

INFORMASI JABATAN

- 1 NAMA JABATAN : Sekretaris
- 2 KODE JABATAN : DISKOMINFO 1.1. 5
- 3 UNIT KERJA

a JPT Madya : Pemerintah Provinsi Jambi

b JPT Pratama : Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jambi

c Admnistratior : Sekretariat

d Pengawas : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

e Pelaksana : -
- 4 IKTISAR JABATAN : Melakukan kegiatan yang meliputi penyiapan bahan dan pengaturan jadwal pimpinan
- 5 SYARAT JABATAN

a Pendidikan : Minimal Diploma III di bidang Manajemen Administrasi Perkantoran atau bidang lain yang relevan dengan tugas jabatan

b Diklat :

1. Diklat Manajemen Perkantoran

2. Diklat Pengembangan Administrasi Perkantoran

c Pengalaman : Menguasai tentang peraturan yang berlaku
- 6 TUGAS POKOK

| NO             | URAIAN TUGAS  | HASIL KERJA | JUMLAH<br>BEBAN KERJA<br>1 TAHUN | WAKTU<br>PENYELESAIAN<br>(JAM) | WAKTU<br>EFEKTIF<br>PENYELESAIAN | KEBUTUHAN<br>PEGAWAI<br>1250 |
|----------------|---|-------------|----------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------------------|
| 1              | Menerima, mencatat surat masuk kedalam buku agenda dan memberikan lembar disposisi untuk diteruskan kepada pimpinan | Kegiatan    | 1175                             | 0.17                           | 196                              | 0.16                         |
| 2              | sebagai informasi bagi pimpinan   | Kegiatan    | 1175                             | 0.08                           | 98                               | 0.08                         |
| 3              | Mengirim surat-surat ke unit kerja dari pimpinan untuk penyelesaian lebih lanjut                                    | Kegiatan    | 1175                             | 0.5                            | 588                              | 0.47                         |
| 4              | memintakan dan mencatat nomor surat kedinasan kedalam buku pengiri man sebagai pengendalian surat                   | Kegiatan    | 1175                             | 0.08                           | 98                               | 0.08                         |
| 5              | Memeriksa hasil ketikan surat untuk diteruskan kepada pimpinan  | Kegiatan    | 1175                             | 0.08                           | 98                               | 0.08                         |
| 6              | mengingatkan pimpinan berdasarkan agenda yang telah dicatat untuk peleksanaan kegiatan                              | Kegiatan    | 235                              | 0.08                           | 20                               | 0.02                         |
| 7              | mengatur waktu bagi tamu yang akan menghadap pimpinan berdasarkan agenda yang ditetapkan untuk efisiensi waktu      | Kegiatan    | 235                              | 0.17                           | 39                               | 0.03                         |
| 8              | Menerima, mencatat, menyampaikan telepon/fax  | Kegiatan    | 235                              | 2.00                           | 470                              | 0.38                         |
| 9              | Menyusun laporan pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku untuk disampaikan kepada atasan langsung     | Laporan     | 12                               | 25.00                          | 300                              | 0.24                         |
| JUMLAH         |   |             |                                  |                                | 1097                             | 1.525                        |
| JUMLAH PEGAWAI |   |             |                                  |                                |                                  | 1 Orang                      |

7 BAHAN KERJA :

| NO | BAHAN KERJA                    | PENGUNAAN DALAM TUGAS            |
|----|--------------------------------|----------------------------------|
| 1  | Format Pengumpulan Data        | Sebagai master pelaksanaan tugas |
| 2  | Pengarahan dan petunjuk atasan | Sebagai rincian tindaklanjut     |
| 3  | Data dan Informasi.            | Sebagai penguat pendapat         |

8 PERANGKAT KERJA :

| NO | PERANGKAT KERJA               | PENGGUNAA DALAM TUGAS            |
|----|-------------------------------|----------------------------------|
| 1  | Alat Perlengkapan Kantor;     | Untuk membantu pelaksanaan tugas |
| 2  | Alat Tulis Kantor;            | Untuk media melaksanakan tugas   |
| 3  | Peraturan Perundang-undangan. | Untuk rujukan                    |

9 TANGGUNG JAWAB :

- a Keberhasilan pelaksanaan tugas.
- b Penggunaan Alat Tulis Kantor dan Alat Perlengkapan Kantor secara efektif dan efisien

10 WEWENANG :  
a Memberi saran kepada atasan.

|                       |    |  |                                  |                         |
|-----------------------|----|--|----------------------------------|-------------------------|
| 11 KORELASI JABATAN : | NO | JABATAN                                | UNIT KERJA/ INSTANSI             | DALAM HAL               |
|                       | a  | Sekretaris                             | Dinas Komunikasi dan Informatika | Petunjuk dan Pengarahan |
|                       | b  | Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian | Dinas Komunikasi dan Informatika | Koordinatif dan Hirarki |

|                               |    |                      |                            |
|-------------------------------|----|----------------------|----------------------------|
| 12 KONDISI LINGKUNGAN KERJA : | NO | ASPEK                | FAKTOR                     |
|                               | a  | Tempat kerja         | Didalam dan diluar ruangan |
|                               | b  | Suhu                 | Sejuk                      |
|                               | c  | Udara                | Cukup                      |
|                               | d  | Keadaan Ruangan      | Cukup                      |
|                               | e  | Letak                | Cukup                      |
|                               | f  | Penerangan           | Cukup                      |
|                               | g  | Suara                | Cukup Tenang               |
|                               | h  | Keadaan tempat kerja | Cukup                      |
|                               | i  | Getaran              | Cukup Tenang               |

|                    |    |              |          |
|--------------------|----|--------------|----------|
| 13 RESIKO BAHAYA : | NO | FISIK/MENTAL | PENYEBAB |
|                    | a  | -            | -        |
|                    | b  | -            | -        |
|                    | c  | -            | -        |

- 14 SYARAT JABATAN LAIN
- a Keterampilan kerja

a. Memiliki penilaian kinerja yang baik.  
b. Kemampuan berbahasa Inggris aktif.

:
- b Bakat Kerja

F, O

:
- c Temperamen Kerja

P

:
- d Minat Kerja

1b : Pilihan melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunikasi data.  
3a : Pilihan melakukan kegiatan yang bersifat rutin, konkrit dan teratur

:
- e Upaya Fisik

Dominan duduk pada waktu bekerja;  
Berbicara pada waktu melakukan komunikasi dengan orang lain.

:
- f Kondisi Fisik

a Jenis Kelamin

: laki – laki/perempuan

b Umur

: -

c Tinggi badan

: -

d Berat badan

: -

e Postur badan

: -

f Penampilan

: -

:
- g Fungsi Pekerjaan

a Hubungan dengan data

: D2

b Hubungan dengan orang

: O3

c Hubungan dengan Benda

: B3

:

15 PRESTASI KERJA YANG DIHARAPKAN :  
Baik, Sangat Baik.

16 KELAS JABATAN :

**a. KETERAMPILAN KERJA**

|   |                                      |
|---|--------------------------------------|
| 1 | Keterampilan komputer,,.             |
| 2 | Kemampuan analisis dan evaluasi data |
| 3 | Kemampuan penyusunan data organisasi |
| 4 | dst                                  |

**b. BAKAT KERJA**

|    |                                 |
|----|---------------------------------|
| 1  | G, Intelegensia                 |
| 2  | V, Bakat Verbal                 |
| 3  | N, Bakat Numerik                |
| 4  | S, Bakat pandang ruang          |
| 5  | P, Bakat penerapan Bentuk       |
| 6  | Q, Bakat ketelitian             |
| 7  | K, Koordinasi Motorik           |
| 8  | F, Kecekatan Jari               |
| 9  | E, Koordinasi Mata,Tangan, Kaki |
| 10 | C, Kemampuan membedakan warna   |
| 11 | M, Kecekatan Tangan             |

Kemampuan belajar secara umum.

Kemampuan untuk memahami arti kata-kata dan penggunaannya secara tepat dan efektif.

Kemampuan untuk melakukan operasi arithmatik secara tepat dan akurat.

Kemampuan berpikir secara visual mengenai bentuk-bentuk geometris, untuk memahami gambar-gambar dari benda-benda tiga dimensi.

Kemampuan menyerap perincian-perincian yang berkaitan dalam objek atau dalam gambar atau dalam bahan grafik.

Kemampuan menyerap perincian yang berkaitan dalam bahan verbal atau dalam tabel.

Kemampuan untuk mengkoordinir mata dan tangan secara cepat dan cermat dalam membuat gerakan yang cepat.

Kemampuan menggerakkan jari-jemari dengan mudah dan perlu keterampilan.

Kemampuan menggerakkan tangan dan kaki secara koordinatif satu sama lain sesuai dengan rangsangan penglihatan.

Kemampuan memadukan atau membedakan berbagai warna yang asli, yang gemerlapan.

Kemampuan menggerakkan tangan dengan mudah dan penuh keterampilan.

**c. TEMPERAMEN KERJA**

|    |  |
|----|--|
| 1  | D, Directing -Control-Planning (DCP)                     |
| 2  | F, Feeling-Idea-Fact (FIF)                               |
| 3  | I, Influencing (INFLU)                                   |
| 4  | J, Sensory & Judgmental Criteria (SJC)                   |
| 5  | M, Measurable and Verifiable Criteria (MVC)              |
| 6  | P, Dealing with People (DEPL)                            |
| 7  | R, Repetitive and Continuous (REPCON)                    |
| 8  | S, Performing under Stress (PUS)                         |
| 9  | T, Set of Limits, Tolerance and Other Standard (S<br>TS) |
| 10 | V, Variety and Changing Conditions (VARCH)               |

|  |
|--|
|  |
| Kemampuan menyesuaikan diri menerima tanggung jawab untuk kegiatan memimpin, mengendalikan atau merencanakan.  |
| Kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan yang mengandung penafsiran perasaan, gagasan atau fakta dari sudut pandangan pribadi.  |
| Kemampuan menyesuaikan diri untuk pekerjaan - pekerjaan mempengaruhi orang lain dalam pendapat, sikap atau pertimbangan mengenai gagasan   |
| Kemampuan menyesuaikan diri pada kegiatan perbuatan kesimpulan penilaian atau pembuatan peraturan berdasarkan kriteria rangsangan indera atau atas dasar pertimbangan pribadi.   |
| Kemampuan menyesuaikan diri dengan kegiatan pengambilan peraturan, pembuatan pertimbangan, atau pembuatan peraturan berdasarkan kriteria yang diukur atau yang dapat diuji.  |
| Kemampuan menyesuaikan diri dalam berhubungan dengan orang lain lebih dari hanya penerimaan dan pembuatan instruksi.   |
| Kemampuan menyesuaikan diri dalam kegiatan-kegiatan yang berulang, atau secara terus menerus melakukan kegiatan yang sama, sesuai dengan perangkat prosedur, urutan atau kecepatan yang tertentu.  |
| Kemampuan menyesuaikan diri untuk bekerja dengan ketegangan jiwa jika bernadapan dengan keadaan darurat, kritis, tidak biasa atau bahaya, atau bekerja dengan kecepatan kerja dan perhatian terus menerus merupakan keseluruhan atau sebagian aspek pekerjaan. |
| Kemampuan menyesuaikan diri dengan situasi yang menghendaki pencapaian dengan tepat menurut perangkat batas, toleransi atau standar-standar tertentu.  |
| Kemampuan menyesuaikan diri untuk melaksanakan berbagai tugas, sering berganti dari tugas yang satu ke tugas yang lainnya yang "berbeda" sifatnya, tanpa kehilangan efisiensi atau ketenangan diri.  |

**d. MINAT KERJA**

1 1.a

2 1.b

3 2.a

4 2.b

5 3.a

6 3.b

7 4.a

8 4.b

9 5.a

10 5.b



Pilihan melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan benda-benda dan obyek-obyek.

Pilihan melakukan kegiatan yang berhubungan dengan komunikasi data.

Pilihan melakukan kegiatan yang berhubungan dengan orang dalam niaga.

Pilihan melakukan kegiatan-kegiatan yang bersifat ilmiah dan teknik.

Pilihan melakukan kegiatan-kegiatan rutin, konkrit & teratur.

Pilihan melakukan kegiatan yang bersifat abstrak dan kreatif.

Pilihan melakukan kegiatan-kegiatan yang dianggap baik bagi orang lain.

Pilihan melakukan kegiatan-kegiatan yang berhubungan mesin dan teknik.

Pilihan melakukan kegiatan yang menghasilkan penghargaan dari pihak orang lain.

Pilihan melakukan kegiatan yang menghasilkan kepuasan nyata dan dengan proses.

**e. UPAYA FISIK/UPAYA KERJA**

|    |                                      |
|----|--------------------------------------|
| 1  | Berdiri                              |
| 2  | Berjalan                             |
| 3  | Duduk                                |
| 4  | Mengangkat                           |
| 5  | Membawa                              |
| 6  | Mendorong                            |
| 7  | Menarik                              |
| 8  | Memanjat                             |
| 9  | Menyimpanimbangan / mengaturimbangan |
| 10 | Menunduk                             |
| 11 | Berlutut                             |
| 12 | Membungkuk                           |
| 13 | Merangkak                            |
| 14 | Menjangkau                           |
| 15 | Memegang                             |
| 16 | Bekerja dengan jari                  |

|    |                            |
|----|----------------------------|
| 17 | Meraba                     |
| 18 | Berbicara                  |
| 19 | Mendengar                  |
| 20 | Melihat                    |
| 21 | Ketajaman jarak jauh       |
| 22 | Ketajaman jarak dekat      |
| 23 | Pengamatan secara mendalam |
| 24 | Penyesuaian lensa mata     |
| 25 | Melihat berbagai warna     |
| 26 | Luas                       |

|   |
|---|
|   |
| Berada di suatu tempat dalam posisi tegak ditempat tanpa pindah ke tempat lain.   |
| Bergerak dengan jalan kaki.   |
| Berada dalam suatu tempat dalam posisi duduk biasa.   |
| Menaikkan atau menurunkan benda di satu tingkat ke tingkat lain (termasuk menarik ke atas).   |
| Memindahkan benda, umumnya dengan menggunakan tangan, lengan atau bahu.   |
| Menggunakan tenaga untuk memindahkan benda menjauhi badan.  |
| Menggunakan tenaga untuk memindahkan suatu benda ke arah badan (termasuk menyentak atau merenggut).   |
| Naik atau turun tangga, tiang, lorong dan lain-lain dengan menggunakan kaki, tangan, dan kaki.  |
| Agar tidak jatuh badan waktu berjalan, berdiri, membungkuk, atau berlari di atas tempat yang agak sempit, licin dan tinggi tanpa alat pegangan, atau mengatur imbang-an pada waktu melakukan olahraga senam |
| Melengkungkan tubuh dengan cara melekukkan tulang punggung dan kaki.  |
| Melengkungkan paha kaki pada lutut dan berdiam di suatu tempat dengan tubuh diatas lutut.   |
| Melengkungkan tubuh dengan cara melengkungkan tulang punggung sampai kira-kira sejajar dengan pinggang.   |
| Bergerak dengan menggunakan tangan dan lutut atau kaki dan tangan.  |
| Mengulurkan tangan dan lengan ke jurusan tertentu.  |
| Dengan satu atau dua tangan mengukur, menggenggam, memutar dan lain sebagainya.   |
| Memungut, menjepit, menekan dan lain sebagainya dengan menggunakan jari (berbeda dengan "memegang" yang terutama menggunakan seluruh bagian tangan).  |

Menyentuh dengan jari atau telapak tangan untuk mengetahui sifat-sifat benda seperti, suhu, bentuk.

Menyatakan atau bertukar pikiran secara lisan agar dapat dipahami.

Menggunakan telinga untuk mengetahui adanya suara.

Usaha mengetahui dengan menggunakan mata.

Kejelasan penglihatan dalam jarak lebih dari 5 meter.

Kejelasan penglihatan kejelasan dalam jarak kurang dari 5 meter.

Penglihatan dalam 3 dimensi, untuk menetapkan hubungan antara jarak, ruang serta cara melihat benda dimana benda tersebut berada dan sebagaimana adanya.

Penyesuaian lensa mata untuk melihat suatu benda yang sangat penting bila melaksanakan pekerjaan yang perlu dengan melihat benda-benda dalam jarak dan arah yang berbeda.

Membedakan warna yang terdapat dalam pekerjaan.

Melihat suatu daerah pandang, ke atas dan ke bawah pandang atau ke kanan atau ke kiri sedang mata tetap berada di titik tertentu.

**f. KONDISI FISIK**

|   |                   |
|---|-------------------|
| 1 | Jenis Kelamin     |
| 2 | Umur (tahun)      |
| 3 | Tinggi Badan (cm) |
| 4 | Berat Badan (kg)  |
| 5 | Postur Badan      |
| 6 | Penampilan        |

|                         |
|-------------------------|
|                         |
| Pria Wanita Pria/Wanita |
| 50 Tahun                |
| 70 Cm                   |
| 60 Kg                   |
| ...                     |
| Menarik                 |

**g. FUNGSI FISIK /FUNGSI JABATAN**

|    |   |
|----|---|
| 1  | B0, Memasang mesin                                |
| 2  | B1, Mengerjakan persisi                           |
| 3  | B2, Menjalankan - mengontrol mesin                |
| 4  | B3, Mengemudikan / menjalankan mesin              |
| 5  | B4, Mengerjakan benda dengan tangan atau perkakas |
| 6  | B5, Melayani mesin                                |
| 7  | B6, Memasukkan, mengeluarkan barang ke/dari mesin |
| 8  | B7, Memegang                                      |
| 9  | D0, Memadukan data                                |
| 10 | D1, Mengkoordinasi data                           |
| 11 | D2, Menganalisis data                             |
| 12 | D3, Menyusun data                                 |
| 13 | D4, Menghitung data                               |
| 14 | D5, Menyalin data                                 |
| 15 | D6, Membandingkan data                            |
| 16 | O0, Menasehati                                    |
| 17 | O1, Berunding                                     |
| 18 | O2, Mengajar                                      |
| 19 | O3, Menyelia                                      |
| 20 | O4, Menghibur                                     |
| 21 | O5, Mempengaruhi                                  |



|    |                               |
|----|-------------------------------|
| 22 | O6, Berbicara - memberi tanda |
| 23 | O7, Melayani orang            |
| 24 | O8, Menerima instruksi        |

|   |
|---|
|   |
| Menyesuaikan mesin untuk melakukan suatu pekerjaan tertentu dengan mema-sang, mengubah ko mponen-komponennya atau memperbaiki mesin menurut standar.  |
| Menggunakan anggota badan atau perkakas untuk mengerjakan, memindahkan, menga-<br>raahkan atau menempatkan obyek secara tepat sesuai dengan standar yang telah ditetapkan denga<br>n toleransi yang kecil         |
| Menghidupkan, menyetel, mengatur kerja dan menghentikan mesin serta mengamati berbagai alat<br>petunjuk pada mesin.   |
| Menghidupkan, menghentikan, mengatur jalan mesin atau peralatan yang arannya harus dikemudik<br>an untuk memproses atau memindahkan benda atau orang. Dalam fungsi ini mesin sifatnya Berger<br>ak atau berjalan  |
| Menggunakan anggota badan, seperangkat alat perkakas tangan atau alat-<br>alat khusus untuk mengerjakan, menggerakkan, menga-rahkan atau menempatkan benda.   |
| Menghidupkan, menghentikan dan menga-mati kerja mesin beserta peralatannya.   |
| Menyisipkan, memasukan, mencelupkan atau menempatkan bahan ke dalam atau memindahkan d<br>ari mesin, atau dari peralatan otomatis, atau yang dilayani, atau yang dioperasikan oleh karyawan-<br>karyawan lainnya  |
| Menggunakan anggota badan, perkakas tangan atau alat khusus lain dalam mengerjakan, memind<br>ahkan atau membawa benda.   |
| Menyatukan atau memadukan hasil analisis data untuk menemukan fakta menyusun karangan atau<br>mengembangkan konsep, pengetahuan, interpretasi, menciptakan gagasan dengan mengguna<br>n imajinasi                 |
| Menentukan waktu, tempat atau urutan operasi yang akan dilaksanakan atau tindakan yang harus<br>diambil berdasarkan hasil analisa data, melaksanakan ketentuan atau melaporkan kejadian dengan<br>cara menghubun- |
| Mempelajari, mengurangi, merinci dan menilai data untuk mendapatkan kejelasan, atau menyajikan<br>tindakan alternatif   |
| Mengerjakan, Menghimpun atau mengelompokkan tentang data, orang atau benda  |
| Mengerjakan perhitungan aritmatika, (tambah, kurang, bagi mencacah tidak termasuk dalam   |
| Menyalin, mencatat atau memindahkan data  |
| Mengidentifikasikan persamaan atau perbedaan sifat -<br>sifat data, orang atau benda yang dapat diamati secara langsung, serta secara fisik, dan sedikit se<br>kali memerlukan upaya mental                       |
| Memberi bimbingan, saran, konsultasi atau nasehat kepada perorangan atau instansi dalam pemec<br>ahan masalah berdasarkan disiplin ilmu, spiritual, atau prinsip - prinsip keahlian lainnya.                      |
| Menyelenggarakan masalah tukar menukar dan beradu pendapat, argumen, gagasan, dengan pihak lain<br>n mencari keuntungan   |
| Memahami kaitan dengan memberikan penjelasan, peragaan, bimbingan teknis, atau memberikan<br>rekomendasi atas dasar disiplin yang bersifat teknis   |
| Menentukan atau menafsirkan prosedur ker-ja, membagi tugas, menciptakan dan meme-<br>lihara hubungan yang harmonis diantara bawahan dan meningkatkan efisiensi.   |
| Menghibur orang lain, biasanya menggu-nakan media panggung, film, televisi dan radio.   |
| Mempengaruhi orang lain untuk memperoleh keuntungan dalam benda, jasa atau pendapat.  |

|   |
|---|
| Berbicara atau memberi tanda kepada orang lain untuk meminta, memberi informasi atau untuk mendapatkan tanggapan atau reaksi yang sifatnya tidak konsensual.  |
| Memenuhi kebutuhan atau permintaan orang lain atau hewan, baik yang dinyatakan atau yang tidak langsung dinyatakan tetap harus dilaksanakan menurut ketentuan. Fungsi ini diperlukan pengetahuan dan keterampilan khusus untuk melaksanakannya. |
| Membantu melaksanakan kerja berdasarkan perintah atasan yang tidak memerlukan tanggapan.  |