

Menjamin Kesesuaian pelaksanaan dengan rencana kegiatan;

d

Penggunaan alat tulis kantor dan alat perlengkapan kantor secara efektif dan efesien;

e

Terjaminnya Kerahasian hasil kerja dan Dokumen;

f

Bimbingan dan Pengarahan pelaksanaan tugas kepada bawahan;

g

Kebenaran isi dan ketepatan waktu laporan.

- 10

WEWENANG

:

a

Menegur bawahan yang dinilai tidak disiplin secara lisan maupun tulisan dan menerapkan sanksi sesuai peraturan perundang-undangan;

b

Memberi informasi atau menolaknya;

c

Membina dan menilai kinerja bawahan;

d

Melakukan kerjasama dengan pihak ketiga sesuai dengan peraturan perundang-undangan;

e

Menjaga dan memelihara dokumen kedinasan;

f

Memberi saran kepada atasan.

11 KORELASI JABATAN :

NO	JABATAN	UNIT KERJA/ INSTANSI	DALAM HAL
a	Kepala Dinas	Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jambi	Petunjuk dan Pengarahan
b	Kepala Bidang Layanan E-Government	Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jambi	Koordinatif dan Konsultatif
2	Para Kepala Seksi	Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jambi	Koordinatif dan Kolegial

12 KONDISI LINGKUNGAN KERJA

NO	ASPEK	FAKTOR
a	Tempat kerja	-Di Dalam ruangan
		-Ruang tamu: 10 m2
b	Suhu	Baik (menggunakan pendingin ruangan/AC yang disesuaikan dengan ukuran ruang kerja)
c	Udara	Sejuk
d	Kedaaan Ruangan	Baik (menggunakan lampu yang disesuaikan dengan ukuran ruang kerja)
e	Letak	Meja : 1 unit; Ukuran : 120x60x75 cm; Model : meja biro kecil berlapis kaca 5 mm; Bahan : kayu kelas I atau kualitas setara; Warna : coklat atau warna lain yang disesuaikan dengan komposisi warna ruang kerja; Kelengkapan : writing set, almanak meja, bak surat bersusun, kotak memo, lembar disposisi Kursi : 1 unit; Ukuran : 50x50x45 cm; Model : ½ Biro dengan sandaran tangan dan roda; Bahan : rangka besi atau stainless steel; Warna : hitam atau warna lain yang disesuaikan dengan meja kerja; Kursi hadap : 2 unit; Kursi pakai tangan, sandaran rendah; sandaran dan dudukan beralas karet atau busa dibungkus imitalisir atau kain bludru warna hitam atau warna lain yang disesuaikan dengan komposisi warna meja kerja Filing cabinet : 1 unit merk lion; Ukuran : 47x62x132 cm; Model : biasa (berlaci 4); Bahan : plat besi; Warna : light grey atau warna lain yang disesuaikan dengan komposisi warna ruangan
f	Penerangan	Cukup
g	Suara	Rendah
h	Kedaaan tempat kerja	Bersih
i	Getaran	Tidak Ada

13 RESIKO BAHAYA :

NO	FISIK/MENTAL	PENYEBAB
a	-	-
b	-	-
c	-	-

14 SYARAT JABATAN LAIN

- a Keterampilan kerja

:

a. Memiliki penilaian kinerja yang baik.
b. Kemampuan berbahasa Inggris aktif.
- b Bakat Kerja

:

G, V
- c Temperamen Kerja

:

D, P
- d Minat Kerja

:

1b : Pilihan melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunikasi data.
3a : Pilihan melakukan kegiatan yang besifat rutin, konkrit dan teratur
- e Upaya Fisik

:

Dominan duduk pada waktu bekerja;
Berbicara pada waktu melakukan komunikasi dengan orang lain.
- f Kondisi Fisik

:

a Jenis Kelamin : laki – laki/perempuan
b Umur : -
c Tinggi badan : -
d Berat badan : -
e Postur badan : -
f Penampilan : -
- g Fungsi Pekerjaan

:

a Hubungan dengan data : D2
b Hubungan dengan orang : O3
c Hubungan dengan Benda : B3

15 PRESTASI KERJA YANG DIHARAPKAN :

Baik, Sangat Baik.

16 KELAS JABATAN :

a. KETERAMPILAN KERJA

1	Keterampilan komputer,,.
2	Kemampuan analisis dan evaluasi data
3	Kemampuan penyusunan data organisasi
4	dst

b. BAKAT KERJA

1	G, Intelegensia
2	V, Bakat Verbal
3	N, Bakat Numerik
4	S, Bakat pandang ruang
5	P, Bakat penerapan Bentuk
6	Q, Bakat ketelitian
7	K, Koordinasi Motorik
8	F, Kecekatan Jari
9	E, Koordinasi Mata,Tangan, Kaki
10	C, Kemampuan membedakan warna
11	M, Kecekatan Tangan

Kemampuan belajar secara umum.

Kemampuan untuk memahami arti kata-kata dan penggunaannya secara tepat dan efektif.

Kemampuan untuk melakukan operasi arithmatik secara tepat dan akurat.

Kemampuan berpikir secara visual mengenai bentuk-bentuk geometris, untuk memahami gambar-gambar dari benda-benda tiga dimensi.

Kemampuan menyerap perincian-perincian yang berkaitan dalam objek atau dalam gambar atau dalam bahan grafik.

Kemampuan menyerap perincian yang berkaitan dalam bahan verbal atau dalam tabel.

Kemampuan untuk mengkoordinir mata dan tangan secara cepat dan cermat dalam membuat gerakan yang cepat.

Kemampuan menggerakkan jari-jemari dengan mudah dan perlu keterampilan.

Kemampuan menggerakkan tangan dan kaki secara koordinatif satu sama lain sesuai dengan rangsangan penglihatan.

Kemampuan memadukan atau membedakan berbagai warna yang asli, yang gemerlapan.

Kemampuan menggerakkan tangan dengan mudah dan penuh keterampilan.

c. TEMPERAMEN KERJA

1	D, Directing -Control-Planning (DCP)
2	F, Feeling-Idea-Fact (FIF)
3	I, Influencing (INFLU)
4	J, Sensory & Judgmental Criteria (SJC)
5	M, Measurable and Verifiable Criteria (MVC)
6	P, Dealing with People (DEPL)
7	R, Repetitive and Continuous (REPCON)
8	S, Performing under Stress (PUS)
9	T, Set of Limits, Tolerance and Other Standard (S TS)
10	V, Variety and Changing Conditions (VARCH)

Kemampuan menyesuaikan diri menerima tanggung jawab untuk kegiatan memimpin, mengendalikan atau merencanakan.

Kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan yang mengandung penafsiran perasaan, gagasan atau fakta dari sudut pandangan pribadi.

Kemampuan menyesuaikan diri untuk pekerjaan - pekerjaan mempengaruhi orang lain dalam pendapat, sikap atau pertimbangan mengenai gagasan

Kemampuan menyesuaikan diri pada kegiatan perbuatan kesimpulan penilaian atau pembuatan peraturan berdasarkan kriteria rangsangan indera atau atas dasar pertimbangan pribadi.

Kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan pengambilan peraturan, pembuatan pertimbangan, atau pembuatan peraturan berdasarkan kriteria yang diukur atau yang dapat diuji.

Kemampuan menyesuaikan diri dalam berhubungan dengan orang lain lebih dari hanya penerimaan dan pembuatan instruksi.

Kemampuan menyesuaikan diri dalam kegiatan-kegiatan yang berulang, atau secara terus menerus melakukan kegiatan yang sama, sesuai dengan perangkat prosedur, urutan atau kecepatan yang tertentu.

Kemampuan menyesuaikan diri untuk bekerja dengan ketegangan jiwa jika bernadapan dengan keadaan darurat, kritis, tidak biasa atau bahaya, atau bekerja dengan kecepatan kerja dan perhatian terus menerus merupakan keseluruhan atau sebagian aspek pekerjaan.

Kemampuan menyesuaikan diri dengan situasi yang menghendaki pencapaian dengan tepat menurut perangkat batas, toleransi atau standar-standar tertentu.

Kemampuan menyesuaikan diri untuk melaksanakan berbagai tugas, sering berganti dari tugas yang satu ke tugas yang lainnya yang "berbeda" sifatnya, tanpa kehilangan efisiensi atau ketenangan diri.

d. MINAT KERJA

1 1.a

2 1.b

3 2.a

4 2.b

5 3.a

6 3.b

7 4.a

8 4.b

9 5.a

10 5.b

Pilihan melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan benda-benda dan obyek-obyek.

Pilihan melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunikasi data.

Pilihan melakukan kegiatan yang berhubungan dengan orang dalam niaga.

Pilihan melakukan kegiatan-kegiatan yang bersifat ilmiah dan teknik.

Pilihan melakukan kegiatan-kegiatan rutin, konkrit & teratur.

Pilihan melakukan kegiatan yang bersifat abstrak dan kreatif.

Pilihan melakukan kegiatan-kegiatan yang dianggap baik bagi orang lain.

Pilihan melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan mesin dan teknik.

Pilihan melakukan kegiatan yang menghasilkan penghargaan dari pihak orang lain.

Pilihan melakukan kegiatan yang menghasilkan kepuasan nyata dan dengan proses.

e. UPAYA FISIK/UPAYA KERJA

1	Berdiri
2	Berjalan
3	Duduk
4	Mengangkat
5	Membawa
6	Mendorong
7	Menarik
8	Memanjat
9	Menyimpanimbangan / mengaturimbangan
10	Menunduk
11	Berlutut
12	Membungkuk
13	Merangkak
14	Menjangkau
15	Memegang
16	Bekerja dengan jari

17	Meraba
18	Berbicara
19	Mendengar
20	Melihat
21	Ketajaman jarak jauh
22	Ketajaman jarak dekat
23	Pengamatan secara mendalam
24	Penyesuaian lensa mata
25	Melihat berbagai warna
26	Luas

Berada di suatu tempat dalam posisi tegak ditempat tanpa pindah ke tempat lain.
Bergerak dengan jalan kaki.
Berada dalam suatu tempat dalam posisi duduk biasa.
Menaikkan atau menurunkan benda di satu tingkat ke tingkat lain (termasuk menarik ke atas).
Memindahkan benda, umumnya dengan menggunakan tangan, lengan atau bahu.
Menggunakan tenaga untuk memindahkan benda menjauhi badan.
Menggunakan tenaga untuk memindahkan suatu benda ke arah badan (termasuk menyentak atau merenggut).
Naik atau turun tangga, tiang, lorong dan lain-lain dengan menggunakan kaki, tangan, dan kaki.
Agar tidak jatuh badan waktu berjalan, berdiri, membungkuk, atau berlari di atas tempat yang agak sempit, licin dan tinggi tanpa alat pegangan, atau mengatur imbang-an pada waktu melakukan olahraga senam
Melengkungkan tubuh dengan cara melekukkan tulang punggung dan kaki.
Melengkungkan paha kaki pada lutut dan berdiam di suatu tempat dengan tubuh diatas lutut.
Melengkungkan tubuh dengan cara melengkungkan tulang punggung sampai kira-kira sejajar dengan pinggang.
Bergerak dengan menggunakan tangan dan lutut atau kaki dan tangan.
Mengulurkan tangan dan lengan ke jurusan tertentu.
Dengan satu atau dua tangan mengukur, menggenggam, memutar dan lain sebagainya.
Memungut, menjepit, menekan dan lain sebagainya dengan menggunakan jari (berbeda dengan "memegang" yang terutama menggunakan seluruh bagian tangan).

Menyentuh dengan jari atau telapak tangan untuk mengetahui sifat-sifat benda seperti, suhu, bentuk.

Menyatakan atau bertukar pikiran secara lisan agar dapat dipahami.

Menggunakan telinga untuk mengetahui adanya suara.

Usaha mengetahui dengan menggunakan mata.

Kejelasan penglihatan dalam jarak lebih dari 5 meter.

Kejelasan penglihatan kejelasan dalam jarak kurang dari 5 meter.

Penglihatan dalam 3 dimensi, untuk menetapkan hubungan antara jarak, ruang serta cara melihat benda dimana benda tersebut berada dan sebagaimana adanya.

Penyesuaian lensa mata untuk melihat suatu benda yang sangat penting bila melaksanakan pekerjaan yang perlu dengan melihat benda-benda dalam jarak dan arah yang berbeda.

Membedakan warna yang terdapat dalam pekerjaan.

Melihat suatu daerah pandang, ke atas dan ke bawah pandang atau ke kanan atau ke kiri sedang mata tetap berada di titik tertentu.

f. KONDISI FISIK

1	Jenis Kelamin
2	Umur (tahun)
3	Tinggi Badan (cm)
4	Berat Badan (kg)
5	Postur Badan
6	Penampilan

Pria Wanita Pria/Wanita
50 Tahun
70 Cm
60 Kg
...
Menarik

g. FUNGSI FISIK /FUNGSI JABATAN

1	B0, Memasang mesin
2	B1, Mengerjakan persisi
3	B2, Menjalankan - mengontrol mesin
4	B3, Mengemudikan / menjalankan mesin
5	B4, Mengerjakan benda dengan tangan atau perkakas
6	B5, Melayani mesin
7	B6, Memasukkan, mengeluarkan barang ke/dari mesin
8	B7, Memegang
9	D0, Memadukan data
10	D1, Mengkoordinasi data
11	D2, Menganalisis data
12	D3, Menyusun data
13	D4, Menghitung data
14	D5, Menyalin data
15	D6, Membandingkan data
16	O0, Menasehati
17	O1, Berunding
18	O2, Mengajar
19	O3, Menyelia
20	O4, Menghibur
21	O5, Mempengaruhi

22	O6, Berbicara - memberi tanda
23	O7, Melayani orang
24	O8, Menerima instruksi

Menyesuaikan mesin untuk melakukan suatu pekerjaan tertentu dengan mema-sang, mengubah ko mponen-komponennya atau memperbaiki mesin menurut standar.
Menggunakan anggota badan atau perkakas untuk mengerjakan, memindahkan, menga-rahkan atau menempatkan obyek secara tepat sesuai dengan standar yang telah ditetapkan denga n toleransi yang kecil.
Menghidupkan, menyetel, mengatur kerja dan menghentikan mesin serta mengamati berbagai alat petunjuk pada mesin.
Menghidupkan, menghentikan, mengatur jalan mesin atau peralatan yang arannya harus dikemudikan untuk memproses atau memindahkan benda atau orang. Dalam fungsi ini mesin sifatnya bergerak atau berjalan.
Menggunakan anggota badan, seperangkat alat perkakas tangan atau alat-alat khusus untuk mengerjakan, menggerakkan, menga-rahkan atau menempatkan benda.
Menghidupkan, menghentikan dan menga-mati kerja mesin beserta peralatannya.
Menyisipkan, memasukan, mencelupkan atau menempatkan bahan ke dalam atau memindahkan d ari mesin, atau dari peralatan otomatis, atau yang dilayani, atau yang dioperasikan oleh karyawan-karyawan lainnya.
Menggunakan anggota badan, perkakas tangan atau alat khusus lain dalam mengerjakan, memind ahkan atau membawa benda.
Menyatukan atau memadukan hasil analisis data untuk menemukan fakta menyusun karangan atau mengembangkan konsep, pengetahuan, interpretasi, menciptakan gagasan dengan mengguna k an imajinasi.
Menentukan waktu, tempat atau urutan operasi yang akan dilaksanakan atau tindakan yang harus diambil berdasarkan hasil analisa data, melaksanakan ketentuan atau melaporkan kejadian dengan cara menghubun-
Mempelajari, mengurangi, merinci dan menilai data untuk mendapatkan kejelasan, atau menyajikan tindakan alternatif
Mengerjakan, Menghimpun atau mengelompokkan tentang data, orang atau benda
Mengerjakan perhitungan aritmatika, (tambah, kurang, bagi mencacah tidak termasuk dalam
Menyalin, mencatat atau memindahkan data
Mengidentifikasikan persamaan atau perbedaan sifat - sifat data, orang atau benda yang dapat diamati secara langsung, serta secara fisik, dan sedikit se kali memerlukan upaya mental.
Memberi bimbingan, saran, konsultasi atau nasehat kepada perorangan atau instansi dalam pemec ahan masalah berdasarkan disiplin ilmu, spiritual, atau prinsip - prinsip keahlian lainnya.
Menylesaikan masalah tukar menukar dan beradu pendapat, argumen, gagasan, dengan pihak lain n mencari keuntungan.
Memahami kaitan dengan memberikan penjelasan, peragaan, bimbingan teknis, atau memberikan r ekomendasi atas dasar disiplin yang bersifat teknis.
Menentukan atau menafsirkan prosedur ker-ja, membagi tugas, menciptakan dan meme- lihara hubungan yang harmonis diantara bawahan dan meningkatkan efisiensi.
Menghibur orang lain, biasanya menggu-nakan media panggung, film, televisi dan radio.
Mempengaruhi orang lain untuk memperoleh keuntungan dalam benda, jasa atau pendapat.

Berbicara atau memberi tanda kepada orang lain untuk meminta, memberi informasi atau untuk mendapatkan tanggapan atau reaksi yang sifatnya tidak konsensual
Memenuhi kebutuhan atau permintaan orang lain atau hewan, baik yang dinyatakan atau yang tidak langsung dinyatakan tetap harus dilaksanakan menurut ketentuan. Fungsi ini diperlukan pengetahuan dan keterampilan khusus untuk melaksanakannya.
Membantu melaksanakan kerja berdasarkan perintah atasan yang tidak memerlukan tanggapan.

5	1	235	1	1175
	1			