



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. Hj. HERNAYAWATI, M.Kes

Jabatan : DIREKTUR UTAMA RS JIWA DAERAH PROVINSI JAMBI

Jabatan : Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. H. FACHRORI UMAR, M.Hum

Jabatan : Plt. GUBERNUR JAMBI

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua,

GUBERNUR JAMBI

Jambi, Januari 2019

Pihak Pertama,

Direktur Utama
RS Jiwa Daerah Prov.Jambi

Dr. H. FACHRORI UMAR, M.HUM

dr. Hj. HERNAYAWATI, M.Kes
PEMBINA UTAMA MUDA/IV c
NIP. 19611020 198903 2 001

1. Formulir Lampiran Perjanjian Kinerja (PK)

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 RUMAH SAKIT JIWA DAERAH PROVINSI JAMBI

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan mutu pelayanan kesehatan RS Jiwa yang sesuai dengan standard.	1. RS Jiwa Terakreditasi 2. Indek Kepuasan Masyarakat (IKM) 3. Nilai Hijau Untuk Pelayanan publik oleh Ombudsman	RSJ Terakreditasi Paripurna >71 Hijau
2	Meningkatkan kab/kota yang menerapkan program Kesehatan Jiwa	- Kab/Kota yang menyelenggarakan Program Kesehatan Jiwa masyarakat	2 Kab/Kota
3	Meningkatkan Kuantitas dan Kualitas sarana dan prasarana peralatan medik dan penunjang medik RS	- Persentase Sarana dan Prasarana RS sesuai Standar	- 85 %
4	Meningkatkan Jumlah , Jenis dan Kualitas SDM RS	- Persentase SDM Sesuai dengan Standar.	- 80 %
5	Meningkatkannya Transparansi dan akuntabilitas pengelolaan keuangan RS	- Predikat Sakip B - Predikat sehat A untuk Penilaian Kinerja oleh BPKP	- Predikat B - Sehat A
6	Mewujudkan RS Jiwa sebagai tempat Institusi pendidikan	- Institusi pendidikan yang bekerja sama dengan RS	- 12 Institusi

Program	Anggaran
1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 3.990.607.680,-
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 1.358.848.000,-
3. Program Disiplin Aparatur	Rp. 185.850.000,-
4. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp. 481.500.000,-
5. Program Perbaikan Gizi Masyarakat	Rp. 2.958.810.000,-
6. Program Obat dan Perbekalan Kesehatan	Rp. 4.176.913.197,-
7. Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 310.000.000,-
8. Program Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat	Rp. 295.929.000,-
9. Program Pelayanan Kesehatan Penduduk Miskin	Rp. 1.500.000.000,-
10. Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan	Rp. 148.500.000,-
11. Program Pengadaan/Peningkatan Sarana & Prasarana RS/RS Jiwa/RS Paru/RS Mata	
Rp. 3.652.048.890,-	
12. Program Pemeliharaan Sarana dan Prasarana RS/RS Jiwa/Rs Paru/RS Mata	
Rp. 406.259.129,-	
13. Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan	Rp. 17.000.000.000,-

Jambi, Januari 2019

GUBERNUR JAMBI

DIREKTUR UTAMA

Dr. H. FACHRORI UMAR, M. Hum

Hj. HERNAYAWATI, M. Kes

Pembina Utama Muda ./IV.C

NIP. 196311191985031004

RENCANA KINERJA TAHUNAN

SKPD : Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi
Tahun : 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan mutu pelayanan kesehatan RS Jiwa yang sesuai dengan standard.	1. RS Jiwa Terakreditasi	RSJ Terakreditasi Paripurna
		2. Indek Kepuasan Masyarakat (IKM)	>71
		3. Nilai Hijau Untuk Pelayanan publik oleh Ombudsman	Hijau
2	Meningkatkan kab/kota yang menerapkan program Kesehatan Jiwa	- Kab/Kota yang menyelenggarakan Program Kesehatan Jiwa masyarakat	2 Kab/Kota
3	Meningkatkan Kuantitas dan Kualitas sarana dan prasarana peralatan medik dan penunjang medik RS	- Persentase Sarana dan Prasarana RS sesuai Standar	- 85 %
4	Meningkatkan Jumlah , Jenis dan Kualitas SDM RS	- Persentase SDM Sesuai dengan Standar.	- 80 %
5	Meningkatkannya Transparansi dan akuntabilitas pengelolaan keuangan RS	- Predikat Sakip B	- Predikat B
		- Predikat sehat A untuk Penilaian Kinerja oleh BPKP	- Sehat A
6	Mewujudkan RS Jiwa sebagai tempat Institusi pendidikan	- Institusi pendidikan yang bekerja sama dengan RS	- 12 Institusi

Jambi, Januari 2019

GUBERNUR JAMBI

DIREKTUR UTAMA

Dr. H. FACHRORI UMAR, M. Hum

Hj. HERNAYAWATI, M. Kes
Pembina Utama Muda ./IV.C
NIP. 196311191985031004

RENCANA KINERJA TAHUNAN

SKPD : Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi
Tahun : 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan mutu pelayanan kesehatan RS Jiwa yang sesuai dengan standard.	1. RS Jiwa Terkreditasi	RSJ Terakreditasi Paripurna
		2. Indek Kepuasan Masyarakat (IKM)	>71
		3. Nilai Hijau Untuk Pelayanan publik oleh Ombudsman	Hijau
2	Meningkatkan kab/kota yang menerapkan program Kesehatan Jiwa	- Kab/Kota yang menyelenggarakan Program Kesehatan Jiwa masyarakat	2 Kab/Kota
3	Meningkatkan Kuantitas dan Kualitas sarana dan prasarana peralatan medik dan penunjang medik RS	- Persentase Sarana dan Prasarana RS sesuai Standar	- 85 %
4	Meningkatkan Jumlah , Jenis dan Kualitas SDM RS	- Persentase SDM Sesuai dengan Standar.	- 80 %
5	Meningkatkannya Transparansi dan akuntabilitas pengelolaan keuangan RS	- Predikat Sakip B - Predikat sehat A untuk Penilaian Kinerja oleh BPKP	- Predikat B - Sehat A
6	Mewujudkan RS Jiwa sebagai tempat Institusi pendidikan	- Institusi pendidikan yang bekerja sama dengan RS	- 12 Institusi

Jambi, Januari 2019

DIREKTUR UTAMA

Hj. HERNAYAWATI,M.Kes
Pembina Utama Muda ./IV.C
NIP. 196311191985031004

DOKUMEN
PERJANJIAN KINERJA
PEJABAT STURKTURAL
RUMAH SAKIT JiWA DAERAH PROVINSI JAMBI
TAHUN ANGGARAN 2019



PEMERINTAH PROVINSI JAMBI
RUMAH SAKIT JiWA DAERAH

Jalan DR. Purwadi Km.9,5 Kel. Kenali Besar, Kec. Kota Baru
Kota Jambi, Kode Pos 36129 Telp. (0741) 580254 Fax. (0741) 580254
Website: www.rsj.jambiprov.go.id e-mail: rsjd_jambi@yahoo.com



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AMRI, SE,MM

Jabatan : DIREKTUR UMUM, KEUANGAN DAN PENUNJANG MEDIK

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Hj. HERNAYAWATI, M.Kes

Jabatan : DIREKTUR UTAMA RS Jiwa DAERAH PROVINSI JAMBI

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2019

Pihak kedua,
Direktur Utama
RS Jiwa Daerah Prov.Jambi

Pihak Pertama,
Direktur umum , keuangan
dan Penunjang Medis

dr. Hj. HERNAYAWATI, M.Kes
PEMBINA UTAMA MUDA/IV c
NIP. 19611020 198903 2 001

AMRI, SE,MM
PEMBINA / IV a
NIP: 19630503 199011 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SARI UTAMA DEWI,S.STP

Jabatan : KEPALA BAGIAN TATA USAHA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : AMRI, SE,MM

Jabatan : DIREKTUR UMUM, KEUANGAN DAN PENUNJANG MEDIK

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2019

Pihak kedua,
Direktur Umum ,Keuangan
Dan Penunjang Medik

Pihak Pertama,
Kepala Bagian Tata Usaha

AMRI, SE,MM
PEMBINA / IV a

SARI UTAMA DEWI,S.STP
PEMBINA / IV a

NIP: 19630503 199011 1 002

NIP: 19810625 199912 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AHMAD TAHARZAMRIN,SE

Jabatan : KASUBBAG PROGRAM DAN PELAPORAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SARI UTAMA DEWI,S.STP

Jabatan : KEPALA BAGIAN TATA USAHA

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak kedua,
Kepala Bagian Tata Usaha

Jambi, Januari 2019

Pihak Pertama,
Kasubbag Program dan Pelaporan

SARI UTAMA DEWI,S.STP
PEMBINA / IV. a

AHMAD TAHARZAMRIN,SE
PENATA / III.c

NIP: 19810625 199912 2 002

NIP: 19760801 201001 1005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SATRIAL BAGNI, SE

Jabatan : KEPALA SUBBAG KEUANGAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SARI UTAMA DEWI, S.STP

Jabatan : KEPALA BAGIAN TATA USAHA

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2019

Pihak kedua,
Kepala Bagian Tata Usaha

Pihak Pertama,
Kepala Subbag Keuangan

SARI UTAMA DEWI, S.STP
PEMBINA / IV.a

SATRIAL BAGNI, SE
PENATA TK I / III.d

NIP.19810625 199912 2 002

NIP : 19730923 199903 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : GUNADI, S.Pd

Jabatan : KEPALA SUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SARI UTAMA DEWI, S.STP

Jabatan : KEPALA BAGIAN TATA USAHA

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2019

Pihak kedua,
Kepala Bagian Tata Usaha

Pihak Pertama,
Kepala subbag umum & Kepegawaian

SARI UTAMA DEWI, S.STP

PEMBINA / IV. a

GUNADI, S.Pd

PENATA TK I / III. d

NIP.19810625 199912 2 002

NIP: 19650402 198501 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : dr. DUDY ARDIANSYAH

Jabatan : KEPALA BAGIAN PENUNJANG MEDIK

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : AMRI, SE,MM

Jabatan : DIREKTUR UMUM, KEUANGAN DAN PENUNJANG MEDIK

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2019

Pihak kedua,
Direktur Umum, Keuangan
Dan penunjang medik

Pihak Pertama,
Kepala Bagian Penunjang Medik

AMRI, SE,MM
PEMBINA / IV a

dr. DUDY ARDIANSYAH
PEMBINA / IV a

NIP: 19630503 199011 1 002

NIP: 19690513 200701 1 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr B SUGENG WIJAYA

Jabatan : KEPALA SUBBAG PENUNJANG MEDIK

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. DUDY ARDIANSYAH

Jabatan : KEPALA BAGIAN PENUNJANG MEDIK

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2019

Pihak kedua,
Kepala bagian penunjang medik

Pihak Pertama,
Kepala Subbag Penunjang Medik

dr. DUDY ARDIANSYAH

PEMBINA /IV a

NIP: 19690513 200701 1 007

dr B.SUGENG WIJAYA

PEMBINA / IV.a

NIP: 19750308 200501 1 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DONA KURNIASI ALENGGANG, S.Farm, Apt
Jabatan : KEPALA SUBBAG PENUNJANG DIAGNOSTIK
Selanjutnya disebut pihak pertama
Nama : dr. DUDY ARDIANSYAH
Jabatan : KEPALA BAGIAN PENUNJANG MEDIK
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2019

Pihak kedua,
Kepala bagian penunjang medik

Pihak Pertama,
Kepala Subbag. Penunjang Diagnostik

dr. DUDY ARDIANSYAH
PEMBINA /IV a

DONA KURNIASIH A, S.Farm, Apt
PENATA Tk.I / III.d

NIP: 19690513 200701 1 007

NIP: 19820310 201001 2 037



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns. SYAMSUL HADI, S. Kep

Jabatan : KEPALA SUBBAG REKAM MEDIK

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. DUDY ARDIANSYAH

Jabatan : KEPALA BAGIAN PENUNJANG MEDIK

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2019

Pihak kedua,
Kepala bagian penunjang medik

Pihak Pertama,
Kepala Subbag. Rekam Medik

dr. DUDY ARDIANSYAH

PEMBINA /IV a

NIP: 19690513 200701 1 007

Ns. SYAMSUL HADI, S.Kep

PENATA TK .I / III.d

NIP: 19730426 199303 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr.H. FAHRURAZI, M.Kes
Jabatan : DIREKTUR PELAYANAN MEDIK & KEPERAWATAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Hj. HERNAYAWATI, M.Kes
Jabatan : DIREKTUR UTAMA RS JIWA DAERAH PROVINSI JAMBI

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2019

Pihak kedua,
Direktur Utama
RS Jiwa Daerah Prov.Jambi

Pihak Pertama,
Direktur Pelay. Medik & Keperawatan

dr. Hj. HERNAYAWATI, M.Kes
PEMBINA UTAMA MUDA/IV c

dr.H. FAHRURAZI, M.Kes
PEMBINA Tk.I /IV.b

NIP. 19611020 198903 2 001

NIP: 19670405 199803 1 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. ZAKARIA
Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIK

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr.H. FAHRURAZI, M.Kes
Jabatan : DIREKTUR PELAYANAN MEDIK & KEPERAWATAN

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2019

Pihak kedua,
Direktur Pelayanan Medik
Dan Keperawatan

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pelayanan Medik

dr. H.FAHRURAZI, M.Kes
PEMBINA Tk.I / IV.b

dr. ZAKARIA
PEMBINA Tk.I / IV.b

NIP :19670405 199803 1 006

NIP:19720716 200212 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj.RIZQI AMELIA,S.Psi,M.Psi, Psikolog
Jabatan : KEPALA SEKSI PELAYANAN JIWA,UMUM& NARKOBA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. ZAKARIA
Jabatan :KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIK

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2019

Pihak kedua,
Kepala Bidang Pelayanan Medik

Pihak Pertama,
Kepala seksi Pelayanan Jiwa,Umun dan
Narkoba

Dr.ZAKARIA

HJ. RIZQI AMELIA,S.Psi,M.Psi,Psikolog

PEMBINA TK.I /IV.b
NIP : 19720716 200212 1 002

PENATA / III.c
NIP : 19821217 200903 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : FIRMANSYAH, SKM
Jabatan : KEPALA SEKSI PROMOSI PENCEGAHAN & PENYULUHAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. ZAKARIA
Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIK

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2019

Pihak kedua,
Kepala Bidang Pelayanan Medik

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Promosi Pencegahan dan
Penyuluhan

Dr.ZAKARIA

FIRMANSYAH, SKM

PEMBINA TK.I /IV.b
NIP : 19720716 200212 1 002

PENATA MUDA TK I / III.b
NIP: 19780924 200501 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RICKY WIDARMA, S.Farm, Apt
Jabatan : KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN SDM

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. ZAKARIA
Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIK

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2019

Pihak kedua,
Kepala Bidang Pelayanan Medik

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Promosi Pencegahan dan
Penyuluhan

Dr.ZAKARIA
PEMBINA TK.I /IV.b

RICKY WIDARMA, S.Farm, Apt
PENATA / III.c

NIP : 19720716 200212 1 002

NIP: 19851104 201101 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ns.PUTRI BULKIS, S.Kep, MPH
Jabatan : KEPALA BIDANG KEPERAWATAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr.H. FAHRURAZI, M.Kes
Jabatan : DIREKTUR PELAYANAN MEDIK DAN KEPERAWATAN

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2019

Pihak kedua,
Direktur Pelayanan Medik dan
Keperawatan

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Keperawatan

dr.H. FAHRURAZI, M.KES Ns.PUTRI BULKIS, S.Kep, MPH1

PEMBINA TK.I / IV.b
NIP:19670405 199803 1 006

PEMBINA / IV.a
NIP:19660512 199003 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ARDIAN HERI, SKM
Jabatan : KEPALA SEKSI PELAYANAN R.JALAN DAN R.INAP

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : PUTRI BULKIS, S.Kep, MPH
Jabatan : KEPALA BIDANG KEPERAWATAN

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2019

Pihak kedua,
Kepala Bidang Pelayanan Medik

Pihak Pertama,
Kepala Seksi Promosi Pencegahan dan
Penyuluhan

Ns.PUTRI BULKIS,S.Kep.MPH

ARDIAN HERI, SKM

PEMBINA / IV.a
NIP:19660512 199003 2 002

PENATA Tk.I / III.d
NIP: 19751223 199303 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Ns.RETTY OCTI SYAFRINI, M.Kep, sp.Kep J
Jabatan : KASI PEMBINAAN PROFESI & ETIKA KEPERAWATAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : PUTRI BULKIS, S.Kep, MPH
Jabatan : KEPALA BIDANG KEPERAWATAN

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2019

Pihak kedua,
Kepala Bidang Pelayanan Medik

Pihak Pertama,
Kasi Pembinaan Promosi & Etika
Keperawatan

Ns.PUTRI BULKIS,S.Kep.MPH

Ns.RETTY OCTI S, M.Kep, sp.Kep.J

PEMBINA / IV.a
NIP:19660512 199003 2 002

PENATA Tk.I / III.d
NIP: 19831005 200903 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. DIANA ERWANI, S.Kep
Jabatan : KEPALA SEKSI ASUHAN KEPERAWATAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : PUTRI BULKIS, S.Kep, MPH
Jabatan : KEPALA BIDANG KEPERAWATAN

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2019

Pihak kedua,
Kepala Bidang Pelayanan Medik

Pihak Pertama,
Kepala seksi Asuhan Keperawatan

Ns.PUTRI BULKIS,S.Kep.MPH

Hj. DIANA ERWANI, S.Kep

PEMBINA / IV.a
NIP:19660512 199003 2 002

PEMBINA Tk.I / IV.b
NIP: 19681210 198803 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019



**RUMAH SAKIT JIWA DAERAH
PROVINSI JAMBI**

ALAMAT :
DR PURWADI KM 9,5 KELURAHAN KENALI BESAR
KECAMATAN KOTA BARU

Kota Jambi, Kode Pos 36129
Telp. (0741) 580254 Fax. (0741) 580254



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. Hj. HERNAYAWATI, M.Kes

Jabatan : DIREKTUR UTAMA RS JIWA DAERAH PROVINSI JAMBI

Jabatan : Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. H. FACHRORI UMAR. M. Hum**

Jabatan : **Plt. GUBERNUR JAMBI**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2019 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jambi, Januari 2019

Pihak kedua,

Pihak Pertama,

Plt. GUBERNUR JAMBI

Direktur Utama
RS Jiwa Daerah Prov.Jambi

Dr. H. FACHRORI UMAR. M.HUM

dr. Hj. HERNAYAWATI, M.Kes
PEMBINA UTAMA MUDA/IV c
NIP. 19611020 198903 2 001

1. Formulir Lampiran Perjanjian Kinerja (PK)

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

SKPD : Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan mutu pelayanan kesehatan RS Jiwa yang sesuai dengan standard.	1. RS Jiwa Terakreditasi	RSJ Terakreditasi Paripurna
2	Meningkatkan Kab/Kota yang menerapkan program Kesehatan Jiwa	2. Indek Kepuasan Masyarakat (IKM)	>71
3	Meningkatkan Kuantitas dan Kualitas sarana dan prasarana peralatan medik dan penunjang medik RS	3. Nilai Hijau Untuk Pelayanan publik oleh Ombudsman	Hijau
		- Kab/Kota yang menyelenggarakan Program Kesehatan Jiwa masyarakat	2 Kab/Kota
		- Persentase Sarana dan Prasarana RS sesuai Standar	- 85 %
	Meningkatkan Jumlah , Jenis dan Kualitas SDM RS	- SDM Sesuai dengan Standar.	

4	Meningkatkannya Transparansi dan akuntabilitas pengelolaan keuangan RS	- Nilai Sakip B	- 80 %
5	Mewujudkan RS Jiwa sebagai tempat Praktek, magang, penelitian oleh Institusi pendidikan	- Predikat sehat A untuk Penilaian Kinerja oleh BPKP - Institusi pendidikan yang bekerja sama RS	- Predikat B - Sehat A
6			- 12 Institusi

Program

Anggaran

1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp	3.990.607.680,-
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana aparatur	Rp	1.358.848.000,-
3	Program Disiplin Aparatur	Rp	185.850.000,-
4	Program peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp	481.500.000,-
5	Program Perbaikan Gizi Masyarakat	Rp	2.958.810.000,-
6	Program Obat Dan Perbekalan Kesehatan	Rp	4.176.913.197,-
7	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp	310.000.000,-
8	Program Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat	Rp	295.929.000,-
9	Program pelayanan Kesehatan Penduduk Miskin	Rp	1.500.000.000,-
10	Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan	Rp	148.500.000,-
11	Program Pengadaan/Peningkatan sarana dan Prasarana RS/RS Jiwa/RS Paru/RS Mata	Rp	3.652.048.890,-
12	Program Pemeliharaan Sarana dan Prasarana RS/RS Jiwa/RS Paru/RS Mata	Rp	406.259.129,-

13 Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan

Rp 17.000.000.000.-

Pihak Kedua

Plt. GUBERNUR JAMBI

Jambi, Januari 2019
Pihak Pertama

Direktur Utama
RS jiwa Daerah Prov Jambi

Dr. H.FACHRORI UMAR, M.HUM

dr. H. HERNAYAWATI, M. Kes
PEMBINA UTAMA MUDA/IVc
NIP.19611020 198903 2 001

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA APBD TAHUN ANGGARAN 2019
RS Jiwa Daerah Provinsi Jambi**

SKPD : Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi
Tahun : 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya pengelolaan Administrasi Umum	Nilai evaluasi sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (SAKIP)	Baik (B)
2	Meningkatnya pengelolaan keuangan rumah sakit yang transparan, akuntabel dan terintegrasi	Opini BPK atas laporan keuangan	Wajar Tanpa Pengecualian (WTP)
3	Meningkatnya pelayanan penunjang medik	Tercapainya pelayanan maksimal pada penunjang medik	Baik

--	--	--	--

Program

Anggaran

1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 3.990.607.680,-
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 1.358.848.000,-
3. Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Rp. 185.850.000,-
4. Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan	Rp. 148.500.000,-
5. Program Pemeliharaan Sarana dan Prasarana RS/RS Jiwa/Rs Paru/RS Mata	Rp. 406.259.129,-
6. Program Perbaikan Gizi Masyarakat	Rp. 2.958.810.000,-
7. Program Obat dan Perbekalan Kesehatan	Rp. 4.176.913.197,-
8. Program Pengadaan/Peningkatan sarana dan prasarana RS/RS Jiwa/RS Paru/RS Mata	Rp. 3.652.048.890,-

Jambi, Januari 2019

Direktur Utama,
RS Jiwa Daerah Prov.Jambi

Direktur Umum, Keuangan dan Penunjang Medik

dr. Hj.Hernayawati, M.Kes
NIP. 19611020 198903 2 001

AMRI, SE,MM
NIP: 19630503 199011 1 002

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA APBD TAHUN ANGGARAN 2019
RS Jiwa Daerah Provinsi Jambi**

SKPD : Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi
Tahun : 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Pelaksanaan Pengelolaan Administrasi Perkantoran	Persentase Pengelolaan Administrasi Perkantoran	100%
2	Meningkatnya pelaksanaan Sarana dan Prasana Aparatur	Persentase Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	96%
3	Meningkatnya Disiplin aparatur	Persentase pencapaian PNS yang Disiplin	100%
4	Meningkatnya Penyusunan Standarisasi Pelayanan Kesehatan dan Penyusunan Perencanaan Program dan Anggaran	Persentase pelaksanaan Penyusunan Standarisasi pelayanan kesehatan dan penyusunan perencanaan dan program dan anggaran	90%
5	Meningkatnya Pelaksanaan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/ RS Jiwa /RS Paru/RS Mata	Persentase Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit Jiwa/RS Paru/RS Mata	100%

--	--	--	--

Program Kegiatan

Anggaran

- | | |
|---|---------------------|
| 1. Program pelayanan administrasi Perkantoran | Rp 3.990.607.680,- |
| 2. Program peningkatan saran dan prasarana aparatur | Rp 1.358.848.000 ,- |
| 3. Program peningkatan disiplin aparatur | Rp. 185.000.000,- |
| 4. Program standarisasi pelayanan kesehatan | Rp. 148.000.000,- |
| 5. Program pemeliharaan sarana dan prasarana RS/RS jiwa/RS paru/RS mata | Rp. 209.564.000,- |

Jambi, Jambi 2019

Direktur Umum, Keu & Penunjang Medik
RS Jiwa Daerah Prov.Jambi

Kepala Bagian Tata Usaha

Amri, SE.MM

NIP. 19630503 199011 1 002

SARI UTAMA DEWI,S.STP

NIP: 19810625 199912 2 002

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA APBD TAHUN ANGGARAN 2019
RS Jiwa Daerah Provinsi Jambi**

SKPD : Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi
Tahun : 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Administrasi Perkantoran	Jumlah surat keluar yang terkirim	200 Surat
2	Terlaksananya pemeliharaan lingkungan kerja, tempat pelayanan kesehatan yang bersih dan nyaman	Persentase lingkungan kerja dan tempat pelayanan kesehatan yang bersih dan nyaman	90 %
3	Tersedianya penyediaan peralatan rumah tangga dan perlengkapan kantor	Jumlah jenis peralatan rumah tangga yang di sediakan	17 Jenis
4	Tersedianya pakaian dinas pegawai RSJ dan perlengkapannya	Jumlah pakaian dinas pegawai RSJ dan perlengkapannya yang disediakan	413 Stel
5	Terlaksananya pemeliharaan Rutin/Berkala kendaraan dinas / Operasional	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang terpelihara	32 Unit
6	Terlaksananya penyediaan alat tulis kantor	Jumlah alat tulis kantor yang disediakan	60 Jenis
7	Tersediannya kendaraan dinas/Operasional	Jumlah kendaraan dinas/operasional	1 Unit
8	Terlaksananya pemeliharaan rutin gedung kantor	Persentase gedung kantor yang terpelihara	100 %

9	Terlaksananya pemeliharaan rutin peralatan gedung kantor	Persentase pemeliharaan rutin peralatan gedung kantor yangb terpelihara	100 %
10	Terlaksanannya pembangunan gedung RS	Jumlah gedung RS yang terbangun	4 Gedung

Kegiatan :

1. Penyediaan Jasa Surat Menyurat.
2. Jasa kebersihan kantor
3. Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor
4. Pengadaan pakaian dinas beserta kelengkapannya
5. Pemeliharaan rutin / berkala kendaraan dinas/operasional
6. Penyediaan alat tulis kantor
7. Pengadaan kendaraan dinas / Operasional
8. Pemeliharaan rutin / berkala gedung kantor

Anggaran

Rp. 4.170.000,-
Rp. 847.647.000,-
Rp 1.181.422.500,-
Rp. 185.850.000.-
Rp. 312.600.000.-
Rp. 209.564.500.-
Rp. 298.000.000.-
Rp. 47.000.000.-

9. Pemeliharaan rutin / berkala peralatan gedung kantor

Rp. 1.013.848.000.-

10. Pembangunan Rumah Sakit

Rp. 2.581.173.790.-

Jambi, Januari 2019

Kepala Bagian Tata Usaha

Kepala Subbag Umum dan Kepegawaian

SARI UTAMA DEWI, S.STP

NIP: 19810625 199912 2 002

GUNADI, S.Pd

NIP: 19650402 198501 1 001

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA APBD TAHUN ANGGARAN 2019
RS Jiwa Daerah Provinsi Jambi**

SKPD : Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi
Tahun : 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya kegiatan sesuai Dokumen pelaksanaan anggaran RSJD Prov. Jambi	1. Penyediaan jasa administrasi keuangan 2. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	1. Administrasi keuangan terlaksana 100 % 2. Biaya telpon, air dan listrik terealisasi 100%
2	Terlaksananya pemeriksaan dan verifikasi atas pendapatan RSJD prov. Jambi	Jumlah pemeriksaan dan verifikasi pendapatan harian RSJD Prov. Jambi	Dokumen pendapatan harian diverifikasi 100%
3	Terlaksananya pemeriksaan dan verifikasi atas belanja RSJD Prov. Jambi	Jumlah pemeriksaan dan verifikasi belanja RSJD Prov. Jambi	1. Dokumen belanja APBD diverifikasi 100 % 2. Dokumen belanja BLUD diverifikasi 100%
4	Terlaksananya kegiatan administrasi dan penatausahaan keuangan RSJD Prov. Jambi	Jumlah laporan pendapatan dan belanja APBD / BLUD	Laporan pendapatan dan belanja APBD / BLUD setiap bulannya (12 Bulan)
5	Terlaksananya tindak lanjut dari hasil pemeriksaan	Tindak lanjut hasil pemeriksaan internal dan eksternal	Tindak lanjut hasil pemeriksaan internal dan eksternal terlaksana 100%

6	Terlaksananya laporan keuangan RSJD prov. jambi	Laporan keuangan	2 Laporan Keuangan
---	---	------------------	--------------------

Kegiatan :

1. Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan
2. Penyediaan jasa komunikasi,sumber daya air dan listrik

Anggaran

Rp. 246.400.000,-

Rp. 626.400.000,-

Kepala Bagian Tata Usaha

SARI UTAMA DEWI,S.STP
NIP: 19810625 199912 2 002

Jambi, Januari 2019

Kepala Subbag Keuangan

SATRIAL BAGNI, SE
NIP: 19730923 199903 1 002

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA APBD TAHUN ANGGARAN 2019
RS Jiwa Daerah Provinsi Jambi**

SKPD : Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi
Tahun : 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselenggaranya Penyusunan Perencanaan program dan anggaran	Jumlah dokumen perencanaan	5 Dokumen
2	Terlaksananya penyusunan dan pengumpulan data/Informasi kebutuhan penyusunan dokumen perencanaan	Jumlah data / Informasi kebutuhan perencanaan	50 berkas
3	Terlaksananya evaluasi dan pelaporan Rumah Sakit	Jumlah dokumen evaluasi dan pelaporan	5 Dokumen

Kegiatan :

1. Penyusunan Perencanaan Program dan Anggaran

Kepala Bagian Tata Usaha

SARI UTAMA DEWI,S.STP
NIP: 19810625 199912 2 002

Anggaran

Rp. 148.500.000,-

Jambi, Januari 2019

Kepala Subbag Program dan Pelaporan

AHMAD THARZAMRIN, SE
NIP: 19760801 201001 1 005

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA APBD TAHUN ANGGARAN 2019
RS Jiwa Daerah Provinsi Jambi**

SKPD : Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi
Tahun : 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan kualitas rekam medik pasien RSJ	Persentase pencatatan pelaporan data pasien pada rekam medik RSJ	100 %
2	Meningkatkan pelayanan di sub bagian penunjang medik	1. Persentase ketersediaan obat, bahan medis habis pakai dan reagent 2. Persentase pasien yang dirawat yang mendapatkan makan minum 3. Persentase sarana dan prasarana Medik dan Non medik	85 % 100 % 80 %
3	Meningkatkan pelayanan di sub bidang diagnostik	1. Persentase pasien yang dilayani untuk pemeriksaan di sub bagian penunjang diagnostik 2. Indek keouasan masyarakat (IKM) dilingkup rawat jalan di sub bagian penunjang diagnostik	90 % 85 %

--	--	--	--

Program

Anggaran

- | | |
|--|---------------------|
| 1. Program Perbaikan Gizi Masyarakat | Rp. 2.958.810.000,- |
| 2. Program Obat dan Perbekalan Kesehatan | Rp. 4.176.913.197,- |
| 3. Program Pemeliharaan Rutin berkala instansi pengolahan limbah RSJ | Rp. 93.659.129,- |

Direktur Umum, Keu & Penunjang Medik

Jambi, Januari 2019

Kepala Bagian Penunjang Medik

Amri, SE.MM

NIP. 19630503 199011 1 002

dr. Dudi Ardiansyah

NIP: 19690513 200701 1 007

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA APBD TAHUN ANGGARAN 2019
RS Jiwa Daerah Provinsi Jambi**

SKPD : Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi
Tahun : 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Peningkatan pelayanan di sub bagian penunjang medik.	1. Jumlah pasien yang dirawat yang mendapatkan makan minum di RSJ 2. Ketersediaan obat bahan habis pakai dan reagent di RSJ 3. Pemeliharaan sarana dan prasarana oleh IPRS 4. Pemeliharaan secara rutin berkala instalasi pengolahan limbah	3600 Pasien 85 % 80 % 100 %

--	--	--	--

Program

Anggaran

1. Kegiatan peningkatan gizi masyarakat	Rp. 2.958.810.000,-
2. pengadaan obat dan perbekalan kesehatan	Rp. 4.176.913.197,-
3. Pemeliharaan Rutin/Berkala Instalasi Pengelolaan Limbah RS	Rp. 93.659.129,-

Kepala Bagian Penunjang Medik

Jambi, Januari 2019
Kepala Subbag. Penunjang Medik

dr. Dudi Ardiansyah
NIP: 19690513 200701 1 007

dr. B.Sugeng Wijaya
NIP. 19750308 200501 1 006

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA APBD TAHUN ANGGARAN 2019
RS Jiwa Daerah Provinsi Jambi**

SKPD : Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi
Tahun : 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Mengkatkan kualitas rekam medik rumah sakit	1. Tersedianya bahan penyusunan rencana kebutuhan rekam 2. Tersedianya rekam medis bagi setiap pasien 3. Kerahasiaan dan keamanan rekam medik pasien 4. Tersedianya bahan – bahan pencatatan medik 5. Tersedianya status rekam medis pasien, baik rawat inap dan rawat jalan	100 % 100 % 100 % 100 % < 15 Menit

--	--	--	--

Program

Anggaran

Kepala Bagian Penunjang Medik

Jambi, Januari 2019

Kepala Subbag. Rekam Medik

dr. Dudi Ardiansyah

NIP: 19690513 200701 1 007

Ns. Syamsul Hadi. S.Kep

NIP. 19730426 199303 1 001

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA APBD TAHUN ANGGARAN 2019
RS Jiwa Daerah Provinsi Jambi**

SKPD : Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi
Tahun : 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan pelayanan di sub bagian penunjang diagnostik	1. Jumlah pasien yang dilayani baik rawat inap maupun rawat jalan RS jiwa terakreditasi a. Instalasi Laboratorium b. Instalasi Radiologi c. Psikologi 2. Jumlah pasien yang melakukan pemeriksaan narkoba 3. Jumlah indikator yang mencapai target di sub bagian penunjang diagnostik 4. Indek kepuasan masyarakat (IKM) dilingkup	3300 Pasien 300 Pasien 400 Pasien 2800 Pasien 4 Indikator 90 %

		rawat jalan di sub penunjang diagnostik	
--	--	---	--

Program

Anggaran

Kepala Bagian Penunjang Medik

Jambi, Januari 2019

Kepala Subbag. Penunjang Diagnostik

dr. Dudi Ardiansyah
NIP: 19690513 200701 1 007

Dona Kurniasih Alenggang, S.Farm, Apt
NIP. 19820301 201001 2 037

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA APBD TAHUN ANGGARAN 2019
RS Jiwa Daerah Provinsi Jambi**

SKPD : Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi
Tahun : 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan mutu pelayanan kesehatan RS Jiwa yang sesuai dengan standard mutu	1. RS Jiwa Terkreditasi 2. Terlaksananya pelayan bagi masyarakat miskin dan PMKS	Paripurna 100 %
2	Meningkatkan Kab/Kota yang menerapkan program kesehatan jiwa	Jumlah Kab/Kota yang menyelenggarakan program kesehatan masyarakat	3 Kab/Kota
3	Meningkatkan Kapasitas SDM pelayanan klinis RSJ	Persentase SDM sesuai dengan standar	80 %
4	Mewujudkan RS Jiwa sebagai tempat Praktek, magang, penelitian oleh Institusi pendidikan	Jumlah institusi pendidikan yang bekerja sama	12 Institusi

--	--	--	--

Program

Anggaran

1. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp. 481.500.000,-
2. Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 310.000.000,-
3. Program Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat	Rp. 295.929.000,-
4. Program Pelayanan Kesehatan Penduduk Miskin	Rp. 1.500.000.000,-
5. Program Standarisasi Pelayanan Masyarakat	Rp. 154.500.000,-
6. Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan	Rp .17.000.000.000,-

Direktur Utama,
RS Jiwa Daerah Prov.Jambi

Jambi, Januari 2019
Direktur Pelayanan Medik & Keperawatan

dr. Hj.Hernayawati, M.Kes
NIP. 19611020 198903 2 001

dr. H. FAHRUR RAZI, M.Kes
NIP: 19670405 199803 1 006

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA APBD TAHUN ANGGARAN 2019

RS Jiwa Daerah Provinsi Jambi

SKPD : Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi
Tahun : 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan mutu pelayanan kesehatan RS Jiwa yang sesuai dengan standar	1. meningkatnya mutu pelayanan jiwa ,umum dan narkoba di RS Jiwa sesuai standar\ 2. meningkatnya mutu pelayanan jiwa ,umum dan narkoba di RS Jiwa sesuai standar 3. terlaksananya pelayanan kesehatan bagi PMKS korban pásung dan gelandangan psikotik	100 % 90 % 100 %
2	Meningkatkan peran serta masyarakat tentang kesehatan jiwa	1. Terlaksananya program kesehatan jiwa dan penanggulangan narkoba pada masyarakat 2. terlaksananya kegiatan pemeliharaan dan pemulihan kesehatan jiwa	90 % 100 %
3	Meningkatkan jumlah dan jenis dan kualitas SDM	1. tersedianya jumlah, jenis dan kualitas SDM rumah sakit 2. terwujudnya RS Jiwa sebagai tempat praktek,magang dan penelitian oleh institusi pendidikan	80 % 80 %

--	--	--	--

Program

Anggaran

- | | |
|---|---------------------|
| 1. Pemeliharaan dan pemulihan dan pengelolaan kesehatan jiwa masyarakat provinsi jambi | Rp. 1.765.000.000,- |
| 2. Promosi kesehatan dan pemberdayaan, pemeliharaan dan pemulihan kesesehatan jiwa masyarakat | Rp. 340.929.000,- |
| 3. Kegiatan dan pendidikan dan pelatihan formal | Rp. 481.500.000,- |

Direktur Pelayanan Medik & Keperawatan

Jambi, Januari 2019
Kepala Bidang Pelayanan Medik

dr. H. FAHRUR RAZI, M.Kes
NIP: 19670405 199803 1 006

dr. ZAKARIA
NIP: 19720716 200212 1 002

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA APBD TAHUN ANGGARAN 2019
RS Jiwa Daerah Provinsi Jambi**

SKPD : Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi
Tahun : 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan pelayanan kesehatan kepada masyarakat sesuai standar.	1. Menyusun Standar pelayanan minimum untuk pelayanan jiwa, umum dan narkoba 2. Jumlah monitoring pengawasan indikator mutu	2 Dokumen 2 Kali
2	Peningkatan upaya kesehatan masyarakat yang terjangkau dan bermutu pada pelayanan kesehatan Jiwa	1. Jumlah penjangkauan pasien korban pasung di Kab/kota 2. Jumlah pasien psikotik yang diantar/dikembalikan ke keluarga pasca rawat inap 3. Jumlah perjanjian kerjasama RSJ dengan lintas sektor terkait pelayanan jiwa dan penyalahgunaan narkoba	50 Orang 80 Orang 2 Dokumen
3	Terselenggaranya pelayanan kesehatan bagi PMKS, korban pasung dan gelandangan psikotik	1. Jumlah kunjungan pasien PMKS, korban pasung dan gelandangan psikotik yang dilayani di rawat jalan dan rawat inap 2. Melakukan verifikasi berkas klaim pasien	> 50 Orang 12 Kali

		PMKS, korban pasung dan gelandangan psikotik yang mendapatkan pelayanan di rawat jalan dan rawat inap	
--	--	---	--

Program

1. Kegiatan Pemeliharaan dan Pemulihan Kesehatan
2. Kegiatan pengelolaan program jamkesda

Anggaran

Rp. 265.000.000,-
Rp. 1.500.000.000,-

Kepala Bidang Pelayanan Medik

Jambi, Januari 2019
Kasi Pelayanan Jiwa, Umum & Narkoba

dr. ZAKARIA
NIP: 19720716 200212 1 002

Hj. RIZQI AMELIA, S.Psi,M.Psi, Psikolog
NIP. 19821217 200903 2 001

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA APBD TAHUN ANGGARAN 2019
RS Jiwa Daerah Provinsi Jambi**

SKPD : Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi
Tahun : 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Program Kesehatan Jiwa dan Penanggulangan narkoba pada masyarakat	1. Jumlah Publikasi & Promosi kesehatan jiwa dan Penanggulangan narkoba di Media Cetak & Elektronik 2. Jumlah Kabupaten/kota yang melaksanakan Kegiatan Sosialisasi Kesehatan Jiwa Masyarakat 3. Jumlah Desa Percontohan Siaga Sehat Jiwa yang terbentuk di 3 kabupaten/kota 4. Jumlah kabupaten yang di Monitoring dan evaluasi kegiatan Keswamasnya 5. Jumlah media promosi yang di cetak dalam 1 tahun	6 kKali 3 Kab/Kota 3 Desa 11 Kabupaten 100 Media
2	Terlaksananya Kegiatan pemeliharaan & Pemulihan Kesehatan Jiwa	Jumlah pasien/keluarga yang di lakukan kunjungan Rumah (Home Visite) pada tahun 2019	20 Pasien / Keluarga

Program

1. Kegiatan Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat
2. Pemeliharaan dan pemulihan kesehatan

Anggaran

Rp. 295.929.000,-
Rp. 45.000.000,-

Kepala Bidang Pelayanan Medik

Jambi, Januari 2019
Kasi Pencegahan & Penyuluhan

dr. ZAKARIA
NIP: 19720716 200212 1 002

FIRMANSYAH, SKM
NIP. 19780924 20051 1 004

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA APBD TAHUN ANGGARAN 2019
RS Jiwa Daerah Provinsi Jambi**

SKPD : Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi
Tahun : 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan Jumlah, Jenis dan Kualitas SDM Rumah Sakit	1. Pegawai yang mengikuti <i>ex-house training</i> 2. Pegawai yang mengikuti <i>in-house training</i> 3. Penyusunan Rencana Kebutuhan SDM Kesehatan menggunakan Metode ABK Kesehatan	40 Orang 240 Orang 1 Dokumen
2	Mewujudkan RS Jiwa sebagai tempat Praktek, magang, penelitian oleh Institusi pendidikan	1. Jumlah Institusi pendidikan yang bekerja sama	12 Institusi Pendidikan

		2. Pembentukan Komite Etik Penelitian dan regulasi terkait pelaksanaan penelitian (SOP, Formulir Baku, dll)	1 Dokumen (SK, SOP, Formulir Kajian Etik Penelitian)
--	--	---	--

Program

1. Kegiatan Pendidikan & Pelatihan Formal

Kepala Bidang Pelayanan Medik

dr. ZAKARIA
NIP: 19720716 200212 1 002

Anggaran

Rp. 481.500.000,-

Jambi, Januari 2019
Kasi Pengembangan SDM

RICKY WIDARMA, S.Farm, Apt
NIP. 19851104 201101 1 003

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA APBD TAHUN ANGGARAN 2019
RS Jiwa Daerah Provinsi Jambi**

SKPD : Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi
Tahun : 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan pelayanan keperawatan jiwa yang efektif dan efisien	1. Persentase perawat IGD yang memiliki sertifikat kompetensi BTCLS 2. Persentase perawat ALFA yang memiliki sertifikat kompetensi BTCLS 3. Persentase perawat yang memiliki sertifikat kompetensi BHD (Bantuan Hidup Dasar) 4. Persentase tenaga keperawatan yang mengikuti proses kredensial 5. Persentase indikator SPM yang mencapai target di lingkup bidang keperawatan 6. Persentase elemen standar akreditasi rumah sakit yang memenuhi standar di lingkup bidang keperawatan 7. Persentase kecukupan SDM keperawatan di ruang rawat inap	85 % 50 % 100 % 90 % 85 % 85 % 75 %

2	Meningkatkan pengembangan pelayanan keperawatan di rawat inap dan rawat jalan	8. Persentase dokumentasi asuhan keperawatan jiwa dan asuhan keperawatan pasien pasung di rawat inap yang terisi lengkap	100 %
		9. Persentase angka kejadian pasien gangguan jiwa di fiksasi	2 %
		10. Persentase pasien rawat inap dan pasien pasung yang mendapat terapi aktivitas kelompok	75 %
		11. Indeks kepuasan masyarakat (konversi) layanan RS di lingkup bidang keperawatan	90 %
		1. Persentase peningkatan jumlah pasien rawat inap	10 %
		2. Persentase peningkatan jumlah kunjungan rawat jalan	1 %
		3. Persentase pasien readmission 30 hari	5 %
		4. Persentase pasien pasung yang dirawat inap dengan ALOS hari	50 %

--	--	--	--

Program

Anggaran

1. Program Pengadaan/ pengadaan bahan – bahan logistik Rumah sakit

Rp. 461.142.253,-

Direktur Pelayanan Medik & Keperawatan
RS Jiwa Daerah Prov.Jambi

Jambi, Januari 2019
Kepala Bidang Keperawatan

dr.H. FAHRUR RAZI, M.Kes
NIP: 19670405 199803 1 006

NERS.PUTRI BULKIS, S.Kep, MPH
NIP.19660512 199003 2 002

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA APBD TAHUN ANGGARAN 2019
RS Jiwa Daerah Provinsi Jambi**

SKPD : Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi
Tahun : 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan pengembangan pelayanan keperawatan di rawat inap dan rawat jalan.	1. Jumlah pasien jiwa yang dilayani di rawat inap 2. Jumlah indikator SPM rawat inap yang mencapai target 3. Jumlah pasien readmission 30 hari 4. Jumlah kunjungan pasien rawat jalan yang dilayani 5. Jumlah indikator SPM rawat jalan yang mencapai target 6. Indeks kepuasan masyarakat / IKM (konversi) di lingkup rawat jalan 7. Jumlah pasien pasung yang rawat inap dalam satu tahun	7440 orang 13 indikator 240 orang 45386 orang 3 indikator 90 % 44 orang

--	--	--	--

Kegiatan

Anggaran

1. Pengadaan Bahan – bahan Logistik RS

Rp. 461.142.253,-

Kepala Bidang Keperawatan

Jambi, Januari 2019

Kepala Seksi Pelayanan Rawat Jalan & Rawat Inap

NERS.PUTRI BULKIS, S.Kep, MPH

NIP.19660512 199003 2 002

Ardian Heri, SKM

NIP. 19751223 199303 1 002

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA APBD TAHUN ANGGARAN 2019
RS Jiwa Daerah Provinsi Jambi**

SKPD : Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi
Tahun : 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan pelayanan keperawatan jiwa yang efektif dan efisien	1. Jumlah perawat IGD yang memiliki sertifikat kompetensi BTCLS 2. Jumlah perawat ALFA yang memiliki sertifikat kompetensi BTCLS 3. Jumlah perawat yang memiliki sertifikat kompetensi BHD (Bantuan Hidup dasar) 4. Jumlah tenaga keperawatan yang mengikuti proses kredensial 5. Jumlah indikator SPM yang mencapai target di lingkup pembinaan profesi dan etika keperawatan 6. Jumlah elemen akreditasi rumah sakit yang memenuhi standar di lingkup pembinaan profesi dan etika keperawatan	10 orang 6 orang 209 orang 6 orang 2 indikator 17 elemen

		7. Jumlah kecukupan SDM keperawatan di ruang rawat inap	112 orang
--	--	---	-----------

Kegiatan

Anggaran

Kepala Bidang Keperawatan

Jambi, Januari 2019

Kepala Seksi Pembinaan Promosi & Etika
Keperawatan

NERS.PUTRI BULKIS, S.Kep, MPH
NIP.19660512 199003 2 002

Ns.RETTY OCTI S,M.Kep, sp.Kep.J
NIP. 19831005 200903 2 002

**FORMULIR PERJANJIAN KINERJA APBD TAHUN ANGGARAN 2019
RS Jiwa Daerah Provinsi Jambi**

SKPD : Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jambi
Tahun : 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan pelayanan keperawatan jiwa yang efektif dan efisien	1. Jumlah dokumen asuhan keperawatan jiwa di rawat inap terisi lengkap 2. Jumlah dokumentasi asuhan keperawatan pasien pasung di rawat inap 3. Persentase angka kejadian pasien gangguan jiwa di fikasasi 4. Jumlah pasien rawat inap yang mendapat terapi aktivitas kelompok	7440 berkas 44 berkas 2 % 3720 orang

		5. Indeks kepuasan masyarakat (konversi) layanan RS di lingkup asuhan keperawatan	90 %
		6. Jumlah pasien pasung rawat inap yang mendapat terapi aktivitas kelompok	75 orang
		7. Persentase elemen akreditasi rumah sakit yang memenuhi standar di lingkup asuhan keperawatan	90 %
		8. Jumlah indikator SPM yang mencapai target di lingkup asuhan keperawatan	8 indikator

Kegiatan

Anggaran

Kepala Bidang Keperawatan

Jambi, Januari 2019

Kepala Seksi Asuhan Keperawatan

NERS.PUTRI BULKIS, S.Kep, MPH
NIP.19660512 199003 2 002

Hj. DIANA ERWANI, S.kep
NIP. 19681210 1988803 2 001

